

2016-19

Planejamento Estratégico

Secretaria do Planejamento e Gestão

Apoio:



**GOVERNO DO
ESTADO DO CEARÁ**
Secretaria do Planejamento e Gestão

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2016-2019
SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO (SEPLAG)

GOVERNADOR

Camilo Sobreira de Santana

SECRETÁRIO DA SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO (SEPLAG)

Hugo Santana de Figueirêdo Júnior

SECRETÁRIO ADJUNTO DA SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO (SEPLAG)

Carlos Eduardo Pires Sobreira

EQUIPE DE GESTORES E COLABORADORES

Aldízio Alves Vieira Filho	Assessoria de Desenvolvimento Institucional
Ana Lúcia Carneiro Camelo Cavalcante	Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do Aposentado
Ana Lúcia Pereira Gomes	Coordenadoria de Estratégias de Tecnologia da Informação e Comunicação
André Theophilo Lima	Coordenadoria de Recursos Logísticos e de Patrimônio
Bruno Alexandre Braga	Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Carla Valéria Nogueira	Coordenadoria de Perícia Médica
Cezar Douglas Pinheiro Fernandes	Coordenadoria de Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação
Dominique Cunha Marques Gomes	Coordenadoria de Planejamento, Orçamento e Gestão
Ênio Azevedo Fontenele	Coordenadoria de Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação
Erotides Diniz Meireles	Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do Aposentado
Francisco de Assis Barreto Dias de Carvalho	Coordenadoria de Perícia Médica
Francisco José Barbosa Pinheiro	Coordenadoria de Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação
Francisco Robson da Silva Fontoura	Coordenadoria de Gestão Previdenciária
Francisco Sérgio Rodrigues Pereira	Coordenadoria Administrativo-Financeira
Guirlanda de Fátima Távora Ponte	Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do Aposentado

Isaac Figueiredo de Sousa	Coordenadoria de Gestão Previdenciária
Jaylson Gonçalves Dantas	Assessoria Jurídica
José de Lima Freitas Júnior	Coordenadoria de Promoção de Políticas de Combate a Pobreza e Inclusão Social
Kátia Burgos Monteiro	Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Kelly Rosana Holanda Lavor	Coordenadoria de Planejamento, Orçamento e Gestão
Lauriana Gomes Cavalcante	Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Luciana Capistrano da Fonseca Moura	Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Luiz Pedro Bezerra Neto	Assessoria de Desenvolvimento Institucional
Maria Tamar Pinheiro Cardoso	Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do Aposentado
Naiana Corrêa Lima Peixoto	Coordenadoria de Planejamento, Orçamento e Gestão
Otávio Nunes de Vasconcelos	Coordenadoria Administrativo-Financeira
Raimundo Avilton Menezes Júnior	Coordenadoria de Planejamento, Orçamento e Gestão
Regina Estela Benevides de Lima	Coordenadoria de Estratégias de Tecnologia da Informação e Comunicação
Rejane Albuquerque Cavalcante	Coordenadoria de Cooperação Técnico-Financeira
Renata Firmeza Soares	Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Ricardo Henrique Pinto Rodrigues	Coordenadoria de Recursos Logísticos e de Patrimônio
Ricardson Rodrigues Sampaio	Coordenadoria de Gestão de Compras
Tereza Neuma de Oliveira Teles	Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Valdir Augusto da Silva	Coordenadoria de Gestão de Compras

**GRUPO DE TRABALHO RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO DO
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2016-2019**

Vanessa Machado Arraes (Comge)

Ricardo Ribeiro Santos (Comge)

Aline Barbosa Mendonça (Comge)

Camila Martins Lima (Comge)

COLABORAÇÃO

Luciano Portela de Aguiar (Comge)

Ruth Lage Bezerra (Comge)

Sumário

1. Apresentação.....	6
2. Identidade Organizacional	7
3. Objetivos Estratégicos.....	8
4. Projetos Estratégicos	9
5. Mapa Estratégico.....	14

1. Apresentação

O presente documento é o produto final da oficina de trabalho para atualização do planejamento estratégico da Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) para o período 2016-2019, constituindo-se num importante instrumento de gestão, na medida em que estabelece objetivos e projetos estratégicos que irão permitir o cumprimento da missão e o alcance da visão proposta para a Secretaria.

Seu conteúdo reflete o resultado de um processo de construção coletiva, que ocorreu em dois momentos distintos. No primeiro momento, considerando o planejamento estratégico referente ao período de 2009 a 2012, gestores e colaboradores presentes definiram a identidade organizacional, objetivos e projetos estratégicos, buscando traçar da maneira mais legítima possível o direcionamento da instituição para o período. No momento seguinte, foram definidos os indicadores estratégicos para acompanhamento dos objetivos estratégicos.

Assim, para cumprir a missão e alcançar a visão definidas para a Secretaria do Planejamento e Gestão neste planejamento estratégico, foram estabelecidos 16 (dezesesseis) objetivos estratégicos, os quais serão atingidos por meio da execução de 81 (oitenta e um) projetos estratégicos.

2. Identidade Organizacional

Missão

Promover e coordenar o planejamento e a gestão do Estado, contribuindo para a integração e a efetividade das políticas públicas.

Visão

Ser instituição de excelência reconhecida por desenvolver e implementar modelos efetivos de planejamento e gestão, até 2019.

Valores

- Ética e transparência;
- Responsabilidade social, ambiental e fiscal;
- Competência e comprometimento profissional;
- Foco nos resultados;
- Valorização do servidor;
- Visão integrada.

3. Objetivos Estratégicos

Fortalecer a governança da Seplag	Modernizar e fortalecer a estrutura e a gestão de tecnologia da informação e comunicação da Seplag
Reestruturar e fortalecer a gestão de pessoas da Seplag	Aprimorar a gestão patrimonial, logística e de infraestrutura da Seplag
Aprimorar o atendimento da Perícia Médica	Contribuir para melhoria da qualidade de vida do servidor público, do aposentado e do pensionista
Aperfeiçoar a gestão previdenciária do Estado	Aperfeiçoar a gestão estratégica de pessoas do Estado
Promover uma gestão integrada de políticas públicas sustentáveis de combate e redução da pobreza e da desigualdade social	Desenvolver, implementar e aperfeiçoar modelos de gestão para melhorar a eficiência na captação e aplicação dos recursos públicos
Desenvolver, implementar e aperfeiçoar modelos de planejamento, monitoramento e avaliação de políticas públicas	Promover o fortalecimento da rede estadual de planejamento
Promover a modernização da gestão institucional do Poder Executivo	Modernizar a gestão logística e patrimonial do Estado
Aperfeiçoar a sistemática de compras governamentais	Promover a implementação das estratégias e políticas estaduais de tecnologia da informação e comunicação

4. Projetos Estratégicos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS
<p>Fortalecer a governança da Seplag</p>	Fortalecer e sistematizar os Comitês Executivo e Coordenativo
	Revisar a estrutura organizacional e competências das áreas da Seplag
	Priorizar e redesenhar processos internos da Seplag
	Melhorar o fluxo das informações nos canais de comunicação interna da Seplag
	Promover a capacitação em boas práticas de governança
	Regulamentar o acesso a pesquisas e atividades de extensão na Seplag
	Fortalecer o cumprimento dos fluxos corporativos da Seplag
<p>Modernizar e fortalecer a estrutura e a gestão de tecnologia da informação e comunicação da Seplag</p>	Atualizar a infraestrutura tecnológica para suprir os negócios de gestão da Seplag
	Implementar a política de segurança de tecnologia da informação e comunicação
<p>Reestruturar e fortalecer a gestão de pessoas da Seplag</p>	Readequar o quadro de pessoal da Seplag
	Implementar um programa de acolhimento e desenvolvimento de pessoas
<p>Aprimorar a gestão patrimonial, logística e de infraestrutura da Seplag</p>	Implementar sistemática para realização do inventário de bens móveis, imóveis e intangíveis da Seplag
	Renovar a frota de veículos da Seplag
	Modernizar a infraestrutura predial da Seplag
<p>Aprimorar o atendimento da Perícia Médica</p>	Redesenhar os processos da Perícia Médica
	Implementar sistema informatizado da Perícia Médica
	Consolidar a Perícia Médica itinerante
	Elaborar proposta de atualização e regulamentação da legislação estadual específica relativa à Perícia Médica

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS
<p>Contribuir para melhoria da qualidade de vida do servidor público, do aposentado e do pensionista</p>	Elaborar política de promoção da saúde ocupacional do servidor e do militar
	Implementar o atendimento em psicologia, serviço social e primeiros socorros na Copai junto aos aposentados e pensionistas
	Fortalecer o Programa Integrado de Preparação para a Aposentadoria – Pipa
	Ampliar a oferta de ações do Programa de Ação Integrada para o Aposentado – PAI
<p>Aperfeiçoar a gestão previdenciária do Estado</p>	Elaborar normas legais e documentação inicial para o funcionamento do Regime de Previdência Complementar Estadual
	Criar o Conselho Gestor da Previdência Social do Estado no âmbito da Seplag
	Criar central telefônica específica para o atendimento previdenciário da Seplag
	Implementar sistema informatizado com módulos específicos para a gestão previdenciária
	Redesenhar fluxo de processos previdenciários
	Elaborar normas legais para criação da entidade gestora específica para gerir o Regime Básico (Supsec)
<p>Aperfeiçoar a gestão estratégica de pessoas do Estado</p>	Implementar o Sistema de Gestão de Pessoas – SGP
	Implementar a política de gestão e de desenvolvimento de pessoas
	Implantar a rede de gestão de pessoas
	Ampliar o programa do ID Funcional para todo o Estado
	Reestruturar o banco de talentos e fortalecer sua utilização
	Implementar novo sistema de gestão de terceirização
	Redesenhar processo de gestão de terceirização
	Desenvolver modelo de auditoria e melhoria dos processos de gestão de pessoas
	Desenvolver e aplicar metodologia de dimensionamento da força de trabalho

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS
<p>Promover uma gestão integrada de políticas públicas sustentáveis de combate e redução da pobreza e da desigualdade social</p>	<p>Elaborar proposta do plano estadual de combate à pobreza e desigualdade social</p>
	<p>Ampliar a capacitação em elaboração e execução de projetos e prestação de contas</p>
<p>Desenvolver, implementar e aperfeiçoar modelos de gestão para melhorar a eficiência na captação e aplicação dos recursos públicos</p>	<p>Desenvolver e implantar metodologia de gestão do custeio</p>
	<p>Desenvolver sistemática para identificação das melhores estratégias para operação dos equipamentos públicos estaduais</p>
	<p>Desenvolver sistemática de captação de recursos e monitoramento da execução de convênios de receita</p>
	<p>Aperfeiçoar a sistemática de monitoramento das operações de crédito contratadas</p>
	<p>Aperfeiçoar os modelos de gestão das concessões comuns e parcerias público-privadas</p>
	<p>Aperfeiçoar a sistemática de alocação de recursos no orçamento anual</p>
<p>Desenvolver, implementar e aperfeiçoar modelos de planejamento, monitoramento e avaliação de políticas públicas</p>	<p>Elaborar plano estratégico de desenvolvimento de longo prazo do Estado</p>
	<p>Aperfeiçoar o modelo de gestão pública por resultados do Estado do Ceará</p>
	<p>Fortalecer a participação cidadã no planejamento, monitoramento e avaliação de políticas, planos e projetos</p>
	<p>Desenvolver e implantar metodologia de gestão do investimento público</p>
	<p>Desenvolver e implantar sistemática de monitoramento e avaliação de políticas, planos e projetos</p>
<p>Promover o fortalecimento da rede estadual de planejamento</p>	<p>Elaborar proposta de padronização normativa e estrutural das unidades setoriais de planejamento</p>
	<p>Elaborar e implantar plano de capacitação para as equipes técnicas das unidades setoriais de planejamento</p>

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS
<p>Promover a modernização da gestão institucional do Poder Executivo</p>	Restabelecer o funcionamento do Sistema Acesso Cidadão
	Implementar o módulo de virtualização de processos no ViProc
	Implementar a rede de modernização institucional do poder executivo
	Disseminar a metodologia de redesenho de processos
	Implementar a metodologia de acompanhamento de planejamento estratégico
	Implementar o perfil institucional eletrônico do poder executivo
	Modernizar e integrar o Sistema EdoWeb com o ViProc
	Implementar metodologia de priorização e seleção dos processos corporativos a serem redesenhados
<p>Modernizar a gestão logística e patrimonial do Estado</p>	Automatizar os processos de movimentação e alienação de imóveis
	Automatizar o processo de usucapião com a Procuradoria Geral do Estado
	Implementar sistema de gestão de leilão de bens móveis
	Atualizar a avaliação do patrimônio público imobiliário estadual
	Regularizar em cartório os imóveis públicos estaduais
	Promover capacitação de gestores e colaboradores da rede de gestão patrimonial
	Elaborar proposta de atualização da legislação patrimonial quanto a responsabilidade, guarda e conservação
	Informatizar os processos de uso e manutenção dos bens patrimoniais
	Elaborar proposta de política de locação de imóveis públicos e privados pelo Governo do Estado
	Modernizar a gestão do Sistema de Rotas do Centro Administrativo do Cambé
Elaborar plano diretor para o Centro Administrativo do Cambé	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS
<p>Aperfeiçoar a sistemática de compras governamentais</p>	Implementar melhorias no Catálogo de bens, materiais e serviços
	Implementar o Sistema de Gestão de Compras
	Implementar o Banco de Preços
	Elaborar proposta de atualização da legislação de compras
	Promover a capacitação da rede de gestores de compras do Estado
	Implementar o Sistema de Convite Eletrônico
<p>Promover a implementação das estratégias e políticas estaduais de tecnologia da informação e comunicação</p>	Definir e implantar modelo de gestão para a implementação das estratégias e políticas de tecnologia da informação e comunicação do Estado
	Elaborar proposta de atualização das estratégias e políticas de tecnologia da informação e comunicação do Estado
	Promover a capacitação dos gestores setoriais nas políticas de tecnologia da informação e comunicação do Estado
	Revisar a sistemática de reconhecimento das melhores práticas de tecnologia da informação e comunicação do Estado

MAPA ESTRATÉGICO SEPLAG 2016-2019

MISSÃO

Promover e coordenar o planejamento e a gestão do Estado, contribuindo para a integração e a efetividade das políticas públicas.

VISÃO

Ser instituição de excelência reconhecida por desenvolver e implementar modelos efetivos de planejamento e gestão, até 2019.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Fortalecer a governança da Seplag

Modernizar e fortalecer a estrutura e a gestão de tecnologia da informação e comunicação da Seplag

Reestruturar e fortalecer a gestão de pessoas da Seplag

Aprimorar a gestão patrimonial, logística e de infraestrutura da Seplag

Aprimorar o atendimento da Perícia Médica

Contribuir para melhoria da qualidade de vida do servidor público, do aposentado e do pensionista

Aperfeiçoar a gestão previdenciária do Estado

Aperfeiçoar a gestão estratégica de pessoas do Estado

Promover uma gestão integrada de políticas públicas sustentáveis de combate e redução da pobreza e da desigualdade social

Desenvolver, implementar e aperfeiçoar modelos de gestão para melhorar a eficiência na captação e aplicação dos recursos públicos

Desenvolver, implementar e aperfeiçoar modelos de planejamento, monitoramento e avaliação de políticas públicas

Promover o fortalecimento da rede estadual de planejamento

Promover a modernização da gestão institucional do Poder Executivo

Modernizar a gestão logística e patrimonial do Estado

Aperfeiçoar a sistemática de compras governamentais

Promover a implementação das estratégias e políticas estaduais de tecnologia da informação e comunicação

VALORES

- Ética e transparência;
- Foco nos resultados;
- Valorização do servidor;
- Visão integrada;
- Responsabilidade social, ambiental e fiscal;
- Competência e comprometimento profissional.