



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DO
PLANEJAMENTO E GESTÃO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO

2021-2023

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2023
SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO (SEPLAG)

GOVERNADOR

Camilo Sobreira de Santana

SECRETÁRIO DO PLANEJAMENTO E GESTÃO

Mauro Benevides Filho

SECRETÁRIO EXECUTIVO DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

Flávio Ataliba Flexa Daltro Barreto

SECRETÁRIO EXECUTIVO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO INTERNA

Ronaldo Lima Moreira Borges

PARTICIPANTES

José Rubson Augusto Mendes	Secretaria Executiva de Gestão - Sexec-Ges
Ana Lúcia Lima Gadelha	Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria - Ascoi
Luciano de Sousa Pontes	Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria - Ascoi
Dhafine Mazza Nunes	Assessoria de Comunicação - Ascom
Fernanda Teles Lima Fernandes	Assessoria de Comunicação - Ascom
Francisco Sérgio Rodrigues Pereira	Coordenadoria Administrativa-Financeira - Coafi
Maria Carmelita Sampaio Colares	Coordenadoria Administrativa-Financeira - Coafi
Otávio Nunes de Vasconcelos	Coordenadoria Administrativa-Financeira - Coafi
Rejane Albuquerque Cavalcante	Coordenadoria de Captação de Recursos e Alianças com Público e Privado - Cocap
Ticiania da Mota Gentil Parente	Coordenadoria de Captação de Recursos e Alianças com Público e Privado - Cocap
Fernanda Costa Campos	Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - Codes
Silvana Martins Rodrigues Dourado	Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - Codes
Daniele Passos de Lima Albuquerque	Coordenadoria de Gestão Finanças e de Projetos - Cofip
Francisco Aduino de Oliveira	Coordenadoria de Gestão Finanças e de Projetos - Cofip
Francisco José Coelho Bezerra	Coordenadoria de Gestão de Compras - Cogec
Valdir Augusto da Silva	Coordenadoria de Gestão de Compras - Cogec
Lara Maria Silva Costa	Coordenadoria de Gestão Orçamentária - Cogeo
Luciana Capistrano da Fonseca Moura	Coordenadoria de Gestão Orçamentária - Cogeo
Bruno Alexandre Braga	Coordenadoria de Gestão de Pessoas - Cogep
Cristiane Lorenzetti Collares	Coordenadoria de Gestão de Pessoas - Cogep
Fábio da Silva Miranda	Coordenadoria de Gestão de Pessoas - Cogep
Alda Maria Araújo de Oliveira	Coordenadoria de Gestão Estratégica da Tecnologia da Informação e Comunicação - Coget

Lícia Maria Viana Bezerra	Coordenadoria de Gestão Estratégica da Tecnologia da Informação e Comunicação - Coget
Rossana Maria Guerra Luduena	Coordenadoria de Gestão Estratégica da Tecnologia da Informação e Comunicação - Coget
Augusto Cesar Costa Júnior	Coordenadoria de Modernização da Gestão do Estado - Comge
Guirlanda de Fátima Távora Ponte	Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do Aposentado - Copai
Jordete de Oliveira Franco Gomes	Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do Aposentado - Copai
Maria Jeane Peixoto Sampaio	Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do Aposentado - Copai
André Theophilo Lima	Coordenadoria de Gestão Patrimonial e Recursos Logísticos - Copat
Camila Prado de Araújo Vasconcelos	Coordenadoria de Gestão Patrimonial e Recursos Logísticos - Copat
Carla Valeria Nogueira	Coordenadoria de Perícia Médica - Copem
Régis Meireles Benevides	Coordenadoria Especial de Gestão Estratégica do Planejamento e Orçamento - Coplo
Manoel Hélio de Holanda Neto	Coordenadoria de Gestão de Terceirizados - Coset
Raimundo Nonato Rodrigues Silva	Coordenadoria de Gestão de Terceirizados - Coset
Francisco José Barbosa Pinheiro	Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação - Cotec
Joao Alcides de Oliveira Guerra	Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação - Cotec
José de Lima Freitas Júnior	Coordenadoria de Promoção de Políticas de Combate à Pobreza - Cpcop
Márcia Maria Soares Gurgel	Coordenadoria de Promoção de Políticas de Combate à Pobreza - Cpcop
Everton Cabral Maciel	Coordenadoria de Planejamento e Gestão para Resultados - Cpger
Maria Aparecida Gomes Rodrigues Façanha	Coordenadoria de Planejamento e Gestão para Resultados - Cpger
Maria Cristiane Maia Caxilé	Coordenadoria de Planejamento e Gestão para Resultados - Cpger

GRUPO DE TRABALHO RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2023

Vanessa Machado Arraes (Comge)

Ricardo Ribeiro Santos (Comge)

Aline Barbosa Mendonça (Comge)

Fabiula do Nascimento Ferreira (Comge)

Maria Neyanne Monte Carneiro (Comge)

Silviane Torres da Costa (Codip)

Isânia Maria Alves Caçula Silva (Codip)

Lidiane Andrade Mateus (Codip)

Rosangela Maria Viana Guerra (Codip)

Sandra Virginia Austregésilo Guedes (Codip)

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	6
2. METODOLOGIA	7
3. DESENVOLVIMENTO DOS TRABALHOS	8
3.1. Identidade Organizacional	9
3.2. Objetivos estratégicos	10
3.3. Projetos estratégicos.....	12
3.4. Indicadores estratégicos.....	25
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	39
5. REGISTROS FOTOGRÁFICOS	40
6. MAPA ESTRATÉGICO	41

1. APRESENTAÇÃO

O presente documento é o produto final da oficina de trabalho para atualização do planejamento estratégico da Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) para o período 2021-2023, constituindo-se num importante instrumento de gestão, na medida em que estabelece objetivos e projetos estratégicos que irão permitir o cumprimento da missão e o alcance da visão proposta para a instituição.

Seu conteúdo reflete a metodologia utilizada e o resultado de um processo de construção coletiva. Os gestores e os colaboradores validaram a identidade organizacional (missão, visão e valores), os objetivos e projetos estratégicos, buscando traçar da maneira mais legítima possível o direcionamento da Seplag para o período. Por fim, foram definidos os indicadores estratégicos.

Assim, para cumprir a missão e alcançar a visão definidas para a Seplag neste planejamento estratégico, foram estabelecidos 19 (dezenove) objetivos estratégicos para o período 2021-2023, os quais serão atingidos por meio da execução de 113 (cento e treze) projetos estratégicos.

2. METODOLOGIA

A metodologia utilizada para a condução da oficina esteve embasada na construção participativa e teve como fundamento o Plano Plurianual (2020 -2023) e o Planejamento Estratégico 2016.

Inicialmente definiram-se as diretrizes, o escopo, a metodologia e o cronograma de execução do projeto de atualização do planejamento estratégico (2021-2023) em reuniões da Coordenadoria de Modernização da Gestão do Estado (Comge/Seplag) com a Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional e Planejamento (Codip/Seplag), de modo a atender às particularidades e à realidade da Seplag.

Anteriormente às oficinas de trabalho, foram realizadas reuniões virtuais com a participação dos gestores e colaboradores da Seplag para validar a Matriz SWOT, a qual foi utilizada como subsídio para atualização do planejamento estratégico (2021-2023).

O quadro abaixo apresenta o resumo do desenvolvimento das atividades que ocorreram em quatro etapas e em formato on-line, através da plataforma *“Google Meet”*.

Quadro 1 – Desenvolvimento das atividades

ETAPA / DATA	ATIVIDADE	METODOLOGIA
1ª Etapa 02/03/2021 (manhã) 03/03/2021 (manhã)	Abertura Identidade Organizacional: - Missão; - Visão; - Valores.	Proposição em plenária: Missão e Valores; Proposição em grupo: Visão; Consolidação em plenária: Visão; Validação em plenária: Missão, Visão e Valores. Realizado em formato on-line utilizando a plataforma <i>“Google Meet”</i>
2ª Etapa 04/03/2021 (manhã) 09/03/2020 (manhã)	Definição dos Objetivos Estratégicos	Proposição em grupo; Consolidação e validação em plenária. Realizado em formato on-line utilizando a plataforma <i>“Google Meet”</i>

ETAPA / DATA	ATIVIDADE	METODOLOGIA
3ª Etapa 09/03/2021 (manhã) 10/03/2021 (manhã) 11/03/2021 (manhã) 16/03/2021 (manhã) 17/03/2021 (manhã) 18/03/2021 (manhã) 24/03/2021 (manhã)	Definição dos Projetos Estratégicos	Proposição em grupo; Consolidação e validação em plenária; Realizado em formato on-line utilizando a plataforma “ <i>Google Meet</i> ”
4ª Etapa 24/03/2021 (manhã) 30/03/2021 (manhã) 31/03/2021 (manhã) 05/04/2021 (manhã) 06/04/2021 (manhã)	Definição dos Indicadores Estratégicos	Proposição e validação em plenária; Realizado em formato on-line utilizando a plataforma “ <i>Google Meet</i> ”

3. DESENVOLVIMENTO DOS TRABALHOS

O desenvolvimento dos trabalhos primou pelo processo participativo, que ocorreu de três formas: discussão e elaboração de propostas em grupo, consolidação dos resultados em plenária e validação dos resultados pela gestão superior em plenária.

A primeira oficina de trabalho foi realizada, por meio da plataforma *Google Meet*, no dia 02 de março de 2021, ocasião em que a Coordenadora de Desenvolvimento Institucional e Planejamento (Codip/Seplag), Silviane Torres, fez a abertura agradecendo a participação de todos e explanando sobre a importância deste trabalho para a Seplag.

Em seguida, a palavra foi passada à Coordenadora de Modernização e Gestão do Estado (Comge/Seplag), Vanessa Arraes, que agradeceu a confiança no trabalho da Comge e a participação de todos.

Por fim, o Orientador da Célula de Gestão por Processos, Ricardo Riberio, apresentou o cronograma do evento, ressaltou que a Matriz SWOT, que já havia sido validada anteriormente, é um insumo para o planejamento estratégico, agradeceu a participação de todos e iniciou os trabalhos.

A metodologia utilizada e o resultado das atividades desenvolvidas estão apresentados nos tópicos a seguir:

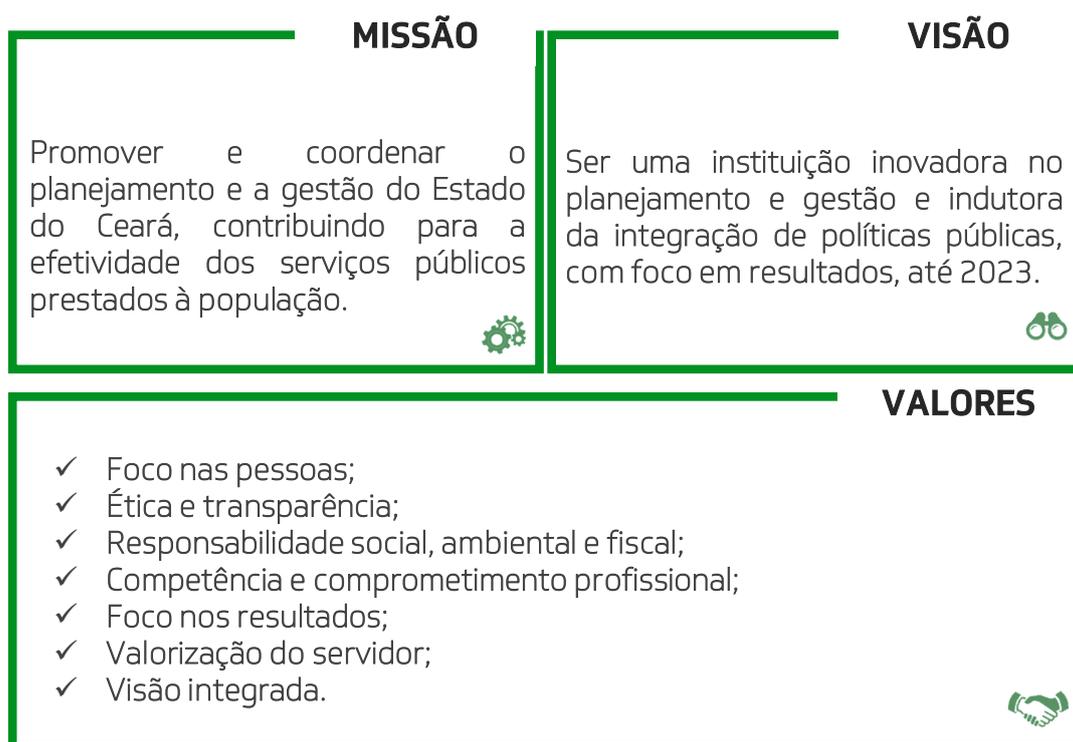
3.1. Identidade Organizacional

A primeira atividade realizada foi definir a missão e os valores, os participantes tiveram um momento para a leitura dos documentos disponibilizados no caderno do participante: Regulamento (Decreto Nº 33.267/2019), Lei de Gestão (Nº 16.710/2018), Estrutura (Decreto Nº 33.880/2020), Organograma, Plano Plurianual 2020-2023 e Planejamento Estratégico (2016) da Seplag. Ao término da leitura, os participantes apresentaram, em plenária, as propostas de missão e valores. Após as discursões, a missão e os valores da Seplag foram consolidados e posteriormente validados, ainda em plenária, pelo Secretário Executivo de Planejamento e Gestão Interna, Ronaldo Borges.

A discussão acerca da visão ocorreu em um momento distinto da 1º etapa, onde, os participantes foram divididos em três grupos em que propuseram mudanças na redação. As proposições foram subsidiadas pela leitura dos documentos: Regulamento (Decreto Nº 33.267/2019), Lei de Gestão (Nº 16.710/2018), Estrutura (Decreto Nº 33.880/2020), Organograma, Plano Plurianual 2020-2023 e Planejamento Estratégico (2016) da Seplag, além da missão e valores validados. Ao término da atividade, os grupos apresentaram as propostas em plenária e, com a participação de todos, foi consolidada uma proposta de visão para posterior validação pela gestão superior da Seplag.

Na sequência, o Secretário Executivo de Planejamento e Gestão Interna, Ronaldo Borges, em plenária juntamente com os demais participantes, discutiram acerca da proposta apresentada e validaram a visão da Seplag. A identidade organizacional da Seplag validada segue apresentada na figura 1.

Figura 1 – Identidade organizacional



3.2. Objetivos estratégicos

Os objetivos estratégicos foram definidos na 2ª etapa da oficina tendo como insumos: a identidade organizacional validada, a Matriz SWOT, o Plano Plurianual 2020-2023 e o Planejamento Estratégico 2016 da Seplag.

Todo o trabalho foi realizado por meio da plataforma *Google Meet*, ocasião em que a equipe foi dividida em 04 (quatro) grupos, onde trabalharam com os seguintes temas:

Grupo A: Gestão institucional;

Grupo B: Gestão relacionada a pessoas;

Grupo C: Planejamento;

Grupo D: Modernização, compras, logística e patrimônio.

Após as proposições em grupo, houve a realização de plenária para consolidação das propostas apresentadas.

Na sequência, os participantes e o Secretário Executivo de Planejamento e Gestão Interna, Ronaldo Borges, reuniram-se em plenária para discussão e validação dos objetivos estratégicos consolidados. Os objetivos estratégicos validados seguem apresentados na figura 2.

Figura 2 – Objetivos estratégicos validados

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- ✓ Fortalecer a gestão e a governança da Seplag no âmbito institucional;
- ✓ Fortalecer a política de gestão e desenvolvimento de pessoas em nível institucional;
- ✓ Fortalecer as carreiras de planejamento, orçamento e gestão;
- ✓ Modernizar e fortalecer a estrutura e gestão da tecnologia da informação e comunicação institucional;
- ✓ Fortalecer a comunicação interna e externa;
- ✓ Aprimorar a gestão patrimonial, logística, financeira, compras e de infraestrutura institucional;
- ✓ Aprimorar a gestão estratégica de pessoas no Estado;
- ✓ Promover o bem estar e a qualidade de vida do servidor público, do aposentado e do pensionista;
- ✓ Desenvolver e implementar a política de saúde do trabalhador no serviço público estadual;
- ✓ Promover uma gestão integrada de políticas públicas sustentáveis de combate e redução da pobreza e da desigualdade social;
- ✓ Contribuir para a melhoria da eficiência na captação dos recursos públicos;
- ✓ Aprimorar a gestão dos investimentos e custeio público;
- ✓ Promover o planejamento estadual de modo participativo, integrado e regionalizado com foco em resultados;
- ✓ Aprimorar e fortalecer as alianças público-privadas;
- ✓ Promover a transformação digital no Estado do Ceará;
- ✓ Promover a implementação das estratégias e políticas estaduais de tecnologia da informação e comunicação;
- ✓ Aprimorar a gestão corporativa das compras governamentais;
- ✓ Modernizar a gestão logística e patrimonial do Estado do Ceará;
- ✓ Promover a modernização da gestão institucional do Poder Executivo.



3.3. Projetos estratégicos

Os projetos estratégicos relacionados ao alcance dos objetivos, à maximização de pontos fortes e oportunidades e mitigação de pontos fracos e ameaças, foram definidos pelos mesmos grupos formados anteriormente para definição dos objetivos estratégicos, que utilizaram a plataforma *Google Meet* para realização da atividade.

Para a execução dessa atividade foram considerados os objetivos estratégicos estabelecidos anteriormente, a identidade organizacional validada, a matriz SWOT, os programas e iniciativas de responsabilidade da Seplag no Plano Plurianual 2020-2023 e o planejamento estratégico anterior (2016). Após as proposições em grupo, os participantes, em plenária, realizaram a consolidação das propostas, a indicação dos responsáveis, a priorização dos projetos e a estimativa de custos.

O critério de priorização utilizado foi:

- **Prioridade alta:** projetos iniciados em 2021
- **Prioridade média:** projetos iniciados em 2022
- **Prioridade baixa:** projetos iniciados em 2023

Na sequência, o Secretário Executivo de Planejamento e Gestão Interna, Ronaldo Borges, juntamente com os participantes, reuniram-se em plenária para discussão e validação dos projetos estratégicos consolidados. Os projetos estratégicos da Seplag estão apresentados conforme apresentado no quadro 1.

Quadro 1 – Projetos estratégicos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Fortalecer a gestão e a governança da Seplag no âmbito institucional	Implementação da gestão por processos na Seplag	●	Sem custo	Silviane Torres
	Implantação do monitoramento do planejamento estratégico da Seplag	●	Necessita mais informações	Silviane Torres
	Normatização de procedimentos de atos de gestão da Seplag	●	Sem custo	Luciano Pontes
	Acompanhamento de atos da gestão (conformidade)	●	Sem custo	Luciano Pontes
	Melhoria do processo de assessoramento no atendimento às demandas dos órgãos de controle	●	Sem custo	Luciano Pontes
	Implantação dos atos de gestão de ética pública	●	Sem custo	Luciano Pontes
	Melhoria da ouvidoria da Seplag	●	Necessita mais informações	Luciano Pontes
Fortalecer a política de gestão e desenvolvimento de pessoas em nível institucional	Implementação de políticas relacionadas a qualidade de vida e bem-estar no trabalho (Projeto Cuidar da Gente)	●	1 a 25 mil	Carmelita Colares
	Implementação de políticas de incentivo a formação na carreira (Projeto Capacitações Seplag)	●	50 a 100 mil	Carmelita Colares
	Implementação de políticas de incentivo a pós-graduação (Projeto Capacitações Seplag)	●	1 a 25 mil	Carmelita Colares
	Implementação de políticas de incentivo a formação de gestores (Projeto Capacitações Seplag)	●	1 a 25 mil	Carmelita Colares
	Implantação de solução para digitalização e certificação para pastas/registros funcionais dos servidores ativos da Seplag	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Wagner Nery
	Atendimento das demandas de mão de obra das áreas	●	1 a 25 mil	Carmelita Colares

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Fortalecer as carreiras de planejamento, orçamento e gestão	Melhoria nos planos de carreiras do grupo ocupacional atividades de planejamento, orçamento e gestão	●	Necessita mais informações	Carmelita Colares
	Implantação da lei orgânica (Projeto Pró-carreiras)	●	Sem custo	Carmelita Colares
	Reconhecimento das carreiras como essencial ao Estado (Projeto Pró-carreira)	●	Sem custo	Carmelita Colares
	Realização de concurso público para provimento dos cargos vagos nas carreiras da Seplag (Projeto Concurso Público Seplag)	●	Necessita mais informações	Carmelita Colares
	Criação e provimento de cargo efetivo para profissionais de TIC e da saúde que atuam na área finalística da Seplag	●	Necessita mais informações	Carmelita Colares
	Melhoria do modelo do processo da avaliação de desempenho	●	Sem custo	Carmelita Colares
	Implantação de sistema para dar suporte ao modelo de avaliação de desempenho	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Carmelita Colares
Modernizar e fortalecer a estrutura e gestão da tecnologia da informação e comunicação institucional	Modernização dos equipamentos e <i>softwares</i> de TIC	●	500 a 750 mil	Alcides Guerra
	Projetização da forma de trabalho da Cotec	●	Sem custo	Alcides Guerra
	Reestruturação das categorias de terceirização para profissionais de TIC	●	Necessita mais informações	Alcides Guerra
	Reestruturação da infraestrutura de TIC para as coordenadorias fora da sede da Seplag	●	100 a 250 mil	Alcides Guerra
	Provimento de equipamentos de TIC adequados para as coordenadorias	●	Necessita mais informações	Alcides Guerra

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Fortalecer a comunicação interna e externa	Implantação de um plano de comunicação interno e externo alinhado com as prioridades da gestão	●	Necessita mais informações	Fernanda Teles
	Aquisição de equipamentos adequados para área de comunicação	●	1 a 25 mil	Dhafine Mazza
	Sistematização de divulgação dos assuntos da Seplag	●	Sem custo	Fernanda Teles
	Melhoria da comunicação entre os gestores e os colaboradores da Seplag	●	Sem custo	Fernanda Teles
Aprimorar a gestão patrimonial, logística, financeira, compras e de infraestrutura institucional	Modernização da subestação de energia elétrica da Seplag	●	250 a 500 mil	Otávio Vasconcelos
	Modernização da infraestrutura física e elétrica do edifício Seplag e demais equipamentos	●	500 a 750 mil	Otávio Vasconcelos
	Modernização da infraestrutura hidráulica e sanitária da Seplag	●	100 a 250 mil	Otávio Vasconcelos
	Incorporação dos prédios da Copem e Copai ao patrimônio da Seplag	●	1 a 25 mil	André Theophilo
	Provimento de infraestrutura de combate a incêndio da Seplag	●	100 a 250 mil	Otávio Vasconcelos
	Modernização das instalações físicas da Seplag	●	750 a 1 milhão	Otávio Vasconcelos
	Melhoria da gestão de contratos	●	Sem custo	Otávio Vasconcelos
	Implantação de solução para dar suporte à gestão de contratos	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Otávio Vasconcelos
	Melhoria do processo de pagamento das despesas	●	Sem custo	Otávio Vasconcelos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Aprimorar a gestão estratégica de pessoas no Estado	Implantação de sistema integrado de gestão de pessoas	●	Acima de 5 milhões	Ronaldo Borges
	Aprimoramento e unificação da base de dados de gestão de pessoas	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Fábio Miranda
	Implantação de sistema para gestão do banco de cargos efetivos	●	Sem custo	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Silvana Dourado
	Aprimoramento do sistema de certidão de acumulação de cargos - CAC	●	Sem custo	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Bruno Alexandre
	Aprimoramento do portal de concursos	●	Sem custo	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Bruno Alexandre
	Aprimoramento da seleção de estagiário de nível superior	●	Necessita mais informações	Bruno Alexandre
	Implantação de regulamentação de planejamento e provimento de cargo efetivo no Poder Executivo do Estado do Ceará	●	Sem custo	Silvana Dourado

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Aprimorar a gestão estratégica de pessoas no Estado	Implantação de regulamentação de remoção, redistribuição e requisição de pessoas no Poder Executivo do Estado do Ceará	●	Sem custo	Renata Firmeza
	Atualização da regulamentação do sistema de gestão de pessoas no Poder Executivo do Estado do Ceará	●	Sem custo	Silvana Dourado
	Implantação do eSocial no âmbito estadual	●	Sem custo	Desenvolvimento: Maqson Eldo Implementação: Maqson Eldo
	Aprimoramento do sistema de terceirização - SPG Sister	●	Sem custo	Desenvolvimento: Ygor Sampaio Implementação: Raimundo Nonato
	Implementação da gestão de rede de gestão de pessoas	●	1 a 25 mil	Silvana Dourado
	Implantação de regulamentação do teletrabalho	●	Sem custo	Silvana Dourado
	Reativação do banco de talentos	●	1 a 25 mil	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Silvana Dourado
	Implantação de laboratório de inovação na área de gestão de pessoas	●	1 a 25 mil	Silvana Dourado
	Aprimoramento e implementação da legislação que trata da alocação de pessoal nas UGPs	●	Sem custo	Silvana Dourado
	Aprimoramento e implementação do sistema de consignação	●	Sem custo	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Cristiane Lorenzetti

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Promover o bem-estar e a qualidade de vida do servidor público, do aposentado e do pensionista	Ampliação do programa integrado de preparação para a aposentadoria – Pipa	●	100 a 250 mil	Jordete Gomes
	Ampliação da oferta de ações do programa de ação integrada para o aposentado – PAI	●	250 a 500 mil	Guirlanda Ponte
	Implementação do programa de bem-estar no ambiente de trabalho no serviço público estadual	●	100 a 250 mil	Fernanda Campos
Desenvolver e implementar a política de saúde do trabalhador no serviço público estadual	Implantação da política de saúde do trabalhador no serviço público estadual	●	Necessita mais informações	Fernanda Campos
	Ampliação de parcerias com universidades para promover estudos e pesquisas sobre a saúde do trabalhador	●	100 a 250 mil	Fernanda Campos
Promover uma gestão integrada de políticas públicas sustentáveis de combate e redução da pobreza e da desigualdade social	Reestruturação administrativa e de competências da Cpcop	●	Necessita mais informações	José de Lima Freitas
	Implantação de sistemática para monitoramento e avaliação dos projetos do Fecop	●	Sem custo	José de Lima Freitas
	Aprimoramento e implementação do sistema Spg/Fecop/Ccpis	●	Sem custo	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: José de Lima Freitas
Contribuir para a melhoria da eficiência na captação dos recursos públicos	Aperfeiçoamento dos processos de contratação e monitoramento de operações de crédito	●	Sem custo	Ticiania Gentil
	Proposição do processo de gestão corporativa de captação de recursos não onerosos e monitoramento corporativo dos convênios de receita e instrumentos congêneres.	●	Sem custo	Ticiania Gentil

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Aprimorar a gestão dos investimentos e custeio público	Fortalecimento da gestão e monitoramento das despesas de custeio e de investimento	●	Necessita mais informações	Régis Benevides
	Implantação de programa sistemático de capacitação nos processos de celebração, acompanhamento e prestação de contas dos contratos de gestão	●	Sem custo	Ticiania Gentil
	Implementação da metodologia de gestão do investimento público - GIP	●	2,5 a 5 milhões	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Flávio Ataliba
	Implantação de melhoria no processo de gestão dos contratos de gestão	●	Sem custo	Ticiania Gentil
	Implantação de sistema para gestão dos contratos de gestão	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Ronaldo Borges

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Promover o planejamento estadual de modo participativo, integrado e regionalizado com foco em resultados	Realização do congresso nacional de gestão para resultados – ConGpR	●	Necessita mais informações	Aparecida Façanha
	Implantação de programa de formação permanente e continuada da rede estadual de planejamento e orçamento	●	Necessita mais informações	Aparecida Façanha
	Realização da especialização em gestão pública para resultados	●	Sem custo	Everton Maciel
	Implementação de inovação em gestão para resultados - InovaGpR	●	Sem custo	Everton Maciel
	Fortalecimento da participação cidadã na gestão do planejamento estadual	●	Necessita mais informações	Aparecida Façanha
	Aprimoramento da integração do planejamento de longo prazo (Ceará 2050) ao planejamento de médio prazo (PPA) do Estado	●	Sem custo	Lara Costa
	Articulação para implantação da governança do Ceará 2050	●	Sem custo	Flávio Ataliba
Modernização dos processos de gestão orçamentária	●	Necessita mais informações	Luciana Moura	
Aprimorar e fortalecer as alianças público-privadas	Realização do desenho dos processos relacionados à gestão das alianças público-privadas	●	Sem custo	Ticiania Gentil
	Desenvolvimento de documentos referenciais	●	Sem custo	Ticiania Gentil
	Aperfeiçoamento da programação visual e gestão de conteúdo do programa de alianças público privada- PAPP	●	Sem custo	Ticiania Gentil

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Promover a transformação digital no Estado do Ceará	Implantação de sistema de processo eletrônico	●	2,5 a 5 milhões	Desenvolvimento: Lícia Viana Implementação: Vanessa Arraes
	Customização e implementação do portal único de serviços	●	1 a 2,5 milhões	Desenvolvimento: Lícia Viana Implementação: Elidiane Martins
	Implantação da automação do processo corporativo de viagens	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Lícia Viana Implementação: Fábio Miranda
	Implantação da automação do processo corporativo de aquisições	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Lícia Viana Implementação: Valdir Augusto
	Implantação da automação do processo corporativo de cessão de pessoas	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Lícia Viana Implementação: Renata Firmeza
	Implantação da automação do processo corporativo de ascensão funcional	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Lícia Viana Implementação: Silvana Dourado
	Implantação da automação do processo corporativo de concurso público/provimento de cargos efetivos	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Lícia Viana Implementação: Bruno Alexandre

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Promover a transformação digital no Estado do Ceará	Implantação da automação do processo corporativo de estabilidade funcional	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Lícia Viana Implementação: Silvana Dourado
	Implantação de solução para a biblioteca de documentos eletrônicos	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Lícia Viana Implementação: Mazé Furtado
	Implantação de sistemática para gestão estratégica da transformação digital	●	Sem custo	Lícia Viana
	Implantação da sistemática de reconhecimento das melhores práticas de tecnologia da informação e comunicação do Estado	●	Sem custo	Lícia Viana
	Implantação da camada de interoperabilidade de dados e aplicações	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Lícia Viana Implementação: Elidiane Martins
	Implantação do centro de inovação do Governo do Ceará	●	Acima de 5 milhões	Ronaldo Borges

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Promover a implementação das estratégias e políticas estaduais de tecnologia da informação e comunicação	Implantação de modelo de governança das áreas de TIC voltado para atender a transformação digital	●	Sem custo	Lícia Viana
	Implantação de sistemática para capacitação das áreas de TIC do Governo do Estado em transformação digital	●	Sem custo	Lícia Viana
	Implantação de política corporativa para a adequação dos órgãos à Lei Geral de Proteção de Dados	●	500 a 750 mil	Lícia Viana
	Atualização e implementação das políticas corporativas de TIC do Governo do Estado	●	Sem custo	Lícia Viana
	Implantação de sistemática para monitoramento da adesão dos órgãos/entidades às políticas estaduais de TIC	●	Sem custo	Lícia Viana
Aprimorar a gestão corporativa das compras governamentais	Implantação de melhorias nos sistemas de gestão de compras	●	250 a 500 mil	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Franzé Coelho
	Promoção da capacitação da rede de gestores de compras do Estado	●	Sem custo	Valdir Silva
	Atualização da legislação de compras	●	Sem custo	Valdir Silva

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Modernizar a gestão logística e patrimonial do Estado do Ceará	Atualização da avaliação do patrimônio público imobiliário estadual	●	Acima de 5 milhões	André Theophilo
	Promoção da capacitação de gestores e colaboradores da rede de gestão patrimonial	●	Sem custo	André Theophilo
	Atualização da legislação patrimonial, quanto à responsabilidade, guarda e conservação	●	Sem custo	André Theophilo
	Modernização e implementação da gestão do sistema de rotas do Centro Administrativo Governador Virgílio Távora	●	100 a 250 mil	Desenvolvimento: Elizabeth Fujiwara Implementação: André Theophilo
	Implantação de sistema de transporte administrativo no âmbito do Poder Executivo estadual - Taxigov	●	Sem custo	André Theophilo
	Implantação de sistema integrado de patrimônio e almoxarifado para os órgãos/entidades do Estado	●	250 a 500 mil	Desenvolvimento: Elizabeth Fujiwara Implementação: Ricardo Pinto
	Implantação de sistema de manutenção de veículos, máquinas e equipamentos no âmbito do Poder Executivo estadual	●	Sem custo	André Theophilo

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	PRIORIDADE	ESTIMATIVA	RESPONSÁVEL
Promover a modernização da gestão institucional do Poder Executivo	Implementação da rede de modernização institucional do Poder Executivo	●	Sem custo	Vanessa Arraes
	Regulamentação e orientação de reestruturação organizacional para os órgãos/entidades do Poder Executivo	●	Sem custo	Augusto Costa
	Promoção da implantação da gestão por processos nos órgãos/entidades do Poder Executivo	●	Sem custo	Ricardo Ribeiro
	Implantação de sistema de apoio à gestão por processos	●	Necessita mais informações	Desenvolvimento: Alcides Guerra Implementação: Ricardo Ribeiro

3.4. Indicadores estratégicos

Os indicadores estratégicos para acompanhamento do alcance dos objetivos estratégicos foram elaborados em plenária, por meio da plataforma *Google Meet*. Os participantes, propuseram os indicadores e as respectivas fórmulas de cálculo, bem como as unidades de medida, as frequências de medição e os responsáveis. Na sequência, o Secretário Executivo de Planejamento e Gestão Interna, Ronaldo Borges, juntamente com os participantes, reuniram-se em plenária para discussão e validação. Os indicadores estratégicos seguem apresentados no quadro 2.

Quadro 2 – Indicadores estratégicos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
-	Percentual de execução dos projetos do planejamento estratégico da Seplag	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar no denominador todos os projetos do planejamento estratégico
Fortalecer a gestão e a governança da Seplag no âmbito institucional	Percentual de execução dos projetos de fortalecimento da gestão e da governança no âmbito institucional	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de normativos editados	$(\text{Quantidade de normativos editados} / \text{Quantidade de normativos planejados edição}) * 100$	Trimestral	Ana Lima	100%	Considerar normativos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de processos com a gestão por processos implementada	$(\text{Quantidade de processos implementados} / \text{Quantidade de processos}) * 100$	Semestral	Rosângela Guerra	100%	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Fortalecer a política de gestão e desenvolvimento de pessoas em nível institucional	Percentual de execução dos projetos de fortalecimento da política de gestão e desenvolvimento de pessoas em nível institucional	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de satisfação das pessoas pelas ações de qualidade de vida no trabalho	$(\text{Soma de ações avaliadas com conceito excelente, ótimo ou bom} / \text{Total de ações avaliadas}) * 100$	Semestral	Carmelita Sampaio	80%	
	Percentual de atendimento ao plano de capacitação	$(\text{Quantidade de pessoas capacitadas conforme planejamento} / \text{Quantidade de pessoas planejadas para capacitação}) * 100$	Trimestral	Carmelita Sampaio	95%	O planejamento deve considerar as capacitações exequíveis ao invés da necessidade de capacitação. As capacitações deverão ser planejadas e medidas em número de pessoas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Fortalecer a política de gestão e desenvolvimento de pessoas em nível institucional	Percentual de capacitação de pessoas	(Quantidade de servidores e colaboradores com no mínimo uma capacitação / Quantidade de servidores e colaboradores) * 100	Trimestral	Carmelita Sampaio	95%	Serão consideradas apenas as capacitações previstas no Plano de Capacitação
	Percentual de incentivos para pós-graduações	(Quantidade de solicitações aprovadas / Quantidade de solicitações) * 100	Anual	Carmelita Sampaio	50%	Solicitações para afastamento e financiamento serão consideradas distintas. O indicador começará a ser medido em 2022.
Fortalecer as carreiras de planejamento, orçamento e gestão	Percentual de execução dos Projetos de fortalecimento das carreiras de planejamento, orçamento e gestão	(Quantidade de projetos realizados / Quantidade de projetos planejados) * 100	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de cargos de planejamento, orçamento e gestão ocupados	(Número de cargos ocupados / Número de cargos existentes) * 100	Anual	Carmelita Sampaio	100%	Apenas cargo efetivo

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Modernizar e fortalecer a estrutura e gestão da tecnologia da informação e comunicação institucional	Percentual de execução dos projetos de modernização e fortalecimento da estrutura e gestão da TIC institucional	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
Fortalecer a comunicação interna e externa	Percentual de execução dos projetos de fortalecimento da comunicação interna e externa	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projeto planejados para serem executados no período da medição

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Aprimorar a gestão patrimonial, logística, financeira, compras e de infraestrutura institucional	Percentual de execução dos projetos de aprimoramento da gestão patrimonial, logística, financeira, compras e de infraestrutura institucional	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
Aprimorar a gestão estratégica de pessoas no Estado	Percentual de execução dos projetos de aprimoramento da gestão estratégica de pessoas no Estado	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Promover o bem-estar e a qualidade de vida do servidor público, do aposentado e do pensionista	Percentual de execução dos projetos de promoção do bem-estar e da qualidade de vida do servidor público, do aposentado e do pensionista	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de satisfação dos usuários do programa PAI	$(\text{Quantidade de usuários satisfeitos} / \text{Quantidade de usuários pesquisados}) * 100$	Anual	Jeane Peixoto	80%	São considerados usuários satisfeitos, aqueles que assinalarem as opções "satisfeito" e "muito satisfeito" na pesquisa
	Percentual de satisfação dos usuários do programa Pipa	$(\text{Quantidade de usuários satisfeitos} / \text{Quantidade de usuários pesquisados}) * 100$	Anual	Jordete Gomes	80%	São considerados usuários satisfeitos, aqueles que assinalarem as opções "satisfeito" e "muito satisfeito" na pesquisa
	Percentual de aumento nos atendimentos do programa PAI	$((\text{Número de atendimentos no ano corrente} / \text{Número de atendimentos no ano anterior}) - 1) * 100$	Anual	Jeane Peixoto	20%	
	Percentual de aumento nos atendimentos do programa Pipa	$((\text{Número de atendimentos no ano corrente} / \text{Número de atendimentos no ano anterior}) - 1) * 100$	Anual	Jordete Gomes	20%	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Desenvolver e implementar a política de saúde do trabalhador no serviço público estadual	Percentual de execução dos projetos de desenvolvimento e implementação da política de saúde do trabalhador no serviço público estadual	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de órgãos/entidades com a política de saúde do trabalhador do serviço público estadual implementada	$(\text{Quantidade de órgãos/entidades com a política de saúde implementada} / \text{Quantidade de órgãos/entidades}) * 100$	Anual	Silvana Dourado	100%	Este indicador só poderá ser medido após a política ser desenvolvida
Promover uma gestão integrada de políticas públicas sustentáveis de combate e redução da pobreza e da desigualdade social	Percentual de execução dos projetos de promoção de uma gestão integrada de políticas públicas sustentáveis de combate e redução da pobreza e da desigualdade social	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de execução de projetos assistenciais e estruturantes fomentados com recursos do Fecop	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Semestral	Freitas Júnior	100%	Mensuração por ocasião do encerramento de cada semestre, quando da consolidação do relatório de desempenho físico-financeiro do Fecop

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Contribuir para a melhoria da eficiência na captação dos recursos públicos	Percentual de execução dos projetos de contribuição para a melhoria da eficiência na captação dos recursos públicos	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de projetos analisados aprovados pelas instituições financeiras	$(\text{Quantidade de projetos aprovados} / \text{Quantidade de projetos analisados e indicados a continuidade}) * 100$	Anual	Andréa Guimarães		Considerar os diferentes ritos para instituições financeiras internas e externas
Aprimorar a gestão dos investimentos e custeio público	Percentual de execução dos projetos de aprimoramento da gestão dos investimentos e custeio público	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Promover o planejamento estadual de modo participativo, integrado e regionalizado com foco em resultados	Percentual de execução dos projetos de promoção do planejamento estadual de modo participativo, integrado e regionalizado com foco em resultados	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de órgãos/entidades com acordo de resultado implementado	$(\text{Quantidade de órgãos/entidades com acordo de resultado implementado} / \text{Quantidade de órgãos/entidades}) * 100$	Mensal	Everton Maciel	100%	
	Percentual de demandas regionais contempladas no PPA	$(\text{Quantidade de demandas regionais contempladas nas iniciativas do PPA} / \text{Quantidade de demandas regionais}) * 100$	Anual	Lara Costa		
	Percentual de execução das demandas regionais do PPA	$(\text{Quantidade de demandas regionais executadas} / \text{Quantidade de demandas regionais no PPA}) * 100$	Anual	Lara Costa		

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Promover o planejamento estadual de modo participativo, integrado e regionalizado com foco em resultados	Percentual de aumento da participação da sociedade no processo de planejamento estadual	$((\text{Número de participantes da sociedade no ano corrente} / \text{Número de participantes da sociedade no ano anterior}) - 1) * 100$	Anual	Lara Costa		A primeira medição terá como base o número de participantes da sociedade no processo de planejamento estadual do ano de 2019. Considerar a mudança de formato de presencial para virtual na ocasião da proposição da meta de análise e do indicador.
	Percentual de iniciativas do PPA alinhadas ao Ceará 2050	$(\text{Quantidade de iniciativas do PPA alinhadas ao Ceará 2050} / \text{Quantidade de iniciativas do PPA}) * 100$	Anual	Lara Costa		
Aprimorar e fortalecer as alianças público-privadas	Percentual de execução dos projetos de aprimoramento e fortalecimento das alianças público-privadas	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de cartas proposta encaminhadas no prazo ao conselho gestor	$(\text{Quantidade de cartas propostas encaminhadas no prazo ao conselho gestor} / \text{Quantidade de cartas propostas recebidas na Seplag}) * 100$	Anual	Rejane Cavalcante	100%	Prazo que se refere a fórmula são de 60 dias contados a partir do recebimento

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQÜÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Promover a transformação digital no Estado do Ceará	Percentual de execução dos projetos de promoção da transformação digital no Estado do Ceará	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de processos abertos no sistema de processo eletrônico	$(\text{Quantidade de processos abertos de forma eletrônica no sistema de processo eletrônico} / \text{Quantidade total de processos abertos}) * 100$	Trimestral	Vanessa Arraes	100%	Quantidade total de processos abertos é = processos abertos no Viproc + processos abertos no sistema de processo eletrônico.
	Percentual de serviços digitais no Executivo estadual	$(\text{Quantidade total de serviços digitais} / \text{Quantidade total de serviços}) * 100$	Semestral	Alda Oliveira		Quantidade total de serviços será fornecida pela CGE por meio da carta de serviços
	Percentual de adesão dos órgãos/entidades à transformação digital	$(\text{Quantidade de órgãos/entidades que aderiram} / \text{Quantidade de órgãos/entidades do Executivo estadual}) * 100$	Semestral	Alda Oliveira	100%	A adesão é de acordo com os critérios definidos no PPA
	Percentual de satisfação dos usuários de serviços digitais do portal do Governo	$(\text{Quantidade de usuários satisfeitos} / \text{Quantidade de usuários pesquisados no portal único de serviços}) * 100$	Trimestral	Alda Oliveira	80%	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Promover a implementação das estratégias e políticas estaduais de tecnologia da informação e comunicação	Percentual de execução dos projetos de promoção da implementação das estratégias e políticas estaduais de TIC	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de estratégias e políticas estaduais de TIC aderidas pelos órgãos/entidades	$(\text{Quantidade de estratégias e políticas aderidas} / ((\text{Quantidade de estratégias e políticas vigentes}) * \text{número de órgãos/entidades})) * 100$	Semestral	Rossana Guerra	100%	Estas políticas serão aquelas publicadas a partir de 2021
	Percentual de adesão dos órgãos/entidades à estratégia corporativa para a LGPD	$(\text{Quantidade de órgãos/entidades que aderiram} / \text{Quantidade total de órgãos/entidades}) * 100$	Semestral	Rossana Guerra	100%	Este indicador só poderá ser medido quando a estratégia corporativa da LGPD estiver vigente
Aprimorar a gestão corporativa das compras governamentais	Percentual de execução dos projetos de aprimoramento da gestão corporativa das compras governamentais	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de capacitação da rede de gestores de compras	$(\text{Quantidade de gestores capacitados} / \text{Quantidade de gestores de unidades contratantes}) * 100$	Semestral	Valdir Augusto	75%	Fórmula: Gestor ou representante no numerador

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Modernizar a gestão logística e patrimonial do Estado do Ceará	Percentual de execução dos projetos de modernização da gestão logística e patrimonial do Estado do Ceará	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de atualização das avaliações dos bens imóveis lançadas no sistema	$(\text{Quantidade de atualização das avaliações lançadas no sistema} / \text{Quantidade de imóveis cadastrados no sistema}) * 100$	Trimestral	Camila Prado	100%	
Promover a modernização da gestão institucional do Poder Executivo	Percentual de execução dos projetos de promoção da modernização da gestão institucional do Poder Executivo	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Quadrimestral	Isânia Alves	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de adesão dos órgãos/entidades à metodologia de gestão por processos	$(\text{Quantidade de órgãos/entidades que aderiram} / \text{Quantidade de órgãos/entidades do Executivo estadual}) * 100$	Trimestral	Ricardo Ribeiro	85%	Excluir as empresas públicas

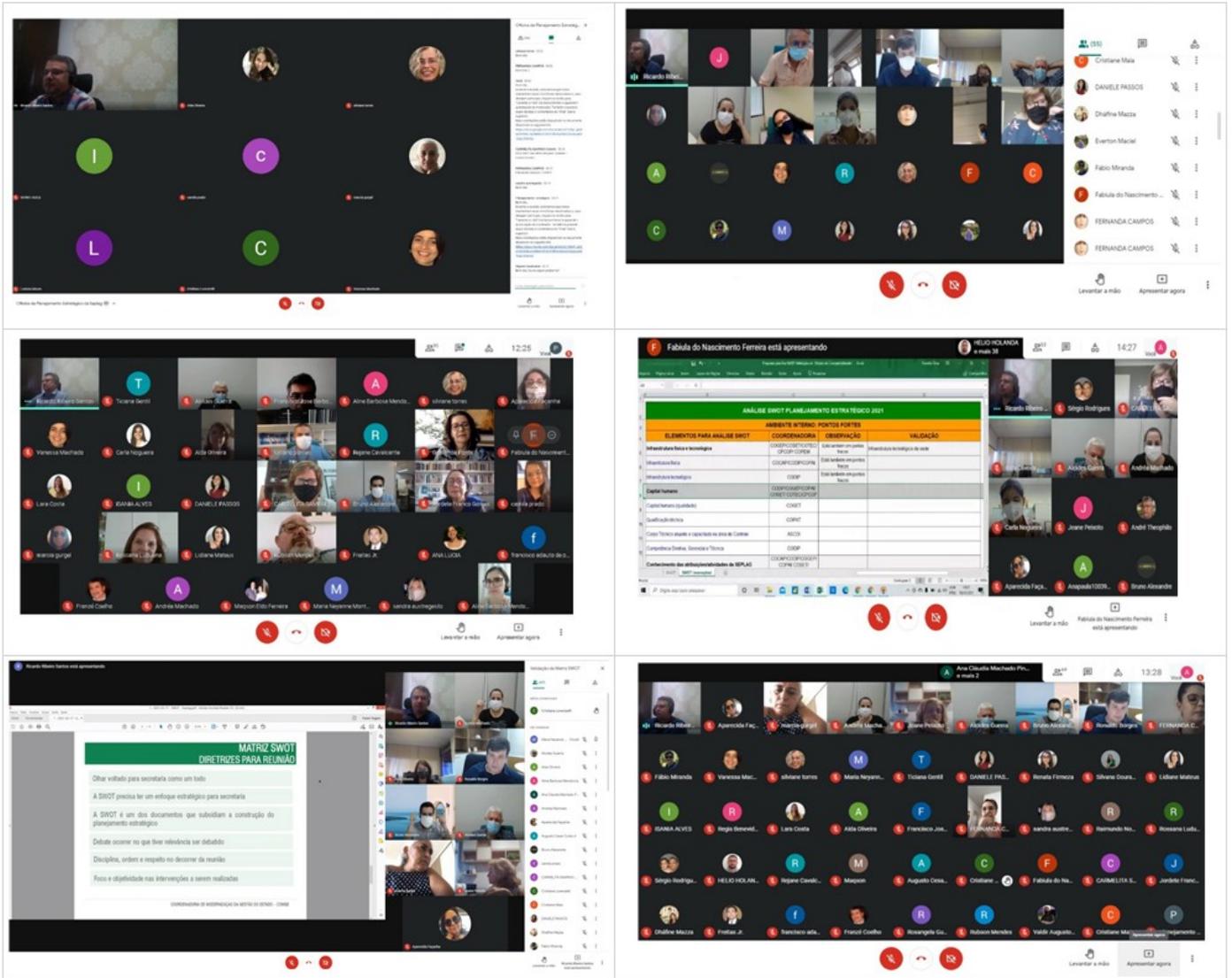
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O planejamento estratégico da Secretaria de Planejamento e Gestão do Estado - Seplag realizado e validado pelos participantes das oficinas tem o intuito de servir como instrumento dinâmico de gestão, que deve ser seguido, visando atender às necessidades de excelência no curto prazo e às de mudança no longo prazo, tendo como objetivo central o cumprimento de sua missão e o alcance da visão para o período de 2021-2023.

Com o objetivo de aumentar a transparência dos compromissos e ações desenvolvidas e garantir que todos cumpram o seu papel em benefício da sociedade, preconiza-se que o planejamento estratégico elaborado seja disponibilizado para o público interno e externo da Seplag.

Considerando o lapso temporal e as intercorrências a que todas as organizações estão sujeitas, é de suma importância a realização de revisões periódicas que avaliarão o direcionamento estratégico e a execução dos projetos definidos, conferindo a Seplag maior maturidade na gestão de suas competências.

5. REGISTROS FOTOGRÁFICOS



MAPA ESTRATÉGICO DA SEPLAG 2021-2023

MISSÃO

Promover e coordenar o planejamento e a gestão do Estado do Ceará, contribuindo para a efetividade dos serviços públicos prestados à população.



VISÃO

Ser uma instituição inovadora no planejamento e gestão e indutora da integração de políticas públicas, com foco em resultados, até 2023.



VALORES

- ✓ Foco nas pessoas;
- ✓ Ética e transparência;
- ✓ Responsabilidade social, ambiental e fiscal;
- ✓ Competência e comprometimento profissional;
- ✓ Foco nos resultados;
- ✓ Valorização do servidor;
- ✓ Visão integrada.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- ✓ Fortalecer a gestão e a governança da Seplag no âmbito institucional;
- ✓ Fortalecer a política de gestão e desenvolvimento de pessoas em nível institucional;
- ✓ Fortalecer as carreiras de planejamento, orçamento e gestão;
- ✓ Modernizar e fortalecer a estrutura e gestão da tecnologia da informação e comunicação institucional;
- ✓ Fortalecer a comunicação interna e externa;
- ✓ Aprimorar a gestão patrimonial, logística, financeira, compras e de infraestrutura institucional;
- ✓ Aprimorar a gestão estratégica de pessoas no Estado;
- ✓ Promover o bem estar e a qualidade de vida do servidor público, do aposentado e do pensionista;
- ✓ Desenvolver e implementar a política de saúde do trabalhador no serviço público estadual;
- ✓ Promover uma gestão integrada de políticas públicas sustentáveis de combate e redução da pobreza e da desigualdade social;
- ✓ Contribuir para a melhoria da eficiência na captação dos recursos públicos;
- ✓ Aprimorar a gestão dos investimentos e custeio público;
- ✓ Promover o planejamento estadual de modo participativo, integrado e regionalizado com foco em resultados;
- ✓ Aprimorar e fortalecer as alianças público-privadas;
- ✓ Promover a transformação digital no Estado do Ceará;
- ✓ Promover a implementação das estratégias e políticas estaduais de tecnologia da informação e comunicação;
- ✓ Aprimorar a gestão corporativa das compras governamentais;
- ✓ Modernizar a gestão logística e patrimonial do Estado do Ceará;
- ✓ Promover a modernização da gestão institucional do Poder Executivo.

