

# 2024 Planejamento Estratégico 2027



GESTÃO PÚBLICA  
EFETIVA, INOVADORA E  
HUMANIZADA COM  
FOCO NOS IMPACTOS  
SUSTENTÁVEIS PARA A  
SOCIEDADE



**CEARÁ**  
GOVERNO DO ESTADO  
SECRETARIA DO  
PLANEJAMENTO E GESTÃO



# SUMÁRIO

## VISÃO GERAL DO TRABALHO

Etapas do PE  
Números do PE  
Áreas da Seplag Envolvidas

## 01 DEFINIÇÕES ESTRATÉGICAS

Diretrizes da Gestão 2023-2026  
Macroestratégias 2023-2027  
Pilares Estruturadores da Política

## 02 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Missão  
Visão  
Valores

## 03 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2027

Mapa da Estratégia  
Indicadores de Programas  
Portfólio de Projetos Estratégicos

## 04 GESTÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

Priorização de Entregas  
Monitoramento da Estratégia

# ETAPAS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



# NÚMEROS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



# ÁREAS DA SEPLAG ENVOLVIDAS

## ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

**ASCOI** Assessoria de Controle Interno

**ASCOM** Assessoria de Comunicação

**ASJUR** Assessoria Jurídica

## ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

**COCAP** Coordenadoria de Captação de Recursos e Alianças com Público e Privado

**CODEL** Coordenadoria de Desempenho e Desenvolvimento de Lideranças

**COFIP** Coordenadoria de Gestão Financeira e de Projetos

**COGEC** Coordenadoria de Gestão de Compras

**COGEO** Coordenadoria de Gestão Orçamentária

**COGEP** Coordenadoria de Gestão de Pessoas

**COGET** Coordenadoria de Gestão Estratégica da Tecnologia da Informação e Comunicação

**COMGE** Coordenadoria de Modernização da Gestão do Estado

**COPAI** Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do Aposentado

## ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

**COPAT** Coordenadoria de Gestão Patrimonial e Recursos Logísticos

**COSEL** Coordenadoria de Atração e Seleção de Lideranças

**COSET** Coordenadoria de Gestão dos Serviços Terceirizados

**CPCOP** Coordenadoria de Promoção de Políticas de Combate à Pobreza

**CPGER** Coordenadoria de Planejamento e Gestão para Resultados

**UGP** Unidade de Gerenciamento de Projeto Ceará Mais Digital

## ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

**CGDEP** Coordenadoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

**COAFI** Coordenadoria Administrativo-Financeira

**CODIP** Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional e Planejamento

**COTEC** Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação



01

# DEFINIÇÕES ESTRATÉGICAS



# Macroestratégias da Seplag 2023-2027

**1** Fortalecimento da Governança Interna e Externa



**2** Disseminação da Ética e da Cultura da Integridade



**3** Implementação da Gestão por Competências para Resultados



**4** Aperfeiçoamento da Gestão Humanizada de Pessoas



**5** Promoção da Gestão do Conhecimento



**6** Fortalecimento da Gestão Estratégica de TIC



**7** Modernização da Gestão Corporativa de Compras e dos Serviços Terceirizados



**8** Modernização da Gestão Patrimonial e Logística



**9** Fortalecimento da Gestão por Processos para Resultados



**10** Fortalecimento das Alianças com o Público e com o Privado



**11** Fortalecimento do Planejamento e do Orçamento para Resultados



**12** Promoção da Gestão Baseada em Evidências



**13** Implementação da Cultura de Inovação



**14** Adoção da Agenda 2030



Sistema de  
Planejamento  
e Gestão



**CEARÁ**  
GOVERNO DO ESTADO  
SECRETARIA DO  
PLANEJAMENTO E GESTÃO

RESULTADO  
DA POLÍTICA

GESTÃO PÚBLICA EFETIVA, INOVADORA E HUMANIZADA, COM FOCO NOS IMPACTOS SUSTENTÁVEIS PARA A SOCIEDADE

OBJETIVOS  
CENTRAIS

PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO  
ORIENTADOS PARA  
RESULTADOS

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO  
ESTRATÉGICO DE PESSOAS

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO  
GOVERNO DO CEARÁ

GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

PILARES  
ESTRUTURADORES

CULTURA DE INOVAÇÃO

GESTÃO POR PROCESSOS

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

GESTÃO BASEADA EM  
EVIDÊNCIAS

GOVERNANÇA ORIENTADA PARA RESULTADOS



02

**IDENTIDADE  
ORGANIZACIONAL**

## MISSÃO



Liderar com sabedoria, transparência e inovação a política de Planejamento e Gestão Pública para impulsionar o desenvolvimento sustentável do Ceará e o bem-estar da população cearense

## VISÃO



Ser referência nacional em planejamento e gestão pública, destacando-se por sua eficiência, inovação e comprometimento com o desenvolvimento sustentável, a transformação digital e a qualidade de vida da população cearense

## VALORES



**Foco nas Pessoas**



**Competência, Proatividade e Comprometimento Profissional**



**Inovação, Sustentabilidade e Adaptabilidade**



**Ética, Transparência e Responsabilidade**



**Cordialidade e Solidariedade**



**Foco em Resultados**



**Sinergia Dinâmica**



03

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2027

## POLÍTICA PÚBLICA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

Gestão pública efetiva, inovadora e humanizada, com foco nos impactos sustentáveis para a sociedade

PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO  
ORIENTADOS PARA RESULTADOS

Coordenar o planejamento estadual de forma integrada, efetiva e participativa

OE1

Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões

OE2

Aprimorar a participação social no ciclo do planejamento estadual

OE3

Assegurar a plena execução do sistema auxiliar de planejamento e orçamento

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO  
ESTRATÉGICO DE PESSOAS

Disponibilizar políticas públicas integradas, inovadoras e inclusivas de gestão e desenvolvimento de pessoas, com foco na melhoria de serviços à sociedade

OE1

Prover o setor público de agentes qualificados para efetivo exercício

OE2

Promover o desenvolvimento profissional continuado dos agentes públicos, voltado ao alcance dos resultados das políticas estaduais

OE3

Ampliar o engajamento, a satisfação e o comprometimento afetivo organizacional dos agentes públicos

OE4

Assegurar o acesso a direitos, benefícios e assistência à saúde aos servidores e empregados públicos, aposentados, pensionistas e seus dependentes

OE5

Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos serviços de assistência à saúde

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO  
GOVERNO DO CEARÁ

Ampliar a agilidade, acessibilidade e efetividade da entrega de serviços públicos à sociedade

OE1

Expandir o acesso aos serviços públicos digitais

OE2

Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública

OE3

Promover a abordagem centrada no usuário dos serviços públicos digitais

OE4

Ampliar mecanismos de defesa cibernética e de proteção de dados

OE5

Garantir a execução adequada dos projetos de Transformação Digital do Governo do Estado

## GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

Proporcionar condições adequadas para o alcance de resultados sustentáveis das políticas públicas

OE1

Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências

OE2

Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais

OE3

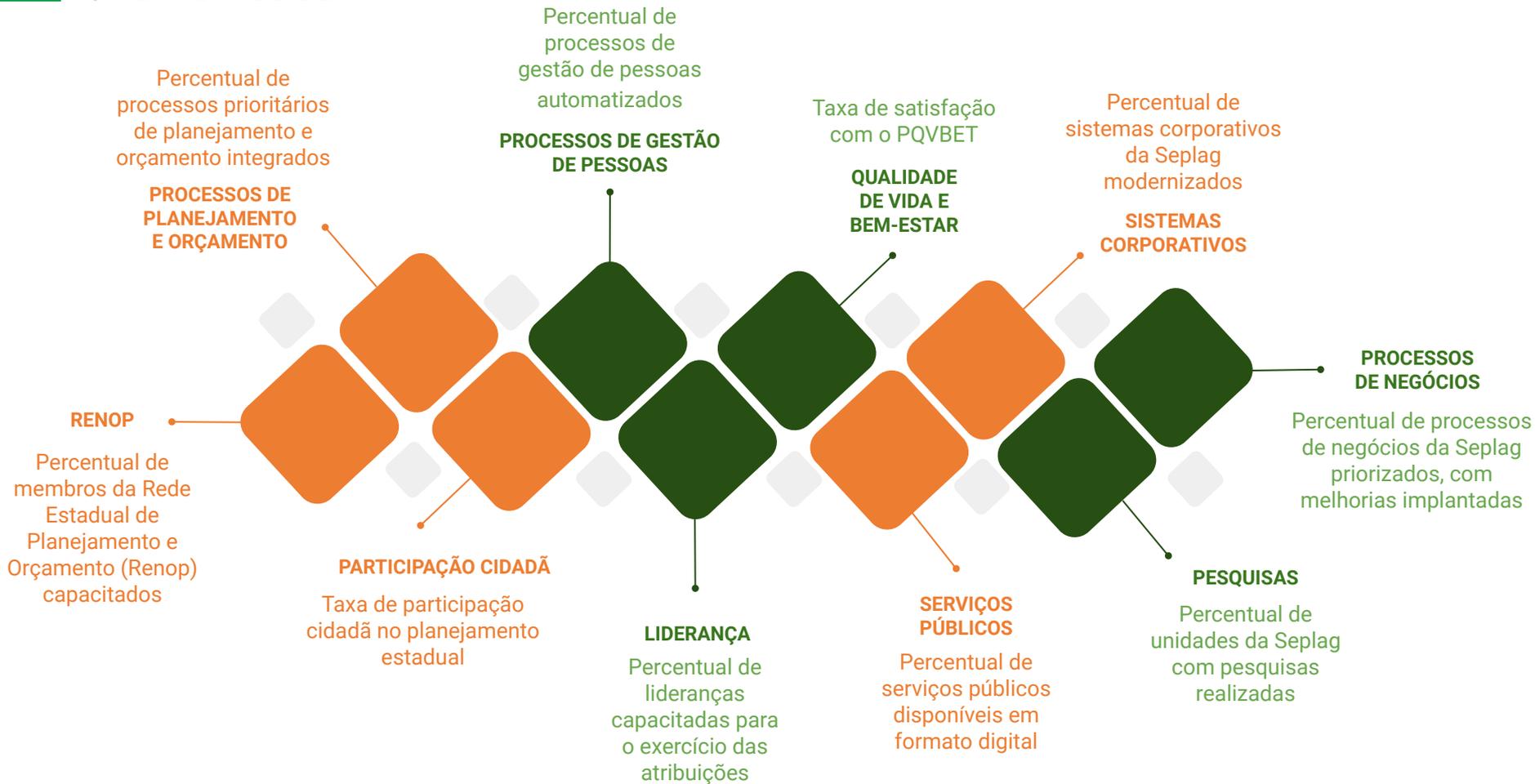
Fortalecer a governança das políticas públicas na perspectiva do alcance de resultados

OE4

Conectar as práticas das instituições públicas aos princípios da sustentabilidade ambiental, social e de governança pública, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) - Agenda 2030

OE5

Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa



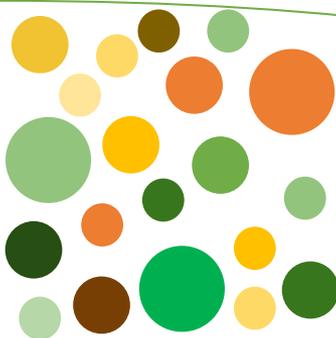
ESTRATÉGIA

IDEAÇÃO

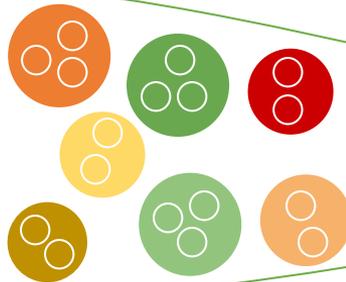
AGRUPAMENTO

CLASSIFICAÇÃO

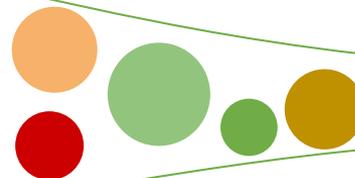
PRIORIZAÇÃO



Formulação de propostas de projetos (canvas de programas e fichas de projetos)



Análise de correlação entre as propostas de projetos



Análise de contribuição estratégica e de factibilidade de implementação dos projetos (estratégicos e complementares)



Análise de prioridades anuais

Níveis de Prioridade  
N1 - Seplag  
N2 - Secretarias Executivas  
N3 - Assessorias e Coordenadorias





O projeto integra as atividades, os processos e sistemas das áreas de planejamento, orçamento, gestão financeira, captação de recursos e parcerias, tendo como foco a capacitação permanente da Rede Estadual de Planejamento e Orçamento (Renop-CE), o aprimoramento de tecnologias que auxiliam na participação da população nos processos de planejamento, monitoramento e avaliação do Plano Plurianual, na melhoria dos processos e no desenvolvimento de soluções para integração e disponibilização das informações que contribuam para a tomada de decisão.

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

Planejamento e Orçamento Orientados para Resultados

## UNIDADES ENVOLVIDAS

COCAP

CODIP

COFIP

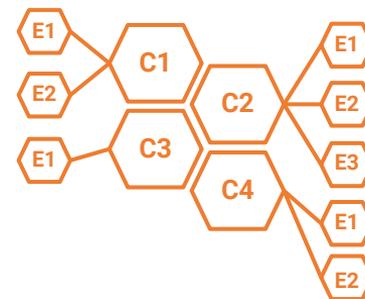
COGEO

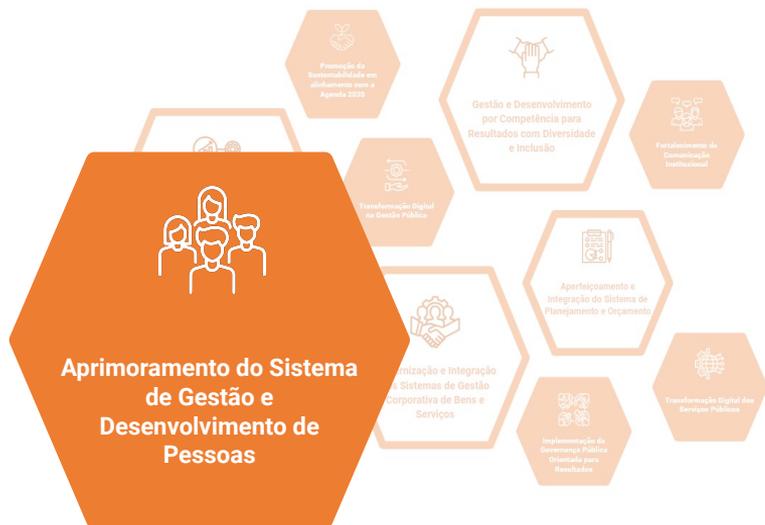
COTEC

CPCOP

CPGER

## ESTRUTURA DO PROJETO





### Aprimoramento do Sistema de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

O projeto integra as atividades e os processos da área de gestão e desenvolvimento de pessoas, tendo como foco a regulamentação da Política de Gestão de Pessoas e da Rede Estadual de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, a modernização de normativos e o desenvolvimento de tecnologias para melhoria de processos e a organização de informativas sobre os serviços corporativos relacionados à gestão de pessoas.

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas

### UNIDADES ENVOLVIDAS

ASCOM

ASJUR

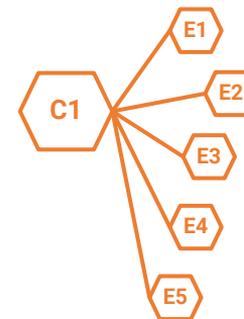
CODEL

COGEP

COSEL

COTEC

### ESTRUTURA DO PROJETO





O projeto integra as atividades e os processos da área de gestão e desenvolvimento de lideranças e de pessoas, tendo como foco o desenvolvimento de competências das lideranças públicas e dos agentes públicos, a atração e a seleção de lideranças para o serviço público, a disponibilização de informações sobre o perfil sociodemográfico, a melhoria contínua dos processos de desenvolvimento de pessoas e a orientação para resultados, inclusão e diversidade.

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas

## UNIDADES ENVOLVIDAS

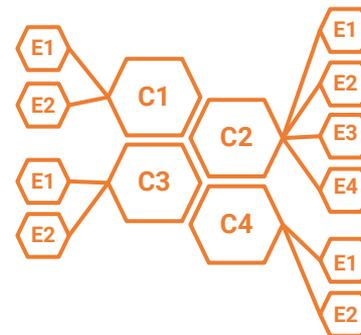
CGDEP

CODEL

COSEL

COTEC

## ESTRUTURA DO PROJETO





O projeto integra as atividades e os processos de promoção da qualidade de vida dos agentes públicos da Seplag, e a promoção do envelhecimento ativo dos servidores estaduais aposentados e dos pensionistas, tendo como foco a realização de iniciativas de preparação para a aposentadoria, o desenvolvimento de atividades de apoio psicossocial ao aposentado e pensionista, a proposição de modelos de incentivos orientados para resultados, e a implementação de iniciativas para a promoção da qualidade de vida e bem estar no trabalho.

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

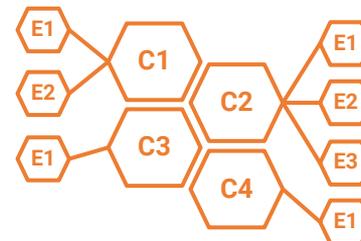
Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas

### UNIDADES ENVOLVIDAS

CGDEP

COPAI

### ESTRUTURA DO PROJETO





O projeto integra as iniciativas de melhorias tecnológicas, tendo como foco a oferta de serviços públicos digitais e a implementação de ferramentas e iniciativas que contribuem para o acesso da população às novas tecnologias.

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

Transformação Digital no Governo do Ceará

### UNIDADES ENVOLVIDAS

COGET

COMGE

### ESTRUTURA DO PROJETO





O projeto integra as iniciativas de melhorias tecnológicas, tendo como foco a integração e automação dos processos de gestão e desenvolvimento de pessoas, a comunicação eficiente e a troca segura de dados entre sistemas diversos, a implantação do Big Data e a expansão Sistema Único de Tramitação Eletrônica (Suite).

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

Transformação Digital no Governo do Ceará

## UNIDADES ENVOLVIDAS

COGEP

COGET

COMGE

COTEC

## ESTRUTURA DO PROJETO





O projeto integra a implementação de modelos e metodologias de gestão de projetos e processos, tendo como foco a gestão para resultados, a gestão da mudança, a pesquisa e desenvolvimento, estrutura organizacional, o alinhamento dos ativos organizacionais, a gestão ágil, o planejamento estratégico e a gestão de riscos.

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

Governança e Gestão Corporativa

### UNIDADES ENVOLVIDAS

ASCOI

ASCOM

ASJUR

CGDEP

COAFI

CODIP

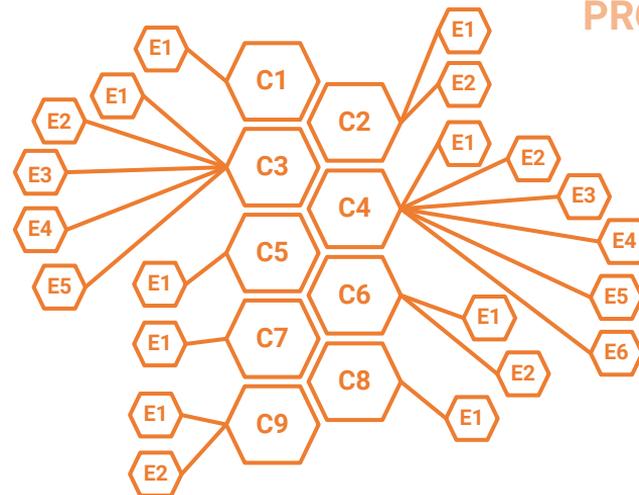
COMGE

COTEC

CPGER

UGP

### ESTRUTURA DO PROJETO





O projeto integra a implementação de iniciativas de comunicação institucional, tendo como foco o plano de comunicação e a revista da Seplag.

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

Governança e Gestão Corporativa

## UNIDADES ENVOLVIDAS

ASCOM

## ESTRUTURA DO PROJETO





O projeto integra a implementação de modelos e metodologias de governança, tendo como foco os conselhos de políticas públicas e os órgãos colegiados.

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

Governança e Gestão Corporativa

## UNIDADES ENVOLVIDAS

CODIP

COGEO

CPGER

## ESTRUTURA DO PROJETO





O projeto integra a implementação de iniciativas de sustentabilidade, tendo como foco as boas práticas de sustentabilidade ambiental, social e de governança na Seplag e no Centro Administrativo do Cambeba.

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

Governança e Gestão Corporativa

## UNIDADES ENVOLVIDAS

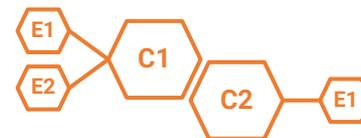
COAFI

COCAP

CODIP

COPAT

## ESTRUTURA DO PROJETO





O projeto integra a implementação de melhorias tecnológicas e de processos, tendo como foco os serviços corporativos de gestão de compras, de gestão patrimonial e recursos logísticos, e de gestão dos serviços terceirizados.

## PROGRAMA PARA O QUAL CONTRIBUI

Governança e Gestão Corporativa

## UNIDADES ENVOLVIDAS

ASJUR

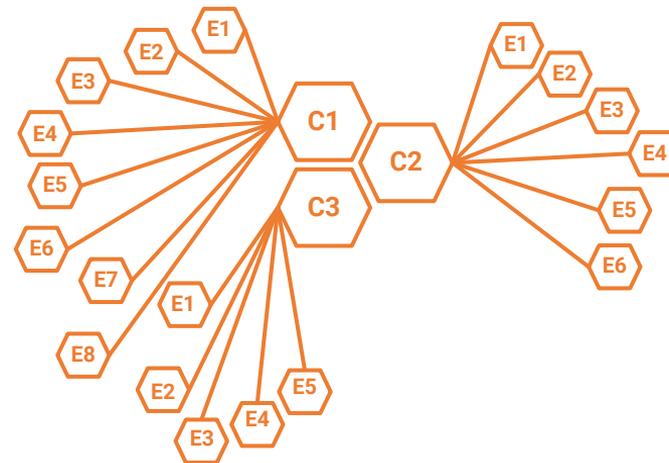
COGEC

COPAT

COSET

COTEC

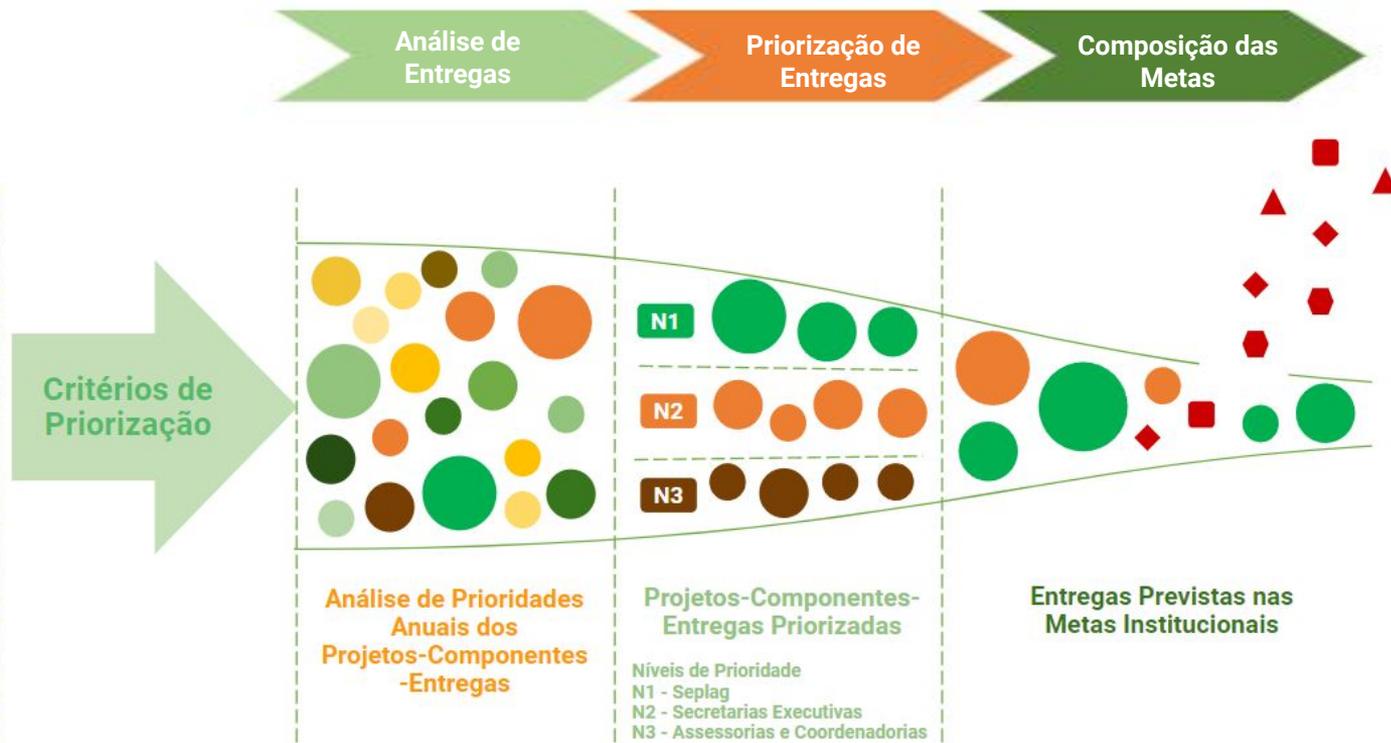
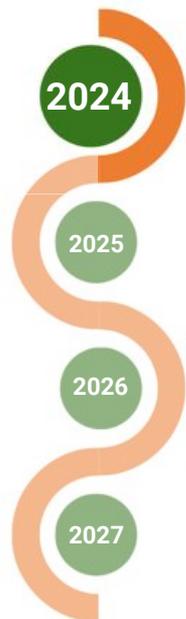
## ESTRUTURA DO PROJETO





04

# GESTÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2024-2027



JANEIRO

FEVEREIRO

MARÇO

ABRIL

MAIO

JUNHO

JULHO

AGOSTO

SETEMBRO

OUTUBRO

NOVEMBRO

DEZEMBRO

**1ª Semana**

Coleta de informações  
junto às áreas

**2ª Semana**

Análise/reuniões  
com os Executores

**3ª Semana**

Reunião com a  
Direção Superior

**4ª Semana**

Implementação das  
orientações da Direção

**JANEIRO E JULHO**

**Eventos de  
Apresentação dos  
Resultados**



**CEARÁ**  
GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DO  
PLANEJAMENTO E GESTÃO