

stema de

GESTÃO PÚBLICA
EFETIVA, INOVADORA E
HUMANIZADA COM
FOCO NOS IMPACTOS
SUSTENTÁVEIS PARA A
SOCIEDADE





SECRETÁRIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

SANDRA MARIA OLIMPIO MACHADO

Secretaria Executiva de Planejamento e Orçamento Naiana Corrêa Lima Peixoto

Secretaria Executiva da Gestão e Governo Digital Auler Gomes de Sousa

Secretaria Executiva de Políticas Estratégicas para Lideranças Antônio Roziano Ponte Linhares

Secretaria Executiva de Planejamento e Gestão Interna Raimundo Avilton Meneses Júnior

Assessoria Especial da Secretaria Executiva de Planejamento e Orçamento Régis Meireles Benevides

Assessoria Jurídica Daliene Paula da Silveira Fortuna Lopes

Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria Ana Lúcia Lima Gadelha

Assessoria de Comunicação Karlla Rachel Gadelha Moreira

Coordenadoria de Planejamento e Gestão para Resultados Lara Maria Silva Costa

Coordenadoria de Gestão Orçamentária Luciana Capistrano da Fonseca

Coordenadoria de Gestão Financeira e de Projetos Régis Meireles Benevides



SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO

Sandro Ney Cassiano Rodrigues

Carmen Silvia de Castro Cavalcante

Ticiana da Mota Gentil Parente Coordenadoria de Captação de Recursos e Alianças com Público e Privado Isaú Chaves Neto Coordenadoria de Promoção de Políticas de Combate à Pobreza Coordenadoria de Gestão de Pessoas Fábio Miranda Renata Rodrigues Mota Deborah Mithya Barros Alexandre Coordenadoria de Gestão dos Serviços Terceirizados Guirlanda Ponte Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do Aposentado Vanessa Machado Arraes Coordenadoria de Modernização da Gestão do Estado Coordenadoria de Gestão de Compras Valdir Augusto da Silva Otávio Nunes de Vasconcelos Coordenadoria de Gestão Patrimonial e Recursos Logísticos Coordenadoria de Gestão Estratégica da Tecnologia da Informação e Comunicação Helder Ferreira de Andrade Coordenadoria de Atração e Seleção de Lideranças Adriano Oliveira de Albuquerque Coordenadoria de Desempenho e Desenvolvimento de Lideranças Jackeline Oliveira Nobre Recamonde Unidade de Gerenciamento de Projeto Ceará Mais Digital (UGP Ceará Mais Digital) Lorena Braga Wendt Fernandes Coordenadoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional e Planejamento Silviane Torres da Costa

Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação

Coordenadoria Administrativo-Financeira



COORDENAÇÃO

Secretaria Executiva de Planejamento e Gestão Interna

Raimundo Avilton Meneses Júnior

Renato Câmara Campos Goiana

ELABORAÇÃO

Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional e Planejamento

Everton Cabral Maciel Lidiane Andrade Mateus

Silviane Torres da Costa

COLABORAÇÃO TÉCNICA

Direção e Gerência	Antônio Roziano Ponte Linhares	Assessoria de Comunicação	Dháfine Mazza Nunes
Superiores	Auler Gomes de Sousa		Jose Dennis Moraes Nascimento
Assessoria Jurídica	Naiana Corrêa Lima Peixoto	Assessoria de Controle Interno e	Karlla Rachel Gadelha Moreira
	Sandra Maria Olimpio Machado		Amanda Moura dos Santos Braga
	Daliene Paula da Silveira Fortuna Lopes	Ouvidoria	Ana Lúcia Lima Gadelha
	José Gonzales Garcia		Mary Coeli Bastos Sampaio
	Maria Corcyra Vasconcelos de Saboya		



Coordenadoria de	Anna Carolline Botelho de Araújo	
Planejamento e Gestão para Resultados	José Wagner Alves Fernandes	
Reduitado	Karine Machado Campos Fontenele	
	Lara Maria Silva Costa	
	Samara da Silva Trajano	
Coordenadoria de Gestão	Keyla Christina Albuquerque Viana	
Orçamentária	Luciana Capistrano da Fonseca	
	Maria Cristiane Maia Caxile	
	Mercia Maria de Melo Ponte Lima	
Coordenadoria de Gestão	André Theóphilo Lima	
Financeira e de Projetos	Daniele Passos de Lima Albuquerque	
•	···	
	George Kilmer Chaves Craveiro	
	Marcelo Correia Lima da Rocha	

Régis Meireles Benevides

Coordenadoria de Captação de Recursos e Alianças com Público e Privado

Regis de Albuquerque Silva

Rejane Albuquerque Cavalcante
Ticiana da Mota Gentil Parente

Coordenadoria de Promoção de Políticas de Combate à Pobreza

Ana Zuleica Rodrigues Matias
Arícia Pinheiro Castelo Branco
Isaú Chaves Neto
Manoel Airton Falcão Graça Filho
Márcia Maria Soares Gurgel
Notlin de Araújo Almeida
Ricardo Wagner Dantas Silveira
Shirly de Melo Guimarães
Valberg Barbosa Cavalcante



Coordenadoria de Gestão de	Bruno Alexandre Braga

Pessoas Fábio Miranda

Isânia Maria Alves Caçula Silva

Kátia Pereira da Costa

Renata Firmeza Soares

Renata Rodrigues Mota

Coordenadoria de Gestão dos Serviços Terceirizados

Bruno Peixoto Lima

Carolina Braz de Castilho e Silva

Deborah Mithya Barros Alexandre

Manoel Hélio de Holanda Neto

Mary Ana Luiza Lima Pinheiro

Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do

Aposentado

Maria Tamar Pinheiro Cardoso

Rita de Cassia Hollanda Matos

Maria José Furtado de Vasconcelos

Coordenadoria de Modernização da Gestão do Estado

do Maria Neyanne Monte Carneiro

Guirlanda Ponte

Michelle Guedes Santos

Ricardo Ribeiro Santos

Vanessa Machado Arraes

Coordenadoria de Gestão de Compras

Francisco José Coelho Bezerra

Soraya Quixadá Bezerra

Valdir Augusto da Silva



Coordenadoria de Gestão Alberto de Souza Melo Filho
Patrimonial e Recursos
Arokon Sodrim do Aguiar No.

e Recursos Araken Sedrim de Aguiar Neto
Logísticos

Bruno Bittencourt Bastos

Fabio Roberto da Silveira Veloso

Karla Wanessa Corpes Barroso

Marcela Campelo Uchoa

Otávio Nunes de Vasconcelos

Ricardo Henrique Pinto Rodrigues

Coordenadoria de Gestão Estratégica da Tecnologia da Informação e Comunicação

Alda Maria Araújo de Oliveira

Alessa Vivianne Bezerra Carvalho

Antonio Oliveira de Andrade Guimarães Júnior

Helder Ferreira de Andrade

Livia Olimpio Cavalcante Moura

Manoel Sandoval Fernandes Bastos Junior

Rossana Maria Guerra Ludueña

Coordenadoria de Atração e Seleção de Lideranças

Coordenadoria de Desempenho e Desenvolvimento de

Liderancas

Unidade de Gerenciamento de Projeto Ceará Mais Digital (UGP Ceará Mais Digital) Adriano Oliveira de Albuquerque
Luciana Sousa Pinto dos Santos

Maria Helena Rodrigues Campelo

Raquel Ricardo Bezerra

Jackeline Oliveira Nobre Recamonde

Jackson Pessoa da Silva

Marcella Facó Soares



Coordenadoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas Amanda dos Anjos Serafim

Ana Karine Costa Marinho

Gleilton Lopes Silas

Katerine Cilene Queiroz Araujo

Lorena Braga Wendt Fernandes

Maria Hebe Camurça Citó

Mariana Lima dos Reis

Raimundo José Quadros Cosmo de Lima

Campos

Wagner Nery Moreira Aguiar

Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional e Planejamento Cídia Queiroz de Vasconcellos

José Clayson Parga Rocha

Rosângela Maria Viana Guerra

Sandra Virgínia Austregésilo Guedes

Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação Cezar Douglas Pinheiro Fernandes Francisco Carneiro de Sousa Filho

Francisco José Barbosa Pinheiro

João Alcides de Oliveira Guerra

Sandro Ney Cassiano Rodrigues

Coordenadoria Administrativo-Financeira Augusto Cesar Costa Junior

Carmen Silvia de Castro Cavalcante

Francisco José Freire Rodrigues Júnior

Francisco Sérgio Rodrigues Pereira



MENSAGEM DA SECRETÁRIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO......11

VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO12	
1.1. Identidade Organizacional - Missão 1.2. Identidade Organizacional - Visão 1.3. Identidade Organizacional - Valores 1.4. Estrutura Organizacional	13 14 15 16
DEFINIÇÕES ESTRATÉGICAS17	
2.1. Diretrizes da Gestão 2023-2026	18 20 22 23

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-202724	
Números do Planejamento Estratégico Mapa da Estratégia	25 26
3.1. Indicadores de Programas	
3.2. Projetos, Componentes e Entregas	
CONTRIBUIÇÃO ESTRATÉGICA DAS ÁREAS74	
Assessoria de Comunicação	76
Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria	
Assessoria Jurídica	
UGP Ceará Mais Digital	
Coordenadoria de Captação de Recursos e Aliança	s com Públic



Coordenadoria de Gestão Financeira e de Projetos	104
Coordenadoria de Gestão Orçamentária	108
Coordenadoria de Planejamento e Gestão para Resultados	112
Coordenadoria de Promoção de Políticas de Combate à Pobreza	118
Coordenadoria de Gestão de Compras	122
Coordenadoria de Gestão de Pessoas	126
Coordenadoria de Gestão Estratégica da Tecnologia da Informação e Comunicação	131
Coordenadoria de Modernização da Gestão do Estado	134
Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida ao Aposentado	139
Coordenadoria de Gestão Patrimonial e Recursos Logísticos	142
Coordenadoria de Gestão dos Serviços Terceirizados	147
Coordenadoria de Atração e Seleção de Lideranças	152
Coordenadoria de Desempenho e Desenvolvimento de Lideranças	155
Coordenadoria Administrativo-Financeira	159
Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional e Planejamento	164
Coordenadoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	173
Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação	182

ANEXO.....203

Etapas do Planejamento Estratégico	204
Construção da Carteira de Projetos	
Galeria de Fotos	206
Áreas da Seplag Envolvidas	210



MENSAGEM DA SECRETÁRIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

Planejar é um dos trabalhos mais importantes para a execução exitosa de políticas públicas. É uma atividade que requer bom conhecimento da realidade para a qual se planeja, comprometimento com a transformação social e compromisso com a elaboração de ações e projetos que possam, efetivamente, ser concretizados nas etapas seguintes do trabalho da administração pública. O planejamento estratégico no âmbito da Seplag, que pressupõe uma visão integrada das atividades da Pasta e do contexto local, tem impacto direto no desenvolvimento socioeconômico do Ceará e na melhoria da qualidade de vida da população, resultados alcançados também pela boa execução do planejamento. Por isso, realizamos de forma comprometida o Planejamento Estratégico 2024-2027, trabalho que criou a trilha que devemos, no âmbito da Política de Planejamento e Gestão, seguir nos próximos anos para alcançarmos resultados ainda melhores para a sociedade cearense. Sigamos firmes na rota planejada rumo a uma sociedade mais desenvolvida.

Sandra Machado

Secretária do Planejamento e Gestão



1.1 Identidade Organizacional - Missão

MISSÃO

"Liderar com sabedoria, transparência e inovação a política de Planejamento e Gestão Pública para impulsionar o desenvolvimento sustentável do Ceará e o bem-estar da população cearense"

A Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag) busca promover e coordenar a política de Planejamento e Gestão Pública do estado do Ceará com o firme compromisso de contribuir para a efetividade das políticas públicas estaduais e o consequente impacto positivo na vida da população cearense.

É com o foco no resultado que a Seplag se compromete em liderar a transformação do estado, coordenando o planejamento e a gestão estadual de forma colaborativa e integrada com órgãos e entidades da administração pública estadual, fortalecendo o setor público para que se possa atender de forma cada vez mais tempestiva e acertada as demandas da sociedade e buscando continuamente o aprimoramento da governança, da eficiência e da eficácia da gestão pública, de seus planos, projetos e ações.

Para isso, o órgão lançará mão de práticas modernas, ágeis e acessíveis, da otimização dos recursos, da promoção da transparência e da sustentabilidade, da valorização dos servidores e da atração, seleção e desenvolvimento das lideranças facilitadoras da almejada transformação.

A busca pela excelência é contínua, moldando um futuro com dedicação, respeito e compromisso. A participação e a dedicação de seus agentes públicos cooperam para o bem comum. Somente trabalhando com sabedoria, humanidade e responsabilidade, promovendo a inclusão, a igualdade e a sustentabilidade como pilares essenciais para o desenvolvimento do Ceará, será possível colaborar para a redução das desigualdades e tornar o Estado do Ceará referência na aplicação de recursos e reconhecido nacionalmente pela excelência de sua gestão.

Em síntese, a missão da Seplag é ser a força propulsora do desenvolvimento do estado do Ceará, promovendo um planejamento eficiente, eficaz e efetivo e contribuindo para a melhoria da gestão pública e para o bem-estar da população cearense.

Reunião de avaliação das ações desenvolvidas em 2023 pelas coordenadorias da Sexec-PGI e as perspectivas para 2024



1.2 Identidade Organizacional - Visão

VISÃO

"Ser referência nacional em planejamento e gestão pública, destacando-se por sua eficiência, inovação e comprometimento com o desenvolvimento sustentável, a transformação digital e a qualidade de vida da população cearense"

Com a missão de liderar a política de planejamento e gestão pública do governo do estado do Ceará, e, consequentemente, contribuir para o desenvolvimento sustentável e a promoção do bem-estar da população cearense, a Secretaria de Planejamento e Gestão (Seplag) tem como visão tornar-se uma instituição cada vez mais eficaz, inovadora, comprometida e sensível às questões fundamentais do Estado.

O cenário idealizado é o de uma secretaria de estado considerada referência nacional pela efetividade de sua política e por ser um órgão catalisador do desenvolvimento e da transformação digital do setor público, reconhecida por sua excelência, liderança e inovação. Com isso, a Seplag pretende ser a facilitadora de uma gestão pública mais humanizada, eficiente, eficaz e efetiva, que integra órgãos e entidades da administração pública, todos empenhados com a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos cearenses.

Para isso, a Seplag dependerá, notadamente, do fortalecimento de seu capital humano e do desenvolvimento de uma massa crítica com competência técnica diferenciada e comprometida com os processos de planejamento e gestão.

Logo, estão na pauta do órgão, entre outros aspectos que objetivam o fortalecimento e o crescimento da instituição e de seu quadro profissional, a melhoria do clima organizacional, a utilização de práticas modernas e ágeis, o incentivo à transparência e à gestão baseada em evidências, além da promoção da sustentabilidade.

É nessa perspectiva que a Seplag exercerá o papel de orientação para a necessidade de se olhar para a adequada aplicação dos recursos públicos e para as vocações de nosso Estado como fatores essenciais para o desenvolvimento sustentável.

Essa é a visão de uma Seplag que não apenas cumpre seu papel, mas supera expectativas, gerando impactos positivos significativos para a população cearense.

Workshop sobre Gestã Patrimonial e Logístic Corporativa



1.3 Identidade Organizacional - Valores

FOCO NAS PESSOAS



Comprometimento em priorizar as necessidades e bem-estar dos servidores e colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho saudável, com diversidade e inclusão e voltado para o desenvolvimento pessoal e profissional como motor essencial para o sucesso da Seplag.

COMPETÊNCIA,
PROATIVIDADE e
COMPROMETIMENTO
PROFISSIONAL



Estímulo à competência técnica, à proatividade e ao comprometimento profissional, visando a excelência na execução das atividades e no fortalecimento da Seplag como referência em planejamento e gestão.

INOVAÇÃO, SUSTENTABILIDADE e ADAPTABILIDADE



Estímulo à inovação, sustentabilidade e adaptabilidade, incorporando tecnologias e práticas modernas para promover a transformação digital e aprimorar a eficiência e a eficácia de nossos servicos.

ÉTICA, TRANSPARÊNCIA e RESPONSABILIDADE



Adoção de valores éticos, integridade, transparência efetiva nas ações e responsabilidade social, ambiental e fiscal, assegurando a confiança da sociedade, dos parceiros e dos servidores e colaboradores.

CORDIALIDADE e SOLIDARIEDADE



Promoção de um ambiente de trabalho pautado pela cordialidade e solidariedade entre todos os profissionais da Seplag e entre esses e o público que a Seplag atende.

FOCO EM RESULTADOS



Desenvolvimento constante de uma cultura organizacional orientada para a obtenção de resultados concretos, com eficiência nos processos e na aplicação dos recursos públicos.

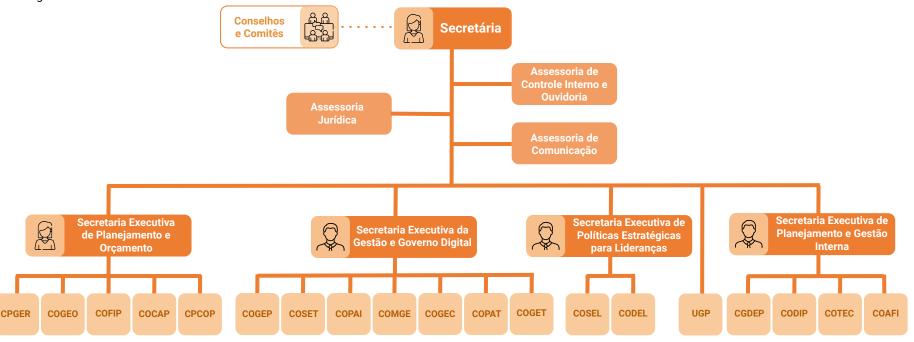
SINERGIA DINAMICA



Dentro de uma perspectiva holística, abraçamos a interconexão, catalisando a força coletiva de processos, talentos e estruturas para impulsionar a excelência em todas as dimensões da Seplag, moldando o futuro com agilidade e colaboração.

1.4 Estrutura Organizacional

A Secretaria do Planejamento e Gestão (Seplag), criada pela Lei nº 13.875, de 7 de fevereiro de 2007, constitui-se órgão da Administração Direta do Poder Executivo Estadual, de natureza instrumental, regida pelo Decreto nº 35.609, de 4 de agosto de 2023, que dispõe sobre sua estrutura organizacional e regulamento.





2.1 Diretrizes da Gestão 2023-2026

A Secretaria do Planejamento e Gestão estabeleceu sete diretrizes para nortear as decisões e as ações da instituição nos quatro anos da gestão 2023-2026.

A primeira diretriz destaca a essencialidade da comunicação, da cooperação, da integração entre as áreas e as diversas equipes da Seplag. A **Integração Contínua** reforça a necessidade de alinhamento constante e da conciliação de esforços em torno de um objetivo comum, para que os resultados sejam realmente efetivos.

O fortalecimento dessa integração favorece a implementação da diretriz **Filosofia da Agilidade**, dado que a união de esforços responde de forma melhor à adoção de uma mentalidade ágil, à antecipação de desafios, à adaptação e à resposta célere às mudanças do ambiente e as novas demandas exigidas pela sociedade.

Mas esforço sem foco nos resultados é uma demonstração de uma estratégia ineficaz. Portanto, a diretriz **Visão Estratégica para Resultados** propõe evidenciar a importância das operações estarem orientadas para a efetividade da estratégia e de suas ações. Ressalta-se também que a política, os objetivos, os programas, os projetos e as metas devem estar alinhados à missão, visão e valores da instituição.

Adicionalmente, a diretriz **Alinhamento às Diretrizes Estaduais** vem reforçar a observância às diretrizes, políticas e normativos estaduais, com vistas a assegurar a atuação responsável e conectada da organização.

Além disso, destaca-se que nenhuma ação deve ser realizada sem o atendimento à diretriz **Garantia da Sustentabilidade**, relacionada ao compromisso da Seplag em atuar de forma ambientalmente responsável, socialmente justa e economicamente viável. Dessa forma, muitas práticas podem vir a mitigar o impacto socioambiental decorrente de suas ações e contribuir com o bem-estar de todos.



Entretanto, nenhum resultado é favorável se não houver o reconhecimento de que o capital humano é um fator essencial para a consecução dos objetivos da Seplag. A diretriz **Humanização da Instituição** enfatiza que a empatia, o respeito e a consideração são alguns dos aspectos relevantes para criar um ambiente organizacional mais harmonioso, que promova o bem-estar e a satisfação de todas as pessoas.

Declarar que um capital humano forte é importante para a estratégia da instituição, exige que seu corpo técnico, além de preparado tecnicamente, seja liderado também por profissionais fortes, que inspirem e motivem, que demonstrem quais valores e comportamentos são desejados pela instituição. Para além disso, a própria Seplag deve atuar sempre como propulsora, como motivadora das mudanças, a começar em seu próprio ambiente interno. Por isso, a diretriz **Liderança pelo Exemplo** está voltada para ações que fortaleçam os perfis e a atuação dos líderes da Seplag, assim como que tornem a própria instituição exemplo a ser seguido pelas demais instituições estaduais, com base na implementação piloto de projetos e demais ações idealizadas para o Governo do Ceará".



Oficina de construção do Programa Qualidade de Vida e Bem-Estar no Trabalho

2.2 Macroestratégias 2023-2027

- 1. Fortalecer a **governança interna e externa**, por meio dos sistemas auxiliares, garantindo o envolvimento de todos os níveis hierárquicos e a participação efetiva dos diversos atores sociais.
- Adotar e disseminar a ética e a cultura da integridade como valores no ambiente de atuação da Seplag diante de seu público interno e externo.
- 3. Aperfeiçoar a política de gestão e desenvolvimento de pessoas numa perspectiva de **gestão por competências para resultados**, com valores pessoais alinhados aos organizacionais, preparação mental e física, e desenvolvimento de habilidades relacionais e de liderança.
- 4. Promover o aperfeiçoamento de uma **gestão humanizada de pessoas** com o propósito de proporcionar saúde, bem estar e qualidade de vida do(a) servidor(a) público(a) no ambiente de trabalho, assim como do aposentado e do pensionista.
- 5. Promover a **gestão do conhecimento** e a adoção da linguagem simples como fatores viabilizadores da transparência dos atos de qestão e do controle social.
- 6. Fortalecer a política de gestão estratégica de tecnologia da informação e comunicação num contexto de transformação digital, com garantia da segurança de dados, soluções e sistema adequados aos resultados esperados.

Macroestratégias da Seplag 2023-2027 2 Disseminação da Ética e 3 Implementação da Gestão Fortalecimento da Aperfeiçoamento da Governanca Interna e da Cultura da Integridade por Competências para Gestão Humanizada de 추추추 Promoção da Gestão do Conhecimento 6 Fortalecimento da Gestão Estratégica de TIC 8 Modernização da Gestão Patrimonial e Logística Modernização da Gestão Corporativa de Compras e dos Servicos Terceirizados 11 Fortalecimento do 12 Promoção da Gestão 10 Fortalecimento das Fortalecimento da Gestão por Processos para Alianças com o Público e Planejamento e do Baseada em Evidências Orcamento para Resultados com o Privado **1** ▲ Adoção da Agenda 2030 13 Implementação da Cultura de Inovação Sistema de Planeiamento e Gestão SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO

SEPLAG - SEXEC PGI

- 7. Promover a qualificação e contínua modernização na aquisição e **gestão de bens e serviços diversos e de serviços terceirizados**.
- 8. Promover a qualificação e contínua modernização na **gestão patrimonial, logística e de infraestrutura** institucional e corporativa.
- 9. Fortalecer a **gestão por processos para resultados**, com base no negócio e foco prioritário nos serviços ao cidadão(ã), contemplando alternativa de transformação digital sobretudo nos processos finalísticos.
- 10. Fortalecer a capacidade de assegurar **parcerias com instituições públicas e privadas** como mecanismos diversificados de garantia da implementação de políticas públicas para o alcance de resultados.
- 11. Fortalecer o **planejamento e o orçamento governamentais** baseado no alcance de resultados e tendo como foco a redução da pobreza e das desigualdades econômica, social e regional.
- 12. Promover a **gestão baseada em evidências** como forma de obtenção de dados confiáveis para o processo de tomada de decisão em níveis tático e estratégico e de construção de um sistema de medição de desempenho.
- 13. Implementar uma **cultura organizacional orientada para a inovação** na gestão de processos e projetos na Seplag.
- 14. Fomentar a adoção de práticas sustentáveis alinhadas à Agenda 2030.



Sensibilização para a Pesquisa de Clima Organizacional 2024

2.3 Política de Planejamento e Gestão

Planejamento governamental e gestão pública são dimensões indissolúveis que constituem o processo contínuo de desenvolvimento do Estado. Na Seplag, a Política de Planejamento e Gestão articula a política coletiva, as bases científicas e as técnicas de gerenciamento, para a formação de um pacto intersetorial que propõe a coordenação dos recursos e esforços governamentais para o alcance dos resultados das políticas públicas. Deste modo, a centralidade na governança orientada para resultados reforça o alinhamento entre as demandas de desenvolvimento sustentável, as expectativas do governo e as necessidades da população cearense.



Projeto Fogões Sustentáveis do município de Beberibe, financiado com recursos do Fecop

No Ceará, a Política de Planejamento e Gestão se operacionaliza por meio do Sistema Estadual de Planejamento e Gestão, que agrega os órgãos e entidades do poder executivo na perspectiva de estabelecer as diretrizes e os resultados, e de tomar as decisões estratégicas no contexto das políticas públicas.

A Seplag lidera a estratégia governamental por meio da efetivação do seu papel no âmbito do planejamento governamental, da gestão orçamentária e financeira, da transformação digital e modernização da gestão, da gestão e desenvolvimento de pessoas, da implementação de políticas estratégicas de lideranças, da promoção da qualidade de vida do aposentado, da gestão corporativa de aquisições de bens e de serviços, da captação de recursos e alianças com o público e o privado, e da gestão patrimonial e logística corporativa.

Deste modo, com vistas a melhoria contínua da Política de Planejamento e Gestão, o Planejamento Estratégico da Seplag 2024-2027, estabelece resultados e entregas que contribuem para a integração e inovação no âmbito estadual, promovem a participação da população no planejamento, ampliam o acesso aos serviços públicos e proporcionam condições para o alcance dos resultados das políticas públicas.



Aula do Curso Vitalidade do Programa de Ação Integrada para o Aposentado (PAI)

RESULTADO DA POLÍTICA

GESTÃO PÚBLICA EFETIVA, INOVADORA E HUMANIZADA, COM FOCO NOS IMPACTOS SUSTENTÁVEIS PARA A SOCIEDADE

OBJETIVOS CENTRAIS PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO
ORIENTADOS PARA
RESULTADOS

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

PILARES ESTRUTURADORES

CULTURA DE INOVAÇÃO

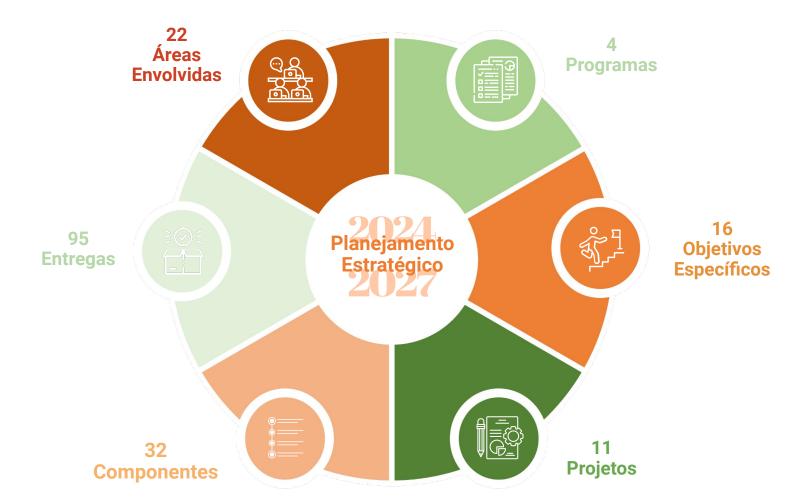
GESTÃO POR PROCESSOS

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

GESTÃO BASEADA EM EVIDÊNCIAS

GOVERNANÇA ORIENTADA PARA RESULTADOS





POLÍTICA PÚBLICA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

Coordenar o planejamento estadual de forma

OE2

OE1 Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orcamento de forma integrada, gerando informações para

tomada de decisões

Aprimorar a participação social no ciclo do planejamento estadual

OE3 Assegurar a plena execução do sistema auxiliar de planejamento e orcamento

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

Disponibilizar políticas públicas integradas, inovadoras e com foco na melhoria de servicos à sociedade

OE1 Prover o setor público de agentes qualificados para efetivo exercício

OE3 Ampliar o engajamento, a satisfação e o comprometimento afetivo organizacional

dos agentes públicos

OE2 Promover o desenvolvimento profissional continuado dos agentes públicos, voltado ao alcance dos resultados das políticas estaduais

OE4 Assegurar o acesso a direitos. benefícios e assistência à saúde aos servidores e empregados públicos, aposentados, pensionistas e seus dependentes

Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos servicos de assistência à saúde

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO **GOVERNO DO CEARÁ**

OE4

OE1 Expandir o acesso aos serviços públicos digitais

OE2 Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública

OE3

Promover a abordagem centrada no usuário dos serviços públicos digitais Ampliar mecanismos de defesa cibernética e de proteção de dados

Garantir a execução adequada dos projetos de Transformação Digital do Governo do Estado

GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

Proporcionar condições adequadas para o alcance de resultados sustentáveis das políticas públicas

Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências

OF2 Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais

Fortalecer a governança das políticas públicas na perspectiva do alcance de resultados

Conectar as práticas das instituições públicas aos princípios da sustentabilidade ambiental, social e de governança pública, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) - Agenda 2030

Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa

OE1

3.1 Indicadores de Programas

PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

INDICADOR: Percentual de membros da Rede Estadual de Planejamento e Orçamento (Renop) capacitados

Descrição: O indicador mensura, em percentual, os membros da Rede Estadual de Planejamento e Orçamento (Renop-CE) capacitados para atribuições das atividades de planejamento e orçamento estadual. A Renop-CE representa uma estrutura multissetorial, sendo composta pela Seplag, que exerce o papel de coordenação geral, e pelas Coordenadorias de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (Codips) ou áreas afins dos órgãos e entidades dos três Poderes da administração estadual, que exercem o papel de coordenação setorial das funções de Planejamento e Orçamento.

UNIDADE DE MEDIDA FÓRMULA DE CÁLCULO RESPONSÁVEL METAS 2024-2027 2024 2025 2026 2027 Percentual (Número de integrantes da Renop-CE capacitados / Total de integrantes da Renop-CE) X 100 70,00 75,00 80,00 90,00

PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

INDICADOR: Percentual de processos prioritários de planejamento e orçamento integrados

Descrição: O indicador mensura, em percentual, o número de processos prioritários da Secretaria Executiva de Planejamento e Orçamento (Sexec-PLO) que foram integrados no ano. A integração dos processos é de extrema importância pois há um ganho na eficiência nas coordenadorias, eliminando o retrabalho e a falta de comunicação e, principalmente, proporciona uma visão geral dos processos, facilitando o acompanhamento e auxiliando a alta gestão na tomada de decisão baseada em evidências.

UNIDADE DE	FÓRMULA DE CÁLCULO	RESPONSÁVEL	METAS 2024-2027			
MEDIDA			2024	2025	2026	2027
Percentual	(Número de processos prioritários de planejamento e orçamento integrados / Total de processos prioritários de planejamento e orçamento) x 100	Sexec-PLO	9,09	36,36	63,64	100,00

PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

INDICADOR: Taxa de participação cidadã no planejamento estadual

Descrição: O indicador mensura a participação da população cearense nas iniciativas do planejamento estadual, de forma presencial e/ou virtual, por 100 mil habitantes do Estado. A participação cidadã é uma das premissas do Plano Plurianual (PPA) 2024-2027, sendo uma estratégia de fortalecimento da interação entre atores sociais e o governo, aprimorando a gestão participativa na formulação das políticas públicas, alinhada ao Modelo de Gestão para Resultados do Ceará. Com esta taxa, é possível verificar o grau de participação cidadã no planejamento governamental, permitindo a criação de estratégias para intensificação da participação e do engajamento da sociedade.

UNIDADE DE MEDIDA

FÓRMULA DE CÁLCULO

RESPONSÁVEL

METAS 2024-2027

2024 2025 2026 2027

Participantes por 100 mil habitantes

(Número de participantes nas atividades do ciclo de planejamento / População do Estado do Ceará) x 100.000

Cpger

22,75 126,29 137,66 160,41

PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

INDICADOR: Percentual de processos de gestão de pessoas automatizados

Descrição: O indicador mensura, em percentual, os processos corporativos de gestão de pessoas automatizados. Trata-se de 33 processos coordenados pela Seplag, Coordenadoria de Perícia Médica do Issec e CearaPrev.

UNIDADE DE MEDIDA

FÓRMULA DE CÁLCULO

RESPONSÁVEL

METAS 2024-2027

2024 2025 2026 2027

Percentual

(Número de processos de gestão de pessoas automatizados / total de processos corporativos de gestão de pessoas coordenados pela Seplag, Copem e Cearaprev) X 100

Cogep

24,00 24,00 80,00 100,00

PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

INDICADOR: Percentual de lideranças capacitadas para o exercício das atribuições

Descrição: O indicador mensura, em percentual, os líderes públicos (gestores ocupantes de cargos do primeiro ao terceiro escalão dos 74 órgãos e entidades), que foram capacitados sobre competências para lideranças. São gestores ocupantes de cargos do primeiro ao terceiro escalão, os(as) secretários(as) titulares e executivos(as), superintendentes, diretores(as), presidentes, adjuntos(as) e coordenadores(as).

UNIDADE DE MEDIDA

FÓRMULA DE CÁLCULO

RESPONSÁVEL

METAS 2024-2027

2024 2025 2026 2027

Percentual

(Número de líderes capacitados em competências para lideranças / Número total de gestores do primeiro ao terceiro escalão dos órgãos e entidades) X 100

Codel

25,00 50,00 75,00 100,00

PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

INDICADOR: Taxa de satisfação com o PQVBET

Descrição: O indicador mensura a satisfação dos agentes públicos da Seplag com o Programa de Qualidade de Vida e Bem Estar no Trabalho - PQVBET. Será realizada uma pesquisa anual considerando as linhas de ação do programa e definida uma escala de avaliação.

METAS 2024-2027 **UNIDADE DE** RESPONSÁVEL **FÓRMULA DE CÁLCULO MEDIDA** 2024 2025 2027 2026 (Número respondentes da pesquisa de satisfação que avaliaram Percentual a PQVBET com nota entre 6 a 10 / Número total de respondentes Cadep 60,00 70,00 70,00 75,00 da pesquisa de satisfação do PQVBET) X 100

PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

INDICADOR: Percentual de serviços públicos disponíveis em formato digital

Descrição: O indicador mensura, em percentual, os serviços públicos da Carta de Serviços do Estado do Ceará, que foram disponibilizados em formato digital. A Carta de Serviços ao Cidadão tem sua previsão legal no âmbito da Lei nº.13.460/2017, que instituiu o Código de Defesa do Usuário do Serviço Público, e tem por objetivo informar ao usuário sobre os serviços prestados pelo órgão ou entidade, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos e padrões de qualidade de atendimento ao público. O número total de serviços oferecidos e a proporção de serviços digitalizados podem variar ao longo do tempo, por conta da atualização das informações da Carta de Serviços.

METAS 2024-2027 **UNIDADE DE** FÓRMULA DE CÁLCULO RESPONSÁVEL **MEDIDA** 2024 2025 2026 2027 (Número de serviços públicos disponíveis em formato digital na Carta de Serviços / Número total de serviços públicos Percentual 20.00 25,00 35.00 Coget 30,00 disponíveis na Carta de Serviços) X 100

PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

INDICADOR: Percentual de sistemas corporativos da Seplag modernizados

Descrição: O indicador tem a finalidade de demonstrar o percentual de sistemas corporativos da Seplag que foram modernizados. Este é um indicador importante para avaliarmos ao longo do tempo. Ele foi indicado neste momento como importante em função das diversas demandas represadas ao longo dos anos para modernização de sistemas corporativos e que são elegíveis via inclusão no Planejamento Estratégico de médio prazo. Atualmente, temos pelo menos N,NN% dos sistemas modernizados.

METAS 2024-2027 **UNIDADE DE FÓRMULA DE CÁLCULO RESPONSÁVEL MEDIDA** 2024 2025 2027 2026 (Total de sistemas da Seplag modernizados / Total de sistemas Percentual Cotec 48,68 59,21 68,42 73,68 da Seplag) X 100

PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

INDICADOR: Percentual de unidades da Seplag com pesquisas realizadas

Descrição: O indicador mensura, em percentual, as unidades da Seplag (coordenadorias e congêneres), que realizaram pesquisa (documental, entrevistas, questionários, enquetes, etc) para subsidiar o planejamento, implementação e avaliação de políticas, programas e projetos no âmbito da Seplag ou de órgãos e entidades parceiras.

METAS 2024-2027 **UNIDADE DE FÓRMULA DE CÁLCULO RESPONSÁVEL MEDIDA** 2024 2025 2027 2026 (Número de unidades que realizaram pesquisa ano / total de Percentual Codip 27,20 36,30 45,40 54,50 unidades da Seplag) x 100

PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

INDICADOR: Percentual de processos de negócios da Seplag priorizados, com melhorias implantadas

Descrição: O indicador mensura, em percentual, entre os processos de negócios da Seplag que foram identificados e mapeados, os processos que tiveram melhorias implantadas.

METAS 2024-2027 **UNIDADE DE** FÓRMULA DE CÁLCULO RESPONSÁVEL **MEDIDA** 2024 2025 2026 2027 (Número de processos de negócios da Seplag com melhorias Percentual implantadas / Número de processos de negócios da Seplag) X Codip 19,50 31,70 43,90 56,00 100

3.2 Projetos, Componentes e Entregas

PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

PROJETO: Aperfeiçoamento e Integração do Sistema de Planejamento e Orçamento

COMPONENTE	ENTREOA	DEODONO ÁVEI	UNIDADES	METAS 2024-2027				
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Aperfeiçoamento da Integração dos Processos Prioritários de Planejamento e Orçamento Públicos	Processo de planejamento e orçamento integrado	Cofip	Cocap, Codip, Cogeo, Cpcop, e Cpger	1	3	3	4	11
	Solução de gestão integrada para tomada de decisão disponibilizada	Cofip	Cocap, Cogeo, Cotec, Cpcop e Cpger	0	1	0	1	2

PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

PROJETO: Aperfeiçoamento e Integração do Sistema de Planejamento e Orçamento

COMPONENTE	ENTOFOA	RESPONSÁVEL	UNIDADES	META	-2027			
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Fortalecimento da Rede Estadual de Planejamento e Orçamento	Agenda institucional de articulação disponibilizada	Cpger	Cocap, Cofip, Cogeo e Cpcop	1	1	1	1	4
	Plano de capacitação em planejamento e orçamento implementado	Cpger	Cocap, Cofip, Cogeo e Cpcop	0	1	1	1	1
	Normativo e manual relacionados aos processos de captação de recursos e parcerias disponibilizados	Cocap		0	1	1	1	3

PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

PROJETO: Aperfeiçoamento e Integração do Sistema de Planejamento e Orçamento

	ENTREOA	ρεορονιοίνει	UNIDADES		-2027			
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Elaboração de Portal para Captação de Recursos Não Onerosos	Portal de captação de recursos não onerosos implantado	Сосар	Cotec	1	0	0	0	1
	Painel sobre a captação de recursos não onerosos disponibilizado	Сосар	Cotec	0	1	0	0	1

PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aprimorar a participação social no ciclo do planejamento estadual.

PROJETO: Aperfeiçoamento e Integração do Sistema de Planejamento e Orçamento

METAS 2024-2027 **UNIDADES** RESPONSÁVEL **ENTREGA** COMPONENTE **ENVOLVIDAS** Total 2024 2025 2026 2027 Aperfeiçoamento do Processo de Plataforma de Participação Cidadã participação cidadã Cotec Cpger aperfeiçoada no Planejamento Estadual

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos serviços de assistência à saúde.

PROJETO: Aprimoramento do Sistema de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Integração dos Processos de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	Política de gestão de pessoas institucionalizada	Cogep	Asjur, Codel e Cosel	1	0	0	0	1
	Painel de gestão de pessoas disponibilizado	Cogep	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1
	Portal de gestão de pessoas disponibilizado	Cogep	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos serviços de assistência à saúde.

PROJETO: Aprimoramento do Sistema de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Integração dos Processos de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	Normativo de gestão de pessoas modernizado	Cogep	Asjur	4	2	0	0	6
	Sistema de envio das informações do E-social estruturado	Cogep	Cotec	1	0	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Prover o setor público de agentes qualificados para efetivo exercício.

	ENTREA	PEODONO (MEI	UNIDADES		METAS 2024-2027			
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Promoção de Inclusão e Diversidade nas	Estudo de perfil sociodemográfico dos agentes públicos estaduais realizado	Cosel	-	1	1	1	1	4
Equipes Prestadoras de Serviços Públicos	Guia de diversidade e inclusão da Seplag disponibilizado	Cgdep	-	0	1	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Prover o setor público de agentes qualificados para efetivo exercício.

	ENTRE	RESPONSÁVEL	UNIDADES					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Gestão por Competências para Resultados	Banco de talentos implantado	Cosel	Cotec	0	1	0	0	1
	Plano de Desenvolvimento de Competências (PDC) da Seplag implementado	Cgdep	-	1	1	1	1	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Promover o desenvolvimento profissional continuado dos agentes públicos, voltado ao alcance dos resultados das políticas estaduais.

	ENTRE	DESDONG (VEI	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Formação Continuada dos Agentes Públicos em Planejamento e Gestão	Plano de treinamento e desenvolvimento de pessoas da Seplag disponibilizado	Cgdep	-	1	1	1	1	4
	Agente público da Seplag capacitado	Cgdep	-	80	100	100	100	100
Desenvolvimento de Competências de Lideranças em Agentes Públicos	Liderança da Seplag capacitada	Cgdep	-	23	23	23	23	23

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Promover o desenvolvimento profissional continuado dos agentes públicos, voltado ao alcance dos resultados das políticas estaduais.

	FNTDFOA	RESPONSÁVEL	UNIDADES					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Desenvolvimento de Competências de Lideranças em Agentes Públicos	Liderança capacitada	Codel	-	300	300	300	300	300
	Plano de desenvolvimento de pessoas e de lideranças disponibilizado	Codel	-	1	0	0	0	1
	Trilha de formação para lideranças disponibilizada	Codel	-	1	0	0	0	1 4

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Ampliar o engajamento, a satisfação e o comprometimento afetivo organizacional dos agentes públicos.

PROJETO: Qualidade de Vida, Bem-estar e Valorização dos Agentes Públicos, Aposentados e Pensionistas Estaduais

COMPONENTE	FNTDECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Qualidade de Vida e	Programa de qualidade de vida e bem-estar no trabalho da Seplag implementado	Cgdep	-	1	1	1	1	1
Bem-estar dos Agentes Públicos no Ambiente de Trabalho	Ação de qualidade de vida e bem-estar na Seplag realizada	Cgdep	Ascom	12	12	12	12	48
Projeto Integrado de Preparação para a Aposentadoria	Atendimento realizado	Copai	-	200	200	200	200	800

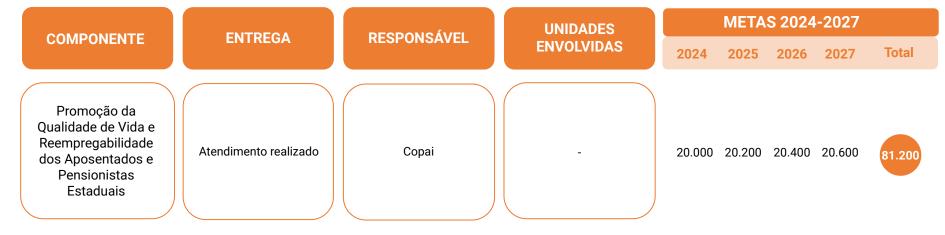
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Ampliar o engajamento, a satisfação e o comprometimento afetivo organizacional dos agentes públicos.

PROJETO: Qualidade de Vida, Bem-estar e Valorização dos Agentes Públicos, Aposentados e Pensionistas Estaduais

	ENTREOA	DEODONO (VEI	UNIDADES	META		S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Clima Organizacional	Pesquisa de clima organizacional na Seplag realizada	Cgdep		1	1	1	1	4
	Iniciativa premiada	Cgdep	-	3	3	3	3	12
	Modelo de mecanismos de estímulos não-financeiros da Seplag elaborado	Cgdep		0	1	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar o acesso a direitos, benefícios e assistência à saúde aos servidores e empregados públicos, aposentados, pensionistas e seus dependentes.

PROJETO: Qualidade de Vida, Bem-estar e Valorização dos Agentes Públicos, Aposentados e Pensionistas Estaduais

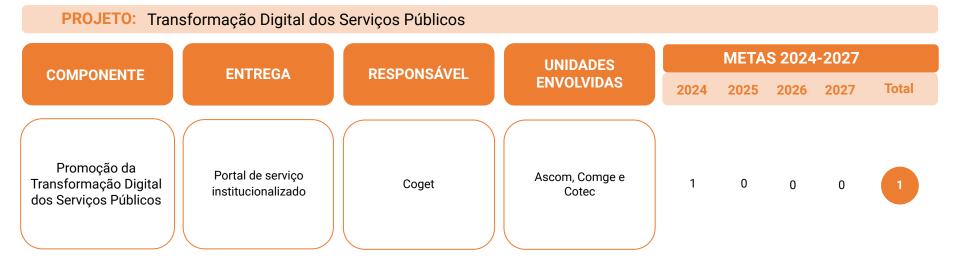


OBJETIVO ESTRATÉGICO: Expandir o acesso aos serviços públicos digitais.

PROJETO: Transformação Digital dos Serviços Públicos

	ENTRE	DEODONO ÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027						
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total					
	Carta de serviços simplificada e revisada	Comge	-	1	0	0	0	1					
Promoção da Transformação Digital dos Serviços Públicos	Serviços públicos digitais ofertados	Coget	Cotec e UGP	39	104	109	234	486					
	Plataforma multicanal e integrada de atendimento ao cidadão implementada (CE+D)	Coget	Cotec e UGP	0	0	1	0	1					

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Expandir o acesso aos serviços públicos digitais.



OBJETIVO ESTRATÉGICO: Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública.

PROJETO: Transformação Digital na Gestão Pública

	ENTRE	PEODONO (VEI	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Big Data Ceará implantado	Coget	Cotec e UGP	0	0	1	0	1
Promoção da Transformação Digital dos Processos de Gestão Pública	Plataforma de interoperabilidade implantada	Coget	Cotec e UGP	0	1	0	0	1
ocsido i diblica	Módulo de cadastro e de folha de pagamento do Sistema de Gestão de Pessoas implantado	Cogep	Cotec e UGP	0	1	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública.

PROJETO: Transformação Digital na Gestão Pública

	ENTREOA	RESPONSÁVEL UNIDADES META	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Promoção da Transformação Digital dos Processos de Gestão Pública	Módulo de automação de processos e do portal do servidor do Sistema de Gestão de Pessoas implantado	Cogep	Cotec e UGP	0	0	1	0	1
	Suíte expandido	Comge	Coget e Cotec	1	0	0	0	1
	Modelo de gestão da mudança do Ceará Mais Digital disponibilizado	UGP	-	1	0	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da Gestão Ágil de Projetos	Metodologia da gestão ágil de projetos da Seplag disponibilizada	Codip	-	0	1	0	0	1
Implementação da	Plano de gestão da mudança da cultura organizacional disponibilizado	Codip	-	0	1	0	0	1
Cultura de Inovação	Banco de ideias implantado	Codip	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

	ENTRECA	DESDONG (VEI	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Painel de gestão à vista da Seplag implantado	Ascom	Codip e Cotec	1	0	0	0	1
Implementação da Gestão Baseada em Evidências	Sistema de medição de desempenho implantado	Codip	Cotec	0	1	0	0	1
	Plano de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) disponibilizado	Codip	-	1	0	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	ENTRECA	PEODONIC ÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da Gestão Baseada em	Modelo de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) implantado	Codip	Ascoi, Ascom, Asjur, Cgdep, Cotec	0	1	0	0	1
Evidências	Modelo de pesquisa de satisfação de clientes disponibilizada	Comge	Cotec	0	1	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	ENTRECA	DECDONG ÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Guia de padronização de documentos disponibilizado	Asjur	Ascom	1	0	0	0	1
Implementação da Gestão do Conhecimento	Página de legislação no site e na intranet da Seplag atualizada	Asjur	Ascom e Cotec	1	1	1	1	1
	Página com manuais no site e na intranet da Seplag atualizada	Ascom	Codip e Cotec	0	1	1	1	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

	ENTRE	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Página de publicação de estudos e pesquisa no site e na intranet da Seplag disponibilizada	Codip	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1
Implementação da Gestão do Conhecimento	Biblioteca da Seplag estruturada	Coafi	Ascom, Cgdep e Cotec	0	1	1	0	2
	Central de documentação implantada	Coafi	Ascom e Cotec	0	1	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

COMPONENTE	FAITDEGA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Planejamento estratégico da Seplag atualizado	Codip	-	1	1	1	0	3
Promoção da Melhoria do Arcabouço Institucional	Cadeia de valor da Seplag disponibilizada	Codip	Coafi	0	1	0	0	1
	Arquitetura de processos organizacionais da Seplag atualizada	Codip	-	0	1	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

	ENTREO	DEODONO (VEI	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Modelo padrão de estrutura organizacional disponibilizado	Comge	-	0	1	0	0	1
Promoção da Melhoria do Arcabouço Institucional	Metodologia de planejamento estratégico organizacional disponibilizada	Comge	-	0	1	0	0	1
	Planejamento anual de revisão da estrutura organizacional disponibilizado	Comge	-	1	0	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

COMPONENTS	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		METAS 2024-2027			
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEE	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da Gestão por Processos	Processo da Seplag com melhoria implantada	Codip	Ascoi, Cgdep, Coafi, Cocap, Cofip, Cogep, Coset e Cotec	10	10	10	10	40
Implementação da Gestão de Riscos nos	Plano de gestão de riscos disponibilizado	Ascoi	-	1	0	0	0	1
Projetos e Processos	Normativo de gestão de riscos publicado	Ascoi	Asjur	1	0	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

PROJETO: Implementação e Aperfeiçoamento de Sistemas e Modelos de Gestão, com Vista ao Fortalecimento da Estratégia Governamental e Organizacional

COMPONENTS	FNTDECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Aprimoramento do Modelo de Gestão para Resultados	Modelo de gestão para resultados aperfeiçoado	Cpger	Asjur e Cotec	1	0	0	0	1
Alinhamento das dimensões	Modelo de alinhamento das dimensões organizacionais para resultados disponibilizado	Codip	Cgdep, Coafi e Cotec	1	0	0	0	1
organizacionais para resultados	Unidade da Seplag com plano de alinhamento de dimensões organizacionais disponibilizado	Codip	Cgdep, Coafi e Cotec	2	4	8	8	22

62

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Conectar as práticas das instituições públicas aos princípios da sustentabilidade ambiental, social e de governança pública, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030.



OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

PROJETO: Fortalecimento da Comunicação Institucional

	ENTERO	DEODONO (VEI	UNIDADES	UNIDADES	META			
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Plano de comunicação da Seplag atualizado e publicado	Ascom	-	1	1	1	1	1
Disseminação da Comunicação Institucional	Informe trimestral da Seplag publicado	Ascom	-	4	4	4	4	16
	Revista anual da Seplag publicada	Ascom	-	1	1	1	1	4

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a governança das políticas públicas na perspectiva do alcance de resultados.

PROJETO: Implementação da Governança Pública Orientada para Resultados

	ENTRE	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA		ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Modelo de governança dos órgãos colegiados disponibilizado	Codip	Cogeo e Cpger	0	0	1	0	1
Implementação de Mecanismos de Liderança, Estratégia e Controle nas Políticas	Modelo de governança dos conselhos de políticas públicas disponibilizado	Codip	Cogeo e Cpger	0	1	0	0	1
Públicas	Matriz de intersetorialidade das políticas públicas disponibilizada	Cpger	-	0	1	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Conectar as práticas das instituições públicas aos princípios da sustentabilidade ambiental, social e de governança pública, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030.

PROJETO: Promoção da Sustentabilidade em Alinhamento com a Agenda 2030

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL UNIDADES		META	S 2024	-2027		
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Adoção de Práticas	Plano de adoção dos princípios de ESG na Seplag disponibilizado	Codip	Cgdep e Coafi	1	0	0	0	1
Sustentáveis em Projetos e Processos	Ação de ESG implementada	Coafi	Cgdep e Codip	2	2	2	2	8
PPP Cambeba	Projeto de PPP do Centro Administrativo do Cambeba elaborado	Copat	Cocap	1	0	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

	ENTRE	RESPONSÁVEL UNIDADES ME					METAS 2024-2027				
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total			
	Rede estadual de patrimônio e logística institucionalizada	Copat	Asjur	1	0	0	0	1			
Modernização da Sistemática de Gestão Patrimonial e Logística	Portal de patrimônio e logística implantado	Copat	Cotec	1	0	0	0	1			
	Sistema de gestão de frota implantado	Copat	Cotec	0	1	0	0	1			

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTS	ENTRECA	RESPONSÁVEL UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-			-2027		
COMPONENTE	ENTREGA		ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Módulo de bens móveis implantado do Sistema de Gestão e Controle Patrimonial implantado	Copat	Cotec	0	1	0	0	1
Modernização da Sistemática de Gestão Patrimonial e Logística	Módulo de bens imóveis do Sistema de Gestão e Controle Patrimonial implantado	Copat	Cotec	0	0	1	0	1
	Módulo de almoxarifado do Sistema de Gestão e Controle Patrimonial implantado	Copat	Cotec	0	0	1	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTS	ENTRECA	DECDONG ÁVEL	UNIDADES		META	S 2024		
COMPONENTE	ENTREGA RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Modernização da Sistemática de Gestão Patrimonial e Logística	Instrumento de contratação de serviços de transporte (ARP) modernizado	Copat	Cogec	4	0	0	0	4
	Modelo simplificado de avaliação de bens imóveis disponibilizado	Copat	-	1	0	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTE	ENTREGA		UNIDADES		META	S 2024	-2027	
			ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Modernização da Sistemática de Gestão Corporativa dos Serviços Terceirizados	Módulo de Faturas do Sistema de Planejamento e Gestão de Terceiros – SPG atualizado	Coset	Cotec	1	0	0	0	1
	Módulo da administração indireta do Sistema de Planejamento e Gestão de Terceiros – SPG atualizado	Coset	Cotec	0	1	0	0	1
	Módulo de Projeto Básico do Sistema de Planejamento e Gestão de Terceiros – SPG atualizado	Coset	Cotec	1	0	0	0	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

	ENTREGA RESPO	ENTRECA	PEODONO (VEI	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE		RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
	Portal de Terceirização implantado	Coset	Cotec	1	0	0	0	1	
Modernização da Sistemática de Gestão Corporativa dos Serviços Terceirizados	Catálogo de categorias de terceirização atualizado	Coset		0	1	0	0	1	
	Instrumento de contratação de terceirização (ARP) modernizado	Coset	Cogec	1	1	1	0	3	

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTS	ENTREGA	ENTRECA DESPONSÁVEL UNIDADES	ENTREGA RESPONSÁVEL UNIDADES	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE		RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
	Catálogo de bens e serviços modernizado	Cogec	Cotec	0	1	0	0	1	
Modernização da Sistemática de Compras Corporativas	Cadastro de fornecedores modernizado	Cogec	Cotec	0	1	0	0	1	
	Cotação eletrônica modernizada	Cogec	Cotec	0	0	1	0	1 72	

PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

PROJETO: Modernização e Integração dos Sistemas de Gestão Corporativa de Bens e Serviços

COMPONENTE	ENTREOA	RESPONSÁVEL	UNIDADES					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Modernização da Sistemática de Compras	Licitaweb modernizado	Cogec	Cotec	0	0	1	0	1
Corporativas	Especificação técnica de produto qualificada	Cogec	-	10	10	10	10	40



GABINETE DA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO





MISSÃO DA ASCOM

"Promover uma comunicação estratégica, transparente e eficaz na Seplag, alinhada à visão de liderança, sabedoria e inovação, para disseminar informações relevantes e fortalecer a imagem institucional da Secretaria."





PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

PROJETO: Fortalecimento da Comunicação Institucional

COMPONENTE	FAITDEGA	DECDONG ÁVEL	UNIDADES METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Plano de comunicação da Seplag atualizado e publicado	Ascom	-	1	1	1	1	1
Disseminação da Comunicação Institucional	Informe trimestral da Seplag publicado	Ascom	_	4	4	4	4	16
	Revista anual da Seplag publicada	Ascom	-	1	1	1	1	4 7



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

	COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES					
	COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Implementação da Gestão Baseada em Evidências	Painel de gestão à vista da Seplag implantado	Ascom	Codip e Cotec	1	0	0	0	1
		Modelo de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) implantado	Codip	Ascom , Ascoi, Asjur, Cgdep, Cotec	0	1	0	0	1
	Implementação da Cultura de Inovação	Banco de ideias implantado	Codip	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Página com manuais no site e na intranet da Seplag atualizada	Ascom	Codip e Cotec	0	1	1	1	1
Implementação da Gestão do Conhecimento	Página de legislação no site e na intranet da Seplag atualizada	Asjur	Ascom e Cotec	1	1	1	1	1
	Guia de padronização de documentos disponibilizado	Asjur	Ascom	1	0	0	0	1 7



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	UNIDADES METAS 2024-20					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Página de publicação de estudos e pesquisa no site e na intranet da Seplag disponibilizada	Codip	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1
Implementação da Gestão do Conhecimento	Biblioteca da Seplag estruturada	Coafi	Ascom, Cgdep e Cotec	0	1	1	0	2
	Central de documentação implantada	Coafi	Ascom e Cotec	0	1	0	0	1 80



PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Expandir o acesso aos serviços públicos digitais.

PROJETO: Transformação Digital dos Serviços Públicos

\mathbf{c}		ENITE
ועועד	-4 U I V I	ENTE
<u> </u>		

ENTREGA

RESPONSÁVEL

UNIDADES ENVOLVIDAS

METAS 2024-2027

2024 2025 2026 2027 Total

Promoção da Transformação Digital dos Serviços Públicos

Portal de serviço institucionalizado

Coget

Ascom, Comge e Cotec

1 0 0





PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Ampliar o engajamento, a satisfação e o comprometimento afetivo organizacional dos agentes públicos.

PROJETO: Qualidade de Vida, Bem-estar e Valorização dos Agentes Públicos, Aposentados e Pensionistas Estaduais

COMPONENTE	ENTRECA	DECDONG ÁVEL	UNIDADES					
COMPONENTE	ENTREGA	ENTREGA RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Qualidade de Vida e Bem-estar dos Agentes Públicos no Ambiente de Trabalho	Ação de qualidade de vida e bem-estar na Seplag realizada	Cgdep	Ascom	12	12	12	12	48



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos serviços de assistência à saúde.

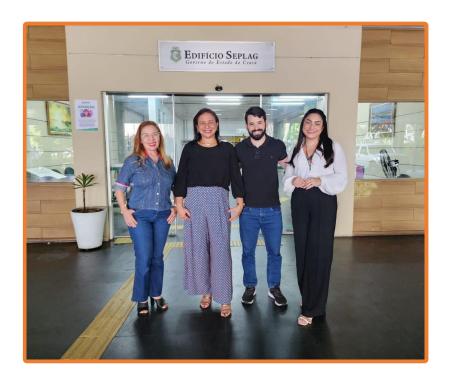
PROJETO: Aprimoramento do Sistema de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

COMPONENTE	ENTREOA	DECDONG ÁVEL	UNIDADES					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Integração dos Processos de Gestão	Painel de gestão de pessoas disponibilizado	Cogep	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1
e Desenvolvimento de Pessoas	Portal de gestão de pessoas disponibilizado	Cogep	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1



MISSÃO DA ASCOI

"Verificar a eficácia dos controles implantados para atender de forma consistente as metas e objetivos organizacionais e garantir a eficiência operacional e a conformidade com as leis, regulamentos e políticas, atuando, prioritariamente, de forma preventiva, no âmbito da Seplag."





PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

	ENTRECA	DEODONO (VEI	UNIDADES METAS 2024					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da Gestão de Riscos nos	Plano de gestão de riscos disponibilizado	Ascoi	-	1	0	0	0	1
Projetos e Processos	Normativo de gestão de riscos publicado	Ascoi	Asjur	1	0	0	0	1
Implementação da Gestão por Processos	Processo da Seplag com melhoria implantada	Codip	Ascoi, Cgdep, Coafi, Cocap, Cofip, Cogep, Coset e Cotec	10	10	10	10	40



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Conectar as práticas das instituições públicas aos princípios da sustentabilidade ambiental, social e de governança pública, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Lotte	itegia dovernamental e	Organizacional						
COMPONENTS	ENTRECA	PECDONO ÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Conformidade nas Práticas de Gestão Pública	Relatório de análise de contratos elaborado	Ascoi	-	1	1	1	1	4



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

Estra	itegia Governamental e	Organizacional						
COMPONENTS	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da Gestão Baseada em Evidências	Modelo de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) implantado	Codip	Ascoi , Ascom, Asjur, Cgdep, Cotec	0	1	0	0	1



MISSÃO DA ASJUR

Assegurar a conformidade jurídica e a efetividade das ações da Seplag, oferecendo assessoramento especializado à Direção Superior e à Gerência Superior que promova integridade legal, transparência e sustentabilidade na implementação da política de Planejamento e Gestão Pública.





PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da Gestão do	Guia de padronização de documentos disponibilizado	Asjur	Ascom	1	0	0	0	1
Gestão do Conhecimento	Página de legislação no site e na intranet da Seplag atualizada	Asjur	Ascom e Cotec	1	1	1	1	1
Implementação da Gestão Baseada em Evidências	Modelo de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) implantado	Codip	Asjur, Ascoi, Ascom, Cgdep, Cotec	0	1	0	0	1



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da Gestão de Riscos nos Projetos e Processos	Normativo de gestão de riscos publicado	Ascoi	Asjur	1	0	0	0	1
Aprimoramento do Modelo de Gestão para Resultados	Modelo de gestão para resultados aperfeiçoado	Cpger	Asjur	1	0	0	0	1



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos serviços de assistência à saúde.

PROJETO: Aprimoramento do Sistema de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

	ENTRE	PEODONO (VEI	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Integração dos Processos de Gestão	Política de gestão de pessoas institucionalizada	Cogep	Asjur, Codel e Cosel	1	0	0	0	1
e Desenvolvimento de Pessoas	Normativo de gestão de pessoas modernizado	Cogep	Asjur	4	2	0	0	6



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

PROJETO: Modernização e Integração dos Sistemas de Gestão Corporativa de Bens e Serviços

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Modernização da Sistemática de Gestão Patrimonial e Logística	Rede estadual de patrimônio e logística institucionalizada	Copat	Asjur	1	0	0	0	1



MISSÃO DA UGP CEARÁ MAIS DIGITAL

"Liderar com inovação a execução do Programa, representando o Estado junto ao Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), mantendo a transparência e a eficiência na utilização dos recursos financeiros, zelando pelo desenvolvimento do Ceará por meio da transformação digital, inovação e modernização dos serviços públicos."





PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública.

PROJETO: Transformação Digital na Gestão Pública	PROJETO:	Transformação	Digital na	Gestão Pública
--	----------	---------------	------------	----------------

COMPONENTE	ENTREOA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Modelo de gestão da mudança do Ceará Mais Digital disponibilizado	UGP	-	1	0	0	0	1
Promoção da Transformação Digital dos Processos de Gestão Pública	Big Data Ceará implantado	Coget	Cotec e UGP	0	0	1	0	1
	Plataforma de interoperabilidade implantada	Coget	Cotec e UGP	0	1	0	0	1



PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública.

PROJETO: Transformação Digital na Gestão Pública

	ENTRECA	DEODONO (VEI	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Promoção da Transformação Digital	Módulo de cadastro e de folha de pagamento do Sistema de Gestão de Pessoas implantado	Cogep	Cotec e UGP	0	1	0	0	1
dos Processos de Gestão Pública	Módulo de automação de processos e do portal do servidor do Sistema de Gestão de Pessoas implantado	Cogep	Cotec e UGP	0	0	1	0	1



PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Expandir o acesso aos serviços públicos digitais.

PROJETO: Transformação Digital dos Serviços Públicos

	ENTRECA	DEODONO (VEI	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Promoção da	Serviços públicos digitais ofertados	Coget	Cotec e UGP	39	104	109	234	486
Transformação Digital dos Serviços Públicos	Plataforma multicanal e integrada de atendimento ao cidadão implementada (CE+D)	Coget	Cotec e UGP	0	0	1	0	1

MENSAGEM DA SECRETARIA EXECUTIVA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

Com a missão de definir e implementar diretrizes estratégicas, promovendo a integração e supervisão das ações de planejamento e orçamento, em sintonia com a visão da Seplag, a Secretaria Executiva de Planejamento e Orçamento (Sexec PLO), por meio de suas coordenadorias, implementou uma série de ações estratégicas em 2023.

Esse primeiro ano de gestão foi marcado pela elaboração do Plano Plurianual com ênfase na escuta ao cidadão, no desenvolvimento regional, atenção aos temas transversais e integração com o orçamento. Além disso, conduzimos processos relativos à contratação de diversas operações de crédito importantes para o financiamento de obras estruturantes, ao acompanhamento efetivo dos projetos de combate à pobreza incluindo projetos emblemáticos como o Ceará Sem Fome. As áreas da Sexec PLO proporcionaram subsídios estratégicos para, em nível orçamentário e financeiro, promover uma execução de cerca de R\$ 35,2 bilhões de reais.

Para 2024, teremos diversos desafios a empreender, dentre os quais destacamos a consolidação do modelo de gestão para resultados, a implementação da Gestão de Investimentos Públicos, a criação do portal de captação de recursos não onerosos e a integração de processos prioritários de planejamento e orcamento.



Naiana Corrêa

Secretária Executiva de Planejamento e Orçamento



MISSÃO DA COCAP

"Coordenar a captação de recursos e as ações para implementação de alianças público-privadas, contribuindo para a viabilização de projetos que alavanquem o desenvolvimento do Ceará e promovam o bem-estar da população cearense."





PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

	ENTREOA	ρεορομοίνει	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Elaboração de Portal para Captação de	Portal de captação de recursos não onerosos implantado	Сосар	Cotec	1	0	0	0	1
Recursos Não Onerosos	Painel sobre a captação de recursos não onerosos disponibilizado	Сосар	Cotec	0	1	0	0	1



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

	ENTRE		UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Normativo e manual relacionados aos processos de captação de recursos e parcerias disponibilizados	Сосар		0	1	1	1	3
Fortalecimento da Rede Estadual de Planejamento e Orçamento	Agenda institucional de articulação disponibilizada	Cpger	Cocap, Cofip, Cogeo e Cpcop	1	1	1	1	4
	Plano de capacitação em planejamento e orçamento implementado	Cpger	Cocap, Cofip, Cogeo e Cpcop	0	1	1	1	1



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

COMPONENTS	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Aperfeiçoamento da Integração dos	Processo de planejamento e orçamento integrado	Cofip	Cocap, Codip, Cogeo, Cpcop, e Cpger	1	3	3	4	11
Processos Prioritários de Planejamento e Orçamento Públicos	Solução de gestão integrada para tomada de decisão disponibilizada	Cofip	Cocap, Cogeo, Cotec, Cpcop e Cpger	0	1	0	1	2



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

PROJETO: Implementação e Aperfeiçoamento de Sistemas e Modelos de Gestão, com Vista ao Fortalecimento da Estratégia Governamental e Organizacional

CO	MP	ON	IEN ^T	ſΕ

ENTREGA

RESPONSÁVEL

UNIDADES ENVOLVIDAS

METAS 2024-2027

2024 2025 2026 2027 Total

10

Implementação da Gestão por Processos Processo da Seplag com melhoria implantada

Codip

Ascoi, Cgdep, Coafi, Cocap, Cofip, Cogep, Coset e Cotec

10 10 10

40



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Conectar as práticas das instituições públicas aos princípios da sustentabilidade ambiental, social e de governança pública, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030.

PROJETO: Promoção da Sustentabilidade em Alinhamento com a Agenda 2030

COMPONENTE	ENTREOA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
PPP Cambeba	Projeto de PPP do Centro Administrativo do Cambeba elaborado	Copat	Cocap	1	0	0	0	1



MISSÃO DA COFIP

"Coordenar estrategicamente o planejamento e a avaliação de projetos de investimentos, propiciando sua efetiva execução física e financeira, bem como gerenciar a programação operativa anual e orientar o controle das despesas de custeio, contribuindo para a eficiência e sustentabilidade da gestão pública, alinhando-se à missão da Seplag."





PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027				
			ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Aperfeiçoamento da Integração dos Processos Prioritários de Planejamento e Orçamento Públicos	Processo de planejamento e orçamento integrado	Cofip	Cocap, Codip, Cogeo, Cpcop, e Cpger	1	3	3	4	11
	Solução de gestão integrada para tomada de decisão disponibilizada	Cofip	Cocap, Cogeo, Cotec, Cpcop e Cpger	0	1	0	1	2



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027				
			ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Fortalecimento da Rede Estadual de Planejamento e Orçamento	Agenda institucional de articulação disponibilizada	Cpger	Cofip, Cocap, Cogeo e Cpcop	1	1	1	1	4
	Plano de capacitação em planejamento e orçamento implementado	Cpger	Cofip, Cocap, Cogeo e Cpcop	0	1	1	1	1



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

PROJETO: Implementação e Aperfeiçoamento de Sistemas e Modelos de Gestão, com Vista ao Fortalecimento da Estratégia Governamental e Organizacional

CO	M	PC	N	E١	VΤ	Е

ENTREGA

RESPONSÁVEL

UNIDADES ENVOLVIDAS

METAS 2024-2027

2024 2025 2026 2027 Total

Implementação da Gestão por Processos Processo da Seplag com melhoria implantada

Codip

Ascoi, Cgdep, Coafi, Cocap, **Cofip**, Cogep, Coset e Cotec

10 10 10 10

40

COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA



MISSÃO DA COGEO

"Coordenar a gestão orçamentária estadual, promovendo a eficiência na alocação de recursos públicos e o acompanhamento da execução do orçamento governamental, em sintonia com a visão estratégica da Seplag, para impulsionar o desenvolvimento do Ceará e o bem-estar da população cearense."



COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

COMPONENTE	ENTRECA		UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA		ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Aperfeiçoamento da Integração dos	Processo de planejamento e orçamento integrado	Cofip	Cogeo, Cocap, Codip, Cpcop, e Cpger	1	3	3	4	11	
Processos Prioritários de Planejamento e Orçamento Públicos	Solução de gestão integrada para tomada de decisão disponibilizada	Cofip	Cogeo, Cocap, Cotec, Cpcop e Cpger	0	1	0	1	2	

COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL UNIDA	DECDONG ÁVEL	UNIDADES	UNIDADES METAS 2024-2027						
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total			
Fortalecimento da Rede Estadual de	Agenda institucional de articulação disponibilizada	Cpger	Cogeo, Cocap, Cofip e Cpcop	1	1	1	1	4			
Planejamento e Orçamento	Plano de capacitação em planejamento e orçamento implementado	Cpger	Cogeo, Cocap, Cofip e Cpcop	0	1	1	1	1			

COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a governança das políticas públicas na perspectiva do alcance de resultados.

PROJETO: Implementação da Governança Pública Orientada para Resultados

COMPONENTS	ENTRECA	RESPONSÁVEL	RESPONSÁVEL UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA			2024	2025	2026	2027	Total	
Implementação de Mecanismos de Liderança, Estratégia e	Modelo de governança dos órgãos colegiados disponibilizado	Codip	Cogeo e Cpger	0	0	1	0	1	
Controle nas Políticas Públicas	Modelo de governança dos conselhos de políticas públicas disponibilizado	Codip	Cogeo e Cpger	0	1	0	0	1	



MISSÃO DA CPGER

"Coordenar os processos de planejamento governamental, monitoramento e avaliação das ações de governo, à luz do Modelo de Gestão para Resultados, promovendo a eficiência, transparência e sustentabilidade na gestão pública que busque impulsionar o desenvolvimento do Ceará e o bem-estar da população cearense."





PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

	ENTREOA	DEODONO ÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL		2024	2025	2026	2027	Total	
Fortalecimento da Rede Estadual de Planejamento e Orçamento	Agenda institucional de articulação disponibilizada	Cpger	Cocap, Cofip, Cogeo e Cpcop	1	1	1	1	4	
	Plano de capacitação em planejamento e orçamento implementado	Cpger	Cocap, Cofip, Cogeo e Cpcop	0	1	1	1	1	



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL		2024	2025	2026	2027	Total	
Aperfeiçoamento da Integração dos	Processo de planejamento e orçamento integrado	Cofip	Cpger, Cocap, Codip, Cogeo e Cpcop	1	3	3	4	11	
Processos Prioritários de Planejamento e Orçamento Públicos	Solução de gestão integrada para tomada de decisão disponibilizada	Cofip	Cpger, Cocap, Cogeo, Cotec, Cpcop	0	1	0	1	2	



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aprimorar a participação social no ciclo do planejamento estadual.

COMPONENTE	ENTRECA	PESPONSÁVEL	RESPONSÁVEL UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027						
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL		2024	2025	2026	2027	Total		
Aperfeiçoamento do Processo de Participação Cidadá no Planejamento Estadual	Plataforma de	Cpger	Cotec	1	1	1	1	1		



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

Implementação e Aperfeicoamento de Sistemas e Modelos de Gestão, com Vista ao Fortalecimento da

PROJETO: Estra	atégia Governamental e	Organizacional	,						
COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL UNIDADES ENVOLVIDAS	UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA		2024	2025	2026	2027	Total		
Aprimoramento do Modelo de Gestão para Resultados	Modelo de gestão para resultados aperfeiçoado	Cpger	Asjur e Cotec	1	0	0	0	1	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a governança das políticas públicas na perspectiva do alcance de resultados.

PROJETO: Implementação da Governança Pública Orientada para Resultados

COMPONENTE	ENTRECA	DECDONG ÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Implementação de	Matriz de intersetorialidade das políticas públicas disponibilizada	Cpger	-	0	1	0	0	1	
Mecanismos de Liderança, Estratégia e Controle nas Políticas Públicas	Modelo de governança dos órgãos colegiados disponibilizado	Codip	Cpger e Cogeo	0	0	1	0	1	
	Modelo de governança dos conselhos de políticas públicas disponibilizado	Codip	Cpger e Cogeo	0	1	0	0	1	

COORDENADORIA DE PROMOÇÃO DE POLÍTICAS DE COMBATE À POBREZA



MISSÃO DA CPCOP

"Coordenar estrategicamente ações e políticas de combate à pobreza, promovendo a eficiência, transparência e sustentabilidade nos projetos do Fundo Estadual de Combate à Pobreza (Fecop) e consolidando o diálogo com órgãos, de modo a garantir a execução eficaz dos programas, a fornecer informações transparentes à sociedade e a promover o bem-estar social, em consonância com a visão da Seplag."



COORDENADORIA DE PROMOÇÃO DE POLÍTICAS DE COMBATE À POBREZA



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

COMPONENTS	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA			2024	2025	2026	2027	Total	
Aperfeiçoamento da Integração dos	Processo de planejamento e orçamento integrado	Cofip	Cpcop , Cocap, Codip, Cogeo e Cpger	1	3	3	4	11	
Processos Prioritários de Planejamento e Orçamento Públicos	Solução de gestão integrada para tomada de decisão disponibilizada	Cofip	Cpcop , Cocap, Cogeo, Cotec e Cpger	0	1	0	1	2	

COORDENADORIA DE PROMOÇÃO DE POLÍTICAS DE COMBATE À POBREZA



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

COMPONENTS	ENTRECA	DESDONS ÁVEL	RESPONSÁVEL UNIDADES	METAS 2024-2027				
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Fortalecimento da Rede Estadual de	Agenda institucional de articulação disponibilizada	Cpger	Cpcop , Cocap, Cofip e Cogeo	1	1	1	1	4
Planejamento e Orçamento	Plano de capacitação em planejamento e orçamento implementado	Cpger	Cpcop , Cocap, Cofip e Cogeo	0	1	1	1	1

MENSAGEM DA SECRETARIA EXECUTIVA DA GESTÃO E GOVERNO DIGITAL

A Secretaria Executiva de Gestão e Governo Digital é responsável pela definição de diretrizes e orientação aos gestores do governo no tocante à gestão de suas unidades.

O ano de 2023 exigiu muito esforço de planejamento e adaptação às diretrizes do novo governo; mas, mesmo assim, tivemos importantes realizações na gestão corporativa. Por exemplo, lançamos o portal único de serviços, institucionalizamos o SUITE e iniciamos o programa Ceará + Digital. Realizamos também três leilões de centenas de móveis e adaptamos o governo à nova lei de contratações. Além disso, instituímos o Planejamento Anual de Concursos que organizou as demandas de concursos dos órgãos e atualizamos as regras e fluxos de terceirização com um novo decreto.

Para 2024, os desafios estarão relacionados mais diretamente aos avanços na transformação digital, na integração e articulação entre os sistemas e redes de gestão corporativa e na qualificação da política de gestão de pessoas.

Em resumo, teremos muito trabalho e importantes avanços na gestão pública do Estado, graças à dedicação da nossa equipe.



Secretário Executivo da Gestão e Governo Digital





MISSÃO DA COGEC

"Conduzir com excelência a gestão corporativa das compras do Estado, promovendo efetividade, transparência e sustentabilidade nos gastos com as contratações pelos órgãos e entidades, contribuindo com a missão da Seplag para o desenvolvimento e bem-estar da população cearense."





PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTE	OMPONENTE ENTREGA RESPONSÁVE		UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	Cogec Cogec Cogec	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
	Catálogo de bens e serviços modernizado	Cogec	Cotec	0	1	0	0	1	
Modernização da Sistemática de Compras Corporativas	Cadastro de fornecedores modernizado	Cogec	Cotec	0	1	0	0	1	
	Cotação eletrônica modernizada	Cogec	Cotec	0	0	1	0	1	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTE	ENTREO	ENTREGA RESPONSÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL		2024	2025	2026	2027	Total	
Modernização da Sistemática de Compras	Licitaweb modernizado	Cogec	Cotec	0	0	1	0	1	
Corporativas	Especificação técnica de produto qualificada	Cogec	-	10	10	10	10	40	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTE	ENTREOA	RESPONSÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEE		2024	2025	2026	2027	Total
Modernização da Sistemática de Gestão Patrimonial e Logística	Instrumento de contratação de serviços de transporte (ARP) modernizado	Copat	Cogec	4	0	0	0	4
Modernização da Sistemática de Gestão Corporativa dos Serviços Terceirizados	Instrumento de contratação de terceirização (ARP) modernizado	Coset	Cogec	1	1	1	0	3



MISSÃO DA COGEP

Conduzir as diretrizes estratégicas de gestão de pessoas no âmbito da Administração Pública Estadual, promovendo motivação, qualificação contínua, eficiência, transparência e inovação, subsidiando as políticas da Seplag na área da gestão voltadas à contribuição para o desenvolvimento do Ceará e o bem-estar da população.





PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos serviços de assistência à saúde.

PROJETO: Aprimoramento do Sistema de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

	ENTRE	RESPONSÁVEL UNIDADES		META	S 2024	-2027		
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Política de gestão de pessoas institucionalizada	Cogep	Asjur, Codel e Cosel	1	0	0	0	1
Integração dos Processos de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	Painel de gestão de pessoas disponibilizado	Cogep	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1
1 033043	Portal de gestão de pessoas disponibilizado	Cogep	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos serviços de assistência à saúde.

PROJETO: Aprimoramento do Sistema de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Integração dos Processos de Gestão e	Normativo de gestão de pessoas modernizado	Cogep	Asjur	4	2	0	0	6
Desenvolvimento de Pessoas	Sistema de envio das informações do E-social estruturado	Cogep	Cotec	1	0	0	0	1



PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública.

PROJETO: Transformação Digital na Gestão Pública

	ENTRECA	RESPONSÁVEL UNIDADES	UNIDADES		META	S 2024		
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Promoção da Transformação Digital	Módulo de cadastro e de folha de pagamento do Sistema de Gestão de Pessoas implantado	Cogep	Cotec e UGP	0	1	0	0	1
dos Processos de Gestão Pública	Módulo de automação de processos e do portal do servidor do Sistema de Gestão de Pessoas implantado	Cogep	Cotec e UGP	0	0	1	0	1



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

PROJETO: Implementação e Aperfeiçoamento de Sistemas e Modelos de Gestão, com Vista ao Fortalecimento da Estratégia Governamental e Organizacional

COMPONENTE

ENTREGA

RESPONSÁVEL

UNIDADES ENVOLVIDAS

METAS 2024-2027 2024 2025 2026 2027

Total

Implementação da Gestão por Processos Processo da Seplag com melhoria implantada

Codip

Ascoi, Cgdep, Coafi, Cocap, Cofip, **Cogep**, Coset e Cotec

10 10 10 10

40

COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO



MISSÃO DA COGET

"Realizar a Gestão Estratégica de TIC com foco na implementação do Governo Digital, de modo a promover a eficiência na gestão pública, o desenvolvimento sustentável e o bem-estar da população cearense."



COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO



PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Expandir o acesso aos serviços públicos digitais.

PROJETO: Transformação Digital dos Serviços Públicos

20115	COMPONENTE	ENTREOA	RESPONSÁVEL UNIDADES		META	S 2024	-2027	7	
СОМР	ONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Promoção da	Plataforma multicanal e integrada de atendimento ao cidadão implementada (CE+D)	Coget	Cotec e UGP	0	0	1	0	1	
Transform	ação Digital cos Públicos	Serviços públicos digitais ofertados	Coget	Cotec e UGP	39	104	109	234	486
		Portal de serviço institucionalizado	Coget	Ascom, Comge e Cotec	1	0	0	0	1 13

COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO



PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública.

PROJETO: Transformação Digital na Gestão Pública

	ENTREOA	RESPONSÁVEL UNIDADES	RESPONSÁVEL		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Big Data Ceará implantado	Coget	Cotec e UGP	0	0	1	0	1
Promoção da Transformação Digital dos Processos de Gestão Pública	Plataforma de interoperabilidade implantada	Coget	Cotec e UGP	0	1	0	0	1
	Suíte expandido	Comge	Coget e Cotec	1	0	0	0	1



MISSÃO DA COMGE

"Promover a modernização da gestão do Estado com foco na inovação, na sustentabilidade e na melhoria contínua, contribuindo para excelência dos serviços prestados aos cidadãos."





PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Expandir o acesso aos serviços públicos digitais.

PROJETO: Transformação Digital dos Serviços Públicos

METAS 2024-2027 UNIDADES RESPONSÁVEL ENTREGA COMPONENTE **ENVOLVIDAS Total** 2024 2025 2026 2027 Carta de servicos Comge 0 simplificada e revisada Promoção da Transformação Digital dos Serviços Públicos Portal de serviço Comge, Ascom e Coget institucionalizado Cotec



PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública.

PROJETO: Transformação Digital na Gestão Pública METAS 2024-2027 UNIDADES **RESPONSÁVEL** COMPONENTE **ENTREGA ENVOLVIDAS Total** 2024 2025 2026 2027 Promoção da Transformação Digital Suíte expandido Coget e Cotec Comge dos Processos de Gestão Pública



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

PROJETO: Implementação e Aperfeiçoamento de Sistemas e Modelos de Gestão, com Vista ao Fortalecimento da Estratégia Governamental e Organizacional

	ENTRE	DESPONDÍNE!	UNIDADES ENVOLVIDAS		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Modelo padrão de estrutura organizacional disponibilizado	Comge	-	0	1	0	0	1
Promoção da Melhoria do Arcabouço Institucional	Metodologia de planejamento estratégico organizacional disponibilizada	Comge	-	0	1	0	0	1
	Planejamento anual de revisão da estrutura organizacional disponibilizado	Comge	-	1	0	0	0	1 13



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

PROJETO: Implementação e Aperfeiçoamento de Sistemas e Modelos de Gestão, com Vista ao Fortalecimento da Estratégia Governamental e Organizacional

Estra	tégia Governamental e	Organizacional						
COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da Gestão Baseada em Evidências	Modelo de pesquisa de satisfação de clientes disponibilizada	Comge	Cotec	0	1	0	0	1

COORDENADORIA DE PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO APOSENTADO



MISSÃO DA COPAI

"Promover a qualidade de vida do servidor público aposentado do sistema público estadual do Ceará com foco no envelhecimento ativo, alinhado à política de inclusão social da Secretaria do planejamento e Gestão do Ceará."



COORDENADORIA DE PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO APOSENTADO



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Ampliar o engajamento, a satisfação e o comprometimento afetivo organizacional dos agentes públicos.

PROJETO: Qualidade de Vida, Bem-estar e Valorização dos Agentes Públicos, Aposentados e Pensionistas Estaduais

COMPONENTE		ENTRECA	DECDONG ÁVEL		UNIDADES ENVOLVIDAS		META	S 2024-2027		
COMPONENTE	COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	VOAVEL		2024	2025	2026	2027	Total
Projeto Integrado Preparação para Aposentadoria		Atendimento realizado	Copai		-	200	200	200	200	800

COORDENADORIA DE PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO APOSENTADO



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar o acesso a direitos, benefícios e assistência à saúde aos servidores e empregados públicos, aposentados, pensionistas e seus dependentes.

PROJETO: Qualidade de Vida, Bem-estar e Valorização dos Agentes Públicos, Aposentados e Pensionistas Estaduais

METAS 2024-2027 **UNIDADES RESPONSÁVEL ENTREGA** COMPONENTE **ENVOLVIDAS** Total 2024 2025 2026 2027 Promoção da Qualidade de Vida e Reempregabilidade Atendimento realizado Copai 20.000 20.200 20.400 20.600 81.200 dos Aposentados e Pensionistas Estaduais

COORDENADORIA DE GESTÃO PATRIMONIAL E RECURSOS LOGÍSTICOS



MISSÃO DA COPAT

"Conduzir com excelência a gestão patrimonial e logística, definindo diretrizes estratégicas para bens e logística corporativa do estado do Ceará de modo a contribuir para o desenvolvimento sustentável e o bem-estar da população cearense, em sintonia com a Seplag."



COORDENADORIA DE GESTÃO PATRIMONIAL E RECURSOS LOGÍSTICOS



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL UNIDADES		META	S 2024	-2027		
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Rede estadual de patrimônio e logística institucionalizada	Copat	Asjur	1	0	0	0	1
Modernização da Sistemática de Gestão Patrimonial e Logística	Portal de patrimônio e logística implantado	Copat	Cotec	1	0	0	0	1
	Sistema de gestão de frota implantado	Copat	Cotec	0	1	0	0	1

COORDENADORIA DE GESTÃO PATRIMONIAL E RECURSOS LOGÍSTICOS



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL UNIDADES		META	S 2024	-2027		
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Módulo de bens móveis implantado do Sistema de Gestão e Controle Patrimonial implantado	Copat	Cotec	0	1	0	0	1
Modernização da Sistemática de Gestão Patrimonial e Logística	Módulo de bens imóveis do Sistema de Gestão e Controle Patrimonial implantado	Copat	Cotec	0	0	1	0	1
	Módulo de almoxarifado do Sistema de Gestão e Controle Patrimonial implantado	Copat	Cotec	0	0	1	0	1 144

COORDENADORIA DE GESTÃO PATRIMONIAL E RECURSOS LOGÍSTICOS



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

PROJETO: Modernização e Integração dos Sistemas de Gestão Corporativa de Bens e Serviços

COMPONENTE	ENTREGA	DEODONO (VEI	ESPONSÁVEL UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE		RESPONSAVEL		2024	2025	2026	2027	Total	
Modernização da Sistemática de Gestão Patrimonial e Logística	Instrumento de contratação de serviços de transporte (ARP) modernizado	Copat	Cogec	4	0	0	0	4	
	Modelo simplificado de avaliação de bens imóveis disponibilizado	Copat	-	1	0	0	0	1	

COORDENADORIA DE GESTÃO PATRIMONIAL E RECURSOS LOGÍSTICOS



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Conectar as práticas das instituições públicas aos princípios da sustentabilidade ambiental, social e de governança pública, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030.

PROJETO: Promoção da Sustentabilidade em Alinhamento com a Agenda 2030

COMPONENTS	ENTREGA	PECDONG ÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL		2024	2025	2026	2027	Total
PPP Cambeba	Projeto de PPP do Centro Administrativo do Cambeba elaborado	Copat	Cocap	1	0	0	0	1



MISSÃO DA COSET

Coordenar estrategicamente a contratação e gestão dos serviços terceirizados, promovendo a eficiência e transparência na Administração Pública do Estado do Ceará em sintonia com a Missão da Secretaria do Planejamento e Gestão, numa perspectiva de contribuição para o desenvolvimento do Ceará e o bem-estar da população.





PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

PROJETO: Modernização e Integração dos Sistemas de Gestão Corporativa de Bens e Serviços

	ENTDEGA DESDONSÁVEL	RESPONSÁVEL UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027						
COMPONENTE	ENTREGA		ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Modernização da Sistemática de Gestão Corporativa dos Serviços Terceirizados	Módulo de Faturas do Sistema de Planejamento e Gestão de Terceiros – SPG atualizado	Coset	Cotec	1	0	0	0	1	
	Módulo da administração indireta do Sistema de Planejamento e Gestão de Terceiros – SPG atualizado	Coset	Cotec	0	1	0	0	1	
	Módulo de Projeto Básico do Sistema de Planejamento e Gestão de Terceiros – SPG atualizado	Coset	Cotec	1	0	0	0	1 148	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

PROJETO: Modernização e Integração dos Sistemas de Gestão Corporativa de Bens e Serviços

	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027						
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEE	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total		
	Portal de Terceirização implantado	Coset	Cotec	1	0	0	0	1		
Modernização da Sistemática de Gestão Corporativa dos Serviços Terceirizados	Catálogo de categorias de terceirização atualizado	Coset	_	0	1	0	0	1		
	Instrumento de contratação de terceirização (ARP) modernizado	Coset	Cogec	1	1	1	0	3		



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

PROJETO: Implementação e Aperfeiçoamento de Sistemas e Modelos de Gestão, com Vista ao Fortalecimento da Estratégia Governamental e Organizacional

COMPONENTE

ENTREGA

RESPONSÁVEL

UNIDADES ENVOLVIDAS

METAS 2024-2027

2026 2027 Total

Implementação da Gestão por Processos Processo da Seplag com melhoria implantada

Codip

Ascoi, Cgdep, Coafi, Cocap, Cofip, Cogep, **Coset** e Cotec

10 10 10

2025

2024

40

10

MENSAGEM DA SECRETARIA EXECUTIVA DE POLÍTICAS ESTRATÉGICAS PARA LIDERANÇAS

Os desafios impostos à Liderança são de muita relevância para o sucesso organizacional, não é à toa que o tema sempre mexeu o imaginário de líderes do passado, a exemplo do Presidente Americano Harry Truman quando afirma que ä liderança é a capacidade de conseguir que as pessoas façam o que não querem fazer e gostem de o fazer ou Margareth Thatcher, ex-primeira ministra inglesa, quando afirma ser o consenso, negociação da liderança. Posto a relevância do tema e, por conseguinte, da Secretaria Executiva de Políticas estratégicas para Liderança elegemos como principais desafios e oportunidades para o quadriênio 2024-2027 os seguintes pontos:

- a) Criação e disponibilização de Banco de Talentos que viabilize o processo de atração e seleção de novos servidores, tanto no âmbito interno quanto externo ao Governo, propiciando-se, assim, espaço mais democrático no referido processo. (COSEL)
- b) Formação de líderes já pertencentes ao quadro de servidores (1ª, 2ª e 3ª escalão), à luz das competências exigidas e trilhas de aprendizagem desenhadas para facilitar a formação desse público para lidar com o atual cenário de transformação digital que impera sobre nossa realidade social.(CODEL)



Antônio Roziano Ponte Linhares

Secretário Executivo de Políticas Estratégicas para Lideranças

COORDENADORIA DE ATRAÇÃO E SELEÇÃO DE LIDERANÇAS



MISSÃO DA COSEL

"Elaborar, propor, implementar e gerenciar políticas inovadoras para atrair e selecionar líderes no Poder Executivo Estadual, impulsionando uma gestão pública eficiente e alinhada com as demandas do Ceará."



COORDENADORIA DE ATRAÇÃO E SELEÇÃO DE LIDERANÇAS



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Prover o setor público de agentes qualificados para efetivo exercício.

PROJETO: Gestão e Desenvolvimento por Competência para Resultados com Diversidade e Inclusão

	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA		ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Promoção de Inclusão e Diversidade nas Equipes Prestadoras de Serviços Públicos	Estudo de perfil sociodemográfico dos agentes públicos estaduais realizado	Cosel	-	1	1	1	1	4	
Gestão por Competências para Resultados	Banco de talentos implantado	Cosel	Cotec	0	1	0	0	1	

COORDENADORIA DE ATRAÇÃO E SELEÇÃO DE LIDERANÇAS



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos serviços de assistência à saúde.

PROJETO: Aprimoramento do Sistema de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

The series of printer amente at the series of the series of the series at the series at the series of the series o									
	ENTREGA	ENTREGA RESPONSÁVEL UNIDADES ENVOLVIDAS	UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA		2024	2025	2026	2027	Total		
Integração dos Processos de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	Política de gestão de pessoas institucionalizada	Cogep	Cosel, Asjur e Codel	1	0	0	0	1	

COORDENADORIA DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS



MISSÃO DA CODEL

"Elaborar, propor, implementar e gerenciar políticas e diretrizes que promovam o desenvolvimento, engajamento e desempenho eficaz das lideranças no Poder Executivo Estadual, consolidando aprendizados e impulsionando uma gestão de lideranças eficiente e alinhada com as necessidades do Ceará."



COORDENADORIA DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Promover o desenvolvimento profissional continuado dos agentes públicos, voltado ao alcance dos resultados das políticas estaduais.

PROJETO: Gestão e Desenvolvimento por Competência para Resultados com Diversidade e Inclusão

	ENTRECA	DEODONO ÉVEL	RESPONSÁVEL UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
	Liderança capacitada	Codel	-	300	300	300	300	300	
Desenvolvimento de Competências de Lideranças em Agentes Públicos	Plano de desenvolvimento de pessoas e de lideranças disponibilizado	Codel	-	1	0	0	0	1	
	Trilha de formação para lideranças disponibilizada	Codel	-	1	0	0	0	1	

COORDENADORIA DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos serviços de assistência à saúde.

PROJETO: Aprimoramento do Sistema de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

COMPONENTE	ENTREGA RESPONSÁVEL	DECDONG ÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL		2024	2025	2026	2027	Total	
Integração dos Processos de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	Política de gestão de pessoas institucionalizada	Cogep	Codel, Asjur e Cosel	1	0	0	0	1	

MENSAGEM DA SECRETARIA EXECUTIVA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO INTERNA

A Secretaria Executiva de Planejamento e Gestão Interna tem como principal missão a definição de diretrizes estratégicas no contexto interno da Seplag que busquem promover o fortalecimento de nossa instituição e de nossa carreira, com eficiência, sustentabilidade e cuidado com as pessoas.

Em 2023, superamos diversos desafios apresentados no tocante ao desenvolvimento de iniciativas voltadas, sobretudo, e prioritariamente, à implementação de uma gestão por processos e baseada em evidências, à promoção da qualidade de vida e do bem-estar no trabalho, à configuração e adoção de uma gestão de pessoas baseada em competências orientadas para resultados e à qualificação de processos e rotinas de planejamento em diversos níveis.

Para os próximos anos, impõe-nos promover avanços em uma série de frentes, dentre as quais destacam-se: o alinhamento das dimensões organizacionais, orientando-as para os resultados esperados; a expansão e o aperfeiçoamento da gestão por processos e baseada em evidências; a gestão interna de pessoas por competências com diversidade e inclusão; a melhoria do clima organizacional, tornando-o ainda mais leve e colaborativo, e da cultura organizacional, direcionando-a cada vez mais para a inovação; e a promoção de princípios e ações de sustentabilidade ambiental, social e de governança.



Avilton Júnior

Secretário Executivo de Planejamento e Gestão Interna



MISSÃO DA COAFI

"Coordenar com inovação e agilidade a execução das atividades de gestão administrativa e orçamentário-financeira na Seplag, contribuindo para uma gestão pública cada vez mais eficiente, transparente e sustentável, em sintonia com a visão da Secretaria."





PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

	FNTDECA	ENTREGA RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027						
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total		
Implementação da Gestão do Conhecimento	Biblioteca da Seplag estruturada	Coafi	Ascom, Cgdep e Cotec	0	1	1	0	2		
	Central de documentação implantada	Coafi	Ascom e Cotec	0	1	0	0	1		



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Conectar as práticas das instituições públicas aos princípios da sustentabilidade ambiental, social e de governança pública, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030.

PROJETO: Promoção da Sustentabilidade em Alinhamento com a Agenda 2030

	ENTERO	RESPONSÁVEL	DECDONGÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA		ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Adoção de Práticas Sustentáveis em Projetos e Processos	Ação de ESG implementada	Coafi	Cgdep e Codip	2	2	2	2	8	
	Plano de adoção dos princípios de ESG na Seplag disponibilizado	Codip	Coafi e Cgdep	1	0	0	0	1	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

	ENTRECA	ENTREGA RESPONSÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027						
COMPONENTE	ENTREGA			2024	2025	2026	2027	Total		
Alinhamento das dimensões organizacionais para resultados	Modelo de alinhamento das dimensões organizacionais para resultados disponibilizado	Codip	Coafi, Cgdep e Cotec	1	0	0	0	1		
	Unidade da Seplag com plano de alinhamento de dimensões organizacionais disponibilizado	Codip	Coafi, Cgdep e Cotec	2	4	8	8	22		



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

COMPONENTE	ENTREGA	ENTREGA RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE		RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Promoção da Melhoria do Arcabouço Institucional	Cadeia de valor da Seplag disponibilizada	Codip	Coafi	0	1	0	0	1	
Implementação da Gestão por Processos	Processo da Seplag com melhoria implantada	Codip	Ascoi, Cgdep, Coafi , Cocap, Cofip, Cogep, Coset e Cotec	10	10	10	10	40	



MISSÃO DA CODIP

"Liderar com sabedoria e inovação o planejamento e o desenvolvimento institucional da Seplag, alinhados à eficiência, transparência e sustentabilidade, contribuindo para a melhoria contínua do clima organizacional, da cultura de resultados e da agilidade, em conformidade com a missão da Seplag."





PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

COMPONENTE	ENTREGA		UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE		RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Implementação da Gestão por Processos	Processo da Seplag com melhoria implantada	Codip	Ascoi	10	10	10	10	40	
Alinhamento das dimensões organizacionais para resultados	Modelo de alinhamento das dimensões organizacionais para resultados disponibilizado	Codip	Cgdep, Coafi e Cotec	1	0	0	0	1	
	Unidade da Seplag com plano de alinhamento de dimensões organizacionais disponibilizado	Codip	Cgdep, Coafi e Cotec	2	4	8	8	22	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA			2024	2025	2026	2027	Total	
Promoção da Melhoria do Arcabouço Institucional	Planejamento estratégico da Seplag atualizado	Codip	-	1	1	1	0	3	
	Cadeia de valor da Seplag disponibilizada	Codip	Coafi	0	1	0	0	1	
	Arquitetura de processos organizacionais da Seplag atualizada	Codip	-	0	1	0	0	1 16	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	ENTREOA	DESDONSÁVEL	DESDONSÁVEL	PESPONSÁVEI	DESDONSÁVEI	DESDONSÁVEI	PESDONSÁVEI	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total						
Implementação da Gestão Ágil de Projetos	Metodologia da gestão ágil de projetos da Seplag disponibilizada	Codip	-	0	1	0	0	1						
Implementação da Cultura de Inovação	Plano de gestão da mudança da cultura organizacional disponibilizado	Codip	-	0	1	0	0	1						
	Banco de ideias implantado	Codip	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1 167						



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

	ENTREO	ENTREGA RESPONSÁVEL	ÚNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSAVEL		2024	2025	2026	2027	Total	
Implementação da Gestão Baseada em Evidências	Painel de gestão à vista da Seplag implantado	Ascom	Codip e Cotec	1	0	0	0	1	
	Sistema de medição de desempenho implantado	Codip	Cotec	0	1	0	0	1	
	Plano de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) disponibilizado	Codip	-	1	0	0	0	1 168	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

		ENTREGA RESPONSÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA			2024	2025	2026	2027	Total	
Implementação da Gestão Baseada em Evidências	Modelo de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) implantado	Codip	Ascoi, Asjur e Cotec	0	1	0	0	1	
Implementação da Gestão do Conhecimento	Página com manuais no site e na intranet da Seplag atualizada	Ascom	Codip e Cotec	0	1	1	1	1	
	Página de publicação de estudos e pesquisa no site e na intranet da Seplag disponibilizada	Codip	Ascom e Cotec	1	0	0	0	1 16	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a governança das políticas públicas na perspectiva do alcance de resultados.

PROJETO: Implementação da Governança Pública Orientada para Resultados

COMPONENTE	ENTRECA	ENTREGA RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA		ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Implementação de Mecanismos de Liderança, Estratégia e	Modelo de governança dos órgãos colegiados disponibilizado	Codip	Cogeo e Cpger	0	0	1	0	1	
Controle nas Políticas Públicas	Modelo de governança dos conselhos de políticas públicas disponibilizado	Codip	Cogeo e Cpger	0	1	0	0	1	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Conectar as práticas das instituições públicas aos princípios da sustentabilidade ambiental, social e de governança pública, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030.

PROJETO: Promoção da Sustentabilidade em Alinhamento com a Agenda 2030

COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE				2024	2025	2026	2027	Total	
Adoção de Práticas Sustentáveis em	Plano de adoção dos princípios de ESG na Seplag disponibilizado	Codip	Cgdep e Coafi	1	0	0	0	1	
Projetos e Processos	Ação de ESG implementada	Coafi	Codip e Cgdep	2	2	2	2	8	



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

PROJETO: Aperfeiçoamento e Integração do Sistema de Planejamento e Orçamento

METAS 2024-2027 **UNIDADES RESPONSÁVEL ENTREGA** COMPONENTE **ENVOLVIDAS Total** 2024 2025 2026 2027 Aperfeiçoamento da Integração dos Processo de Codip, Cocap, Cogeo, Processos Prioritários planejamento e Cofip Cpcop e Cpger de Planejamento e orçamento integrado Orçamento Públicos



MISSÃO DA CGDEP

"Promover a gestão e o desenvolvimento de pessoas na Seplag, alinhados aos resultados institucionais, favorecendo a disseminação do conhecimento, a integração entre áreas, a melhoria contínua da qualidade de vida e do clima organizacional, em consonância com a missão da Seplag, de forma inovadora e inclusiva, com valorização da diversidade."





PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Prover o setor público de agentes qualificados para efetivo exercício.

PROJETO: Gestão e Desenvolvimento por Competência para Resultados com Diversidade e Inclusão

COMPONENTE	ENTREGA	ENTREGA RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE		RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Promoção de Inclusão e Diversidade nas Equipes Prestadoras de Serviços Públicos	Guia de diversidade e inclusão da Seplag disponibilizado	Cgdep	-	0	1	0	0	1	
Gestão por Competências para Resultados	Plano de Desenvolvimento de Competências (PDC) da Seplag implementado	Cgdep	-	1	1	1	1	1	



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Promover o desenvolvimento profissional continuado dos agentes públicos, voltado ao alcance dos resultados das políticas estaduais.

PROJETO: Gestão e Desenvolvimento por Competência para Resultados com Diversidade e Inclusão

COMPONENTE	ENTREGA R	ENTREGA RESPONSÁVEL UNIDADE				META	S 2024	-2027	
COMPONENTE		RESPONSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Formação Continuada dos Agentes Públicos em Planejamento e Gestão	Plano de treinamento e desenvolvimento de pessoas da Seplag disponibilizado	Cgdep	-	1	1	1	1	4	
	Agente público da Seplag capacitado	Cgdep	-	80	100	100	100	100	
Desenvolvimento de Competências de Lideranças em Agentes Públicos	Liderança da Seplag capacitada	Cgdep	-	23	23	23	23	23	



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Ampliar o engajamento, a satisfação e o comprometimento afetivo organizacional dos agentes públicos.

PROJETO: Qualidade de Vida, Bem-estar e Valorização dos Agentes Públicos, Aposentados e Pensionistas Estaduais

COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027					
COMPONENTE				2024	2025	2026	2027	Total	
Qualidade de Vida e Bem-estar dos Agentes Públicos no Ambiente de Trabalho	Programa de qualidade de vida e bem-estar no trabalho da Seplag implementado	Cgdep	-	1	1	1	1	1	
	Ação de qualidade de vida e bem-estar na Seplag realizada	Cgdep	Ascom	12	12	12	12	48	



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Ampliar o engajamento, a satisfação e o comprometimento afetivo organizacional dos agentes públicos.

PROJETO: Qualidade de Vida, Bem-estar e Valorização dos Agentes Públicos, Aposentados e Pensionistas Estaduais

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA		ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Clima Organizacional	Pesquisa de clima organizacional na Seplag realizada	Cgdep	-	1	1	1	1	4
	Iniciativa premiada	Cgdep	-	3	3	3	3	12
	Modelo de mecanismos de estímulos não-financeiros da Seplag elaborado	Cgdep	-	0	1	0	0	1



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE			ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Implementação da Gestão Baseada em Evidências	Modelo de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) implantado	Codip	Cgdep, Ascoi, Ascom, Asjur, Cotec	0	1	0	0	1	
Implementação da Gestão do Conhecimento	Biblioteca da Seplag estruturada	Coafi	Cgdep, Ascom e Cotec	0	1	1	0	2	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	UNIDADES ENVOLVIDAS	METAS 2024-2027				
				2024	2025	2026	2027	Total
Alinhamento das dimensões organizacionais para resultados	Modelo de alinhamento das dimensões organizacionais para resultados disponibilizado	Codip	Cgdep, Coafi e Cotec	1	0	0	0	1
	Unidade da Seplag com plano de alinhamento de dimensões organizacionais disponibilizado	Codip	Cgdep, Coafi e Cotec	2	4	8	8	22



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

PROJETO: Implementação e Aperfeiçoamento de Sistemas e Modelos de Gestão, com Vista ao Fortalecimento da Estratégia Governamental e Organizacional

COMPONENTE

ENTREGA

RESPONSÁVEL

UNIDADES ENVOLVIDAS

METAS 2024-2027

2026 2027 Total

Implementação da Gestão por Processos Processo da Seplag com melhoria implantada

Codip

Ascoi, **Cgdep**, Coafi, Cocap, Cofip, Cogep, Coset e Cotec

10 10 10 10

2025

2024

40

COORDENADORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Conectar as práticas das instituições públicas aos princípios da sustentabilidade ambiental, social e de governança pública, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030.

PROJETO: Promoção da Sustentabilidade em Alinhamento com a Agenda 2030

COMPONENTE	ENTREOA	RESPONSÁVEL UNIDADES	UNIDADES	METAS 2024-2027				
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Adoção de Práticas Sustentáveis em	Plano de adoção dos princípios de ESG na Seplag disponibilizado	Codip	Cgdep e Coafi	1	0	0	0	1
Projetos e Processos	Ação de ESG implementada	Coafi	Cgdep e Codip	2	2	2	2	8



MISSÃO DA COTEC

"Inovar e liderar o desenvolvimento, manutenção e sustentabilidade de soluções tecnológicas, assegurando o desempenho, disponibilidade e segurança para a implementação das estratégias organizacionais da Seplag."





PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

PROJETO: Aperfeiçoamento e Integração do Sistema de Planejamento e Orçamento

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Elaboração de Portal para Captação de Recursos Não Onerosos	Portal de captação de recursos não onerosos implantado	Сосар	Cotec	1	0	0	0	1
	Painel sobre a captação de recursos não onerosos disponibilizado	Cocap	Cotec	0	1	0	0	1



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar os processos gerenciais do Sistema de Planejamento e Orçamento de forma integrada, gerando informações para tomada de decisões.

PROJETO: Aperfeiçoamento e Integração do Sistema de Planejamento e Orçamento

COMPONENTE	ENTREOA	DESDONSÁVEL UNIDADES	UNIDADES METAS 2024-2027					
	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Aperfeiçoamento da Integração dos Processos Prioritários de Planejamento e Orçamento Públicos	Solução de gestão integrada para tomada de decisão disponibilizada	Cofip	Cotec, Cocap, Cogeo, Cpcop e Cpger	0	1	0	1	2



PROGRAMA PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO ORIENTADOS PARA RESULTADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aprimorar a participação social no ciclo do planejamento estadual.

PROJETO: Aperfeiçoamento e Integração do Sistema de Planejamento e Orçamento

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES METAS 2024-202					7
	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Aperfeiçoamento do Processo de Participação Cidadã no Planejamento Estadual	Plataforma de participação cidadã aperfeiçoada	Cpger	Cotec	1	1	1	1	1



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares corporativos de gestão de pessoas e gestão previdenciária, bem como dos serviços de assistência à saúde.

PROJETO: Aprimoramento do Sistema de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

COMPONENTE	ENTREO	RESPONSÁVEL	UNIDADES		METAS 2024-2027			
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Integração dos Processos de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	Painel de gestão de pessoas disponibilizado	Cogep	Cotec e Ascom	1	0	0	0	1
	Portal de gestão de pessoas disponibilizado	Cogep	Cotec e Ascom	1	0	0	0	1
	Sistema de envio das informações do E-social estruturado	Cogep	Cotec	1	0	0	0	1



PROGRAMA GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Prover o setor público de agentes qualificados para efetivo exercício.

PROJETO: Gestão e Desenvolvimento por Competência para Resultados com Diversidade e Inclusão

			UNIDADES		META		-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Gestão por Competências para Resultados	Banco de talentos implantado	Cosel	Cotec	0	1	0	0	1



PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Expandir o acesso aos serviços públicos digitais.

PROJETO: Transformação Digital dos Serviços Públicos

	ENTREOA	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027								
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total				
	Serviços públicos digitais ofertados	Coget	Cotec e UGP	39	104	109	234	486				
Promoção da Transformação Digital dos Serviços Públicos	Plataforma multicanal e integrada de atendimento ao cidadão implementada (CE+D)	Coget	Cotec e UGP	0	0	1	0	1				
	Portal de serviço institucionalizado	Coget	Cotec, Ascom e Comge	1	0	0	0	1 18				



PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública.

PROJETO: Transformação Digital na Gestão Pública

COMPONENTS	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Promoção da Transformação Digital dos Processos de	Big Data Ceará implantado	Coget	Cotec e UGP	0	0	1	0	1
	Plataforma de interoperabilidade implantada	Coget	Cotec e UGP	0	1	0	0	1
Gestão Pública	Módulo de cadastro e de folha de pagamento do Sistema de Gestão de Pessoas implantado	Cogep	Cotec	0	1	0	0	189



PROGRAMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GOVERNO DO CEARÁ

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Melhorar a eficiência nos processos de gestão pública.

PROJETO: Transformação Digital na Gestão Pública

COMPONENTE	FAITDECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Promoção da Transformação Digital dos Processos de	Módulo de automação de processos e do portal do servidor do Sistema de Gestão de Pessoas implantado	Cogep	Cotec	0	0	1	0	1
Gestão Pública	Suíte expandido	Comge	Cotec e Coget	1	0	0	0	1



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027				
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da Cultura de Inovação	Banco de ideias implantado	Codip	Cotec e Ascom	1	0	0	0	1
Implementação da Gestão Baseada em Evidências	Painel de gestão à vista da Seplag implantado	Ascom	Cotec e Codip	1	0	0	0	1
	Sistema de medição de desempenho implantado	Codip	Cotec	0	1	0	0	101



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da Gestão Baseada em	Modelo de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) implantado	Codip	Cotec, Ascoi, Ascom, Asjur, Cgdep	0	1	0	0	1
Evidências	Modelo de pesquisa de satisfação de clientes disponibilizada	Comge	Cotec	0	1	0	0	1



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

	ENTERO	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027				
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Implementação da	Página de legislação no site e na intranet da Seplag atualizada	Asjur	Cotec e Ascom	1	1	1	1	1
Gestão do Conhecimento	Página com manuais no site e na intranet da Seplag atualizada	Ascom	Cotec e Codip	0	1	1	1	1



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Transformar a cultura organizacional, voltando-a para a inovação, a agilidade e a decisão baseada em evidências.

COMPONENTE	FAITDEGA	RESPONSÁVEL	UNIDADES		META	S 2024	-2027	
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Página de publicação de estudos e pesquisa no site e na intranet da Seplag disponibilizada	Codip	Cotec e Ascom	1	0	0	0	1
Implementação da Gestão do Conhecimento	Biblioteca da Seplag estruturada	Coafi	Cotec, Ascom e Cgdep	0	1	1	0	2
	Central de documentação implantada	Coafi	Cotec e Ascom	0	1	0	0	1 194



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

		ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027					
	COMPONENTE	ENTREGA	ENTREGA RESPONSAVEL ENVOLVIDAS		2024	2025	2026	2027	Total	
	Aprimoramento do Modelo de Gestão para Resultados	Modelo de gestão para resultados aperfeiçoado	Cpger	Cotec e Asjur	1	0	0	0	1	
	Implementação da Gestão por Processos	Processo da Seplag com melhoria implantada	Codip	Ascoi, Cgdep, Coafi, Cocap, Cofip, Cogep, Coset e Cotec	10	10	10	10	40	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a estratégia organizacional das instituições estaduais.

	ENTREO	UNIDADES METAS 2024-202						2027
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
Alinhamento das	Modelo de alinhamento das dimensões organizacionais para resultados disponibilizado	Codip	Cotec, Cgdep e Coafi	1	0	0	0	1
dimensões organizacionais para resultados	Unidade da Seplag com plano de alinhamento de dimensões organizacionais disponibilizado	Codip	Cotec, Cgdep e Coafi	2	4	8	8	22



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

	OMPONENTE ENTREGA RESPONSÁVEL		UNIDADES		METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total		
Modernização da Sistemática de Gestão	Portal de patrimônio e logística implantado	Copat	Cotec	1	0	0	0	1		
Patrimonial e Logística	Sistema de gestão de frota implantado	Copat	Cotec	0	1	0	0	1		



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

	ENTRE	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
	Módulo de bens móveis implantado do Sistema de Gestão e Controle Patrimonial implantado	Copat	Cotec	0	1	0	0	1	
Modernização da Sistemática de Gestão Patrimonial e Logística	Módulo de bens imóveis do Sistema de Gestão e Controle Patrimonial implantado	Copat	Cotec	0	0	1	0	1	
	Módulo de almoxarifado do Sistema de Gestão e Controle Patrimonial implantado	Copat	Cotec	0	0	1	0	1	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

	ENTRECA	RESPONSÁVEL	UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS		2025	2026	2027	Total	
	Módulo de Faturas do Sistema de Planejamento e Gestão de Terceiros – SPG atualizado	Coset	Cotec	1	0	0	0	1	
Modernização da Sistemática de Gestão Corporativa dos Serviços Terceirizados	Módulo da administração indireta do Sistema de Planejamento e Gestão de Terceiros – SPG atualizado	Coset	Cotec	0	1	0	0	1	
ociviços refocilizados	Módulo de Projeto Básico do Sistema de Planejamento e Gestão de Terceiros – SPG atualizado	Coset	Cotec	1	0	0	0	1 199	



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTE	ENTERS A PEOPONO (VEI		UNIDADES		METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total		
Modernização da Sistemática de Gestão Corporativa dos Serviços Terceirizados	Portal de Terceirização implantado	Coset	Cotec	1	0	0	0	1		



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTE	ENTRECA	RESPONSÁVEL UNIDADES METAS 2024-20						
COMPONENTE	ENTREGA	RESPUNSAVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total
	Catálogo de bens e serviços modernizado	Cogec	Cotec	0	1	0	0	1
Modernização da Sistemática de Compras Corporativas	Cadastro de fornecedores modernizado	Cogec	Cotec	0	1	0	0	1
	Cotação eletrônica modernizada	Cogec	Cotec	0	0	1	0	1



PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar a plena execução dos sistemas auxiliares de gestão corporativa.

COMPONENTE	ENTE ENTERA PERPANAÍVEI		UNIDADES	METAS 2024-2027					
COMPONENTE	ENTREGA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDAS	2024	2025	2026	2027	Total	
Modernização da Sistemática de Compras Corporativas	Licitaweb modernizado	Cogec	Cotec	0	0	1	0	1	



EXO



ESTRATÉGIA

IDEAÇÃO

▶ AGRUPAMENTO

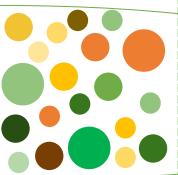
CLASSIFICAÇÃO

PRIORIZAÇÃO









Formulação de propostas de projetos (canvas de programas e fichas de projetos)



Análise de correlação entre as propostas de projetos



estratégica e de factibilidade de implementação dos projetos (estratégicos e complementares)

Análise de prioridades anuais

Níveis de Prioridade N1 (Meta institucional) N2 N3

Nn

Oficinas no Museu da Imagem e do Som



Boas-vindas aos colaboradores da Seplag às Oficinas do PE 2024-2027



Construção do Canvas de Programa pelo Time do Programa Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas



Time do Programa Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas



Apresentação do Time Transformação Digital no Governo do Ceará



Fala da Secretária de Planejamento e Gestão



Apresentação do grau de contribuição do objetivo central do Programa Planejamento e Orçamento Orientados para Resultados para o resultado da política



Visita dos Times à exposição do Museu da Imagem e do Som



Discussão do objetivo do Programa pelo Time Planejamento e Orçamento para Resultados



Discussão do objetivo do Programa pelo Time Governança e Gestão Corporativa



Momento de sensibilização dos participantes das oficinas

Oficinas no Museu da Imagem e do Som



Fala da Secretária de Planejamento e Gestão



Apresentação do Time do Programa Governança e Gestão Corporativa

Apresentação do Time do

Programa Transformação Digital



Apresentação do grau de contribuição do objetivo central do Programa Governança e Gestão Corporativa para o resultado da política



na Oficina do PE 2024-2027



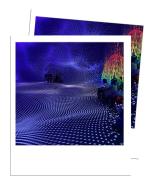
Programa pelo Time Governança e Gestão



Apresentação do Time do Programa Planejamento e Orçamento



Apresentação do vídeo



Momento de sensibilização dos



Programa Gestão e Desenvolvimento Estratégico de





Oficinas na Escola de Gestão Pública



Boas-vindas da EGP



Fala do Secretário Executivo de Planejamento e Gestão Interna



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos-entregas do Programa Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas



Apresentação dos indicadores e projetos-entregas do Programa Transformação Digital no Governo do Ceará



Plenária do PE 2024-2027



Plenária do PE 2024-2027



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos-entregas do Programa Planejamento e Orçamento Orientados para Resultados



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos-entregas do Programa Planejamento e Orçamento Orientados para Resultados



Apresentação dos indicadores e projetos-entregas do Programa Gestão e Desenvolvimento Estratégico de



Apresentação dos indicadores e projetos-entregas do Programa Planejamento e Orçamento Orientados para Resultados

Oficina na Secretaria do Planejamento e Gestão



Abertura da 8º Oficina do



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos do Programa Governança e Gestão Corporativa



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos do Programa Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos do Programa Transformação Digital no Governo do Ceará



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos do Programa Planejamento e Orçamento Orientados para Resultados



Orientações para discussão do Time do Programa Planejamento e Orçamento Orientados para Resultados



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos do Programa Planejamento e Orçamento Orientados para Resultad<u>o</u>s



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos do Programa Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Pessoas



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos do Programa Transformação Digital no Governo do



Discussão dos indicadores e da carteira de projetos do Programa Governança e Gestão Corporativa

Aposentado

Áreas da Seplag Envolvidas

	ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO		ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA
ASCOI	Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria	COPAT	Coordenadoria de Gestão Patrimonial e Recursos Logísticos
ASCOM	Assessoria de Comunicação	COSEL	Coordenadoria de Atração e Seleção de Lideranças
ASJUR	Assessoria Jurídica	COSET	Coordenadoria de Gestão dos Serviços Terceirizados
	ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA	СРСОР	Coordenadoria de Promoção de Políticas de Combate à Pobreza
COCAP	Coordenadoria de Captação de Recursos e Alianças com Público e Privado	CPGER	Coordenadoria de Planejamento e Gestão para Resultados
CODEL	Coordenadoria de Desempenho e Desenvolvimento de Lideranças	UGP	Unidade de Gerenciamento de Projeto Ceará Mais Digital
COFIP	Coordenadoria de Gestão Financeira e de Projetos		4-7
COGEC	Coordenadoria de Gestão de Compras		ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL
COGEO	Coordenadoria de Gestão Orçamentária	CGDEP	Coordenadoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
COGEP	Coordenadoria de Gestão de Pessoas	COAFI	Coordenadoria Administrativo-Financeira
COGET	Coordenadoria de Gestão Estratégica da Tecnologia da Informação e Comunicação	CODIP	Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional e Planejamento
COMGE	Coordenadoria de Modernização da Gestão do Estado	СОТЕС	Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação
COPAL	Coordenadoria de Promoção da Qualidade de Vida do		

